

జనవరి 2010 వెల : రూ.7/-



అమరజీవి మైనేని



THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY

# విక్య ఉపాధ్యాయ

ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక



**మెరుగైన పిఆర్ సి కోసం పోరు బాటలాలో  
ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, పెన్షనర్లు...**



పరి పేజీలో...

✽ పిఆర్ సి సిఫారసులు-ముఖ్యాంశాలు ✽ మెరుగైన పిఆర్ సి కోసం బలమైన ఉద్యమం ✽ కనీస వేతనం ఎలా నిర్ణయించాలి? ✽ ఐటీ రంగంలో స్వేచ్ఛా ఉద్యమం





స్వీషర్ విద్యా వాలంటీర్ల శిక్షణ కాలాన్ని అప్రంటీస్ గా పరిగణించాలని యుటిఎఫ్ నిర్వహించిన రాష్ట్ర ధర్మా దృశ్యాలు



యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర కార్యాలయంలో 2010 డైరీ, క్యాలెండర్, అధ్యాపక దర్శినిలను ఆవిష్కరిస్తున్న దృశ్యం



జెఎస్ సామూహిక సెలవు సందర్భంగా హైదరాబాద్ లో నిర్వహించిన ధర్మాలో మాట్లాడుతున్న జెఎస్ కో చైర్మన్ ఎన్. నారాయణ



నల్లగొండ జెఎస్ ధర్మాలో మాట్లాడుతున్న రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ.నర్సిరెడ్డి



ఉపాధ్యాయ సమస్యల పరిష్కారం కోసం శ్రీ కాకుళం జిల్లా కేంద్రంలో ధర్మా దృశ్యం



ఖమ్మం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశంలో మాట్లాడుతున్న రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ



శ్రీ కాకుళం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశంలో మాట్లాడుతున్న రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి వి.వి.రావు



# విక్య ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

జనవరి - 2010

సంపుటి : 36 సంచిక : 1

## సంపాదక వర్గం

చావ రవి, ప్రధాన సంపాదకులు

ఎం. సంయుక్త

కె.వెంకట్రావు

ఎన్. పురుషోత్తమరావు

ఎ. రమాదేవి

## ఈ సంచికలో .....

జి.పి. 748 అమలు కోరుతూ ...	- 2
ఉపాధ్యాయుల వేతనాలపై పీఆర్‌సీ .....	- 3
9వ పిఆర్‌సీ సిఫారసులు ...	- 4
విఇఎస్ ఎందుకు?	- 7
ఐటి రంగంలో సేచ్ఛా ఉద్యమం ....	- 8
కనీస వేతనాన్ని ఎలా నిర్ణయించాలి	- 11
మెరుగైన పిఆర్‌సీ కోసం...	- 13
ప్రశ్నోత్తరాలు	- 14
పిఆర్‌సీలో వేతనాల విశ్లేషణ	- 16
కృత్యాధార బోధనతోనే సులువుగా ....	- 18
ఉద్యమవార్తలు	- 20
పిఆర్‌సీ ప్రతిపాదించిన వేతన స్కేళ్ళు	- 25
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	- 31

సంవత్సర చందా : రూ. 70-00

విడిప్రతి : రూ. 7-00

SBI Online A/c No. 30206957939

## విక్య ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7,

దోమల్ గూడ, హైదరాబాద్-29.

Ph.No. : 040-27636840

Fax. No. : 040-27650366

Mobile No. : 9490300573

Website : www.aputf.org.

E mail : ikyopadhyaya@yahoo.co.in

ikyopadhyaya@gmail.com

## వికమత్తమే మహాబలం

వికృతకుమించిన ఆయుధం లేదు. విక్యంగా వుంటే గడ్డి పోచలతోనైనా మదపుటేనుగును సహితం బంధించగలం అని పాఠాలు చెపుతుంటాము. అందువలన వికమత్తమే మహాబలం అనేది సర్వకాల సర్వావస్థలకు వర్తించే సార్వజనిన నిర్మాణ సూత్రం. అలాంటి సూత్ర బద్ధ వైఖరితోనే ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఆవిర్భవించింది. ఆ నినాదాన్ని నిత్యం ఉపాధ్యాయులకు అందిస్తూ విక్య ఉద్యమ వాణిగా విక్య ఉపాధ్యాయ పనిచేస్తున్నది. రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయ రంగంలో అత్యధిక సర్క్యులేషన్ గల విక్య ఉపాధ్యాయ విద్యావిషయక మాసపత్రిక 1975 జనవరిలో ఆవిర్భవించింది. 36వ జన్మదినోత్సవ సంచిక సందర్భంగా తన లక్ష్యానికి అనుగుణంగా మరింత నిబద్ధతతో కృషి చేస్తుందని మనవి చేసుకొంటున్నాము.

2010 నూతన సంవత్సరం సందర్భంగా విక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదక వర్గం ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు, విద్యారంగ శ్రేయోభిలాషులు అందరికీ శుభాకాంక్షలు తెలుపుతున్నది. 2009 సంవత్సరంలో సాధించిన విజయాల అనుభవాలతో 2010లో ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం మరిన్ని మంచి ఫలితాలు సాధించాలని విక్య ఉపాధ్యాయ ఆశిస్తున్నది. ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, కార్మికులు, పెన్షనర్ల విక్య ఉద్యమాలు మరింత బలోపేతం కావాలని, భారత దేశానికే ఆదర్శంగా ఎదగాలని ఆకాంక్షిస్తున్నది. రానున్న ఫిబ్రవరిలో మన రాష్ట్ర రాజధాని హైదరాబాద్ లో జరిగే అఖిలభారత రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల సమాఖ్య స్వర్ణోత్సవాలు దిగ్విజయం కావాలని, అందుకు విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అండగా నిలుస్తుందని తెలియజేస్తున్నాము.

విక్య ఉపాధ్యాయ ఉద్యమాలతో మన రాష్ట్రంలో ఉపాధ్యాయులకు చరిత్రాత్మక విజయాలు సాధించాము. 1982లో సాధించిన రీగ్రూపింగ్ వేతనాలతో, ఆపైన సమకూరిన ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కీమ్ తో ఉపాధ్యాయుల పే స్కేల్స్ అడ్వాన్స్ అయినవి. ఆ స్థాయిని నిలబెట్టేదానికి జరిగిన నిరంతర కృషి ఫలితంగానే ఈనాడు 9వ పిఆర్‌సీలో సాధారణ కరస్పాండింగ్ స్కేళ్లకంటే రెండు స్టేజీలు పైనుండే మెరుగైన పే స్కేల్స్ లభించాయి. అయితే ఈ మెరుగుదల సీనియర్ టీచర్లకు కూడా చెందాలంటే ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ పెరగాలి, సర్వీస్ ప్రాతిపదికన అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు కావాలి. వీటితో పాటు పిఆర్‌సీకి సంబంధించిన హెచ్ ఆర్ డి తదితర అలవెన్స్ లు, వైద్య ఖర్చులు, ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్, పెన్షనరీ బెనిఫిట్స్ వగైరా అన్ని రకాల సమస్యల పరిష్కారానికి జరుగుతున్న జెఫ్ సీ పోరాటం విజయం సాధించాలి. అందులో ఉపాధ్యాయుల భాగస్వామ్యం బాగా పెరగాలి. ఈ నెల 6న సామూహిక సెలవులు పెట్టి పాఠశాలల్ని బండ్ చేయించే స్థాయిలో ఉపాధ్యాయులు పాల్గొనటం ఎంతో ముదావహం. ఉద్యోగులతో భుజభుజం కలిపి పోరాడే ఈ చైతన్యం యింకా పెరగాలి.

కష్టంలోనూ సుఖాన్ని వేతకాలని, ప్రత్యామ్నాయ మార్గాలతోనైనా సమస్యను పరిష్కరించాలనేది యుటియఫ్ విధానం. అందుకే అడ్ హాక్ రూల్స్ రూపొందించాలనే ప్రతిపాదన అందరి ఆమోదం పొందింది. 35 వేలమందికి ఒకేసారి ప్రమోషన్లు, దాదాపు రెండు లక్షలమందికి బదిలీలు జరిగాయి. దశాబ్ది కాలం తర్వాత అంతర్జిల్లా బదిలీలకు అవకాశం లభించింది. ఈ ఉత్సాహంతో మిగిలిన సమస్యల పరిష్కారానికి యుటియఫ్ కృషి చేస్తున్నది. ఎయిడెడ్ టీచర్ల అన్ ఎయిడెడ్ సర్వీస్ ని రద్దు చేసిన యాక్ట్ 37ని సవరించాలని, డిఎస్ సి 2002 ఎస్ సి, ఎస్ టి, బిసి ఉపాధ్యాయుల స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ సర్వీస్ ని రెగ్యులర్ సర్వీస్ గా పరిగణించాలనే డిమాండ్ల సాధనకు ముఖ్యమంత్రితో మాట్లాడటం, పోరాటాలు చేయటం జరుగుతున్నది. ఈ పిఆర్‌సీ టీచర్ల అప్రెంటిస్ సర్వీస్ సమస్యపై చేసిన సిఫార్స్ లు ఉపాధ్యాయ ఉద్యమానికి నూతన ఉత్సాహాన్ని యిచ్చాయి. దీనితో కలిపి నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు, ప్రభుత్వ పెన్షన్ పథకాన్ని సాకారం చేసి అప్రెంటిస్ సర్వీస్ తో జరిగిన నష్టాన్ని పూడ్చేదానికి ఉద్యమించాలి.

పిఆర్‌సీతో పాటు ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారానికి నేడు విక్య ఉద్యమాల ఆవశ్యకత ఎంతైనా వున్నది. అందుకు ఉపాధ్యాయులను సన్నద్ధం చేయటానికి విక్య ఉపాధ్యాయ తన కర్తవ్యాన్ని నిరంతరం నిర్వహిస్తుందని మనవి చేస్తున్నాము.



## హై పవర్ కమిటీతో జెపసి చర్చలు

పిఆర్ సి సిఫారసులను పరిశీలించడానికి ప్రభుత్వం నియమించిన నలుగురు సభ్యుల హై పవర్ కమిటీ జనవరి 2న జెపసిని ఆహ్వానించి పిఆర్ సిపై జెపసి అభ్యంతరాలను, అభిప్రాయాలను తెలుసుకున్నారు. ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయుల కనీసవేతనం 8120/- ఉండాలని, ఫిట్ మెంట్ 61 శాతం ఇవ్వాలని, అన్ని జిల్లా కేంద్రాలకు 20% హెచ్ ఆర్ ఏ వర్తింపజేయాలని, సీలింగ్ ను తొలగించాలని, శివారు ప్రాంతాల పరిధిని 8 కి.మీ. నుండి 15 కి.మీ.కి పెంచాలని, అలవెన్సులన్నింటినీ రెట్టింపు చేయాలని, పిఆర్ సి ఆర్థిక ప్రయోజనం 2008 జులై 1 నుండి కల్పించాలని, కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ విధానాన్ని ఉపసంహరించుకోవాలని, కమ్యూటేషన్ ను పాత టేబుల్ ప్రకారమే కొనసాగించాలని, కాండింజెంట్ ఉద్యోగులందరినీ రెగ్యులర్ చేయాలని తదితర అంశాలను జెపసి డిమాండ్ చేసింది. జెపసి డిమాండ్లను బలపరుస్తూ ఉపాధ్యాయుల వేతనాల్లో ఏర్పడిన అసంబద్ధతలను తొలగించటానికి 3 ఏళ్ళ సర్వీసుకు ఒకటి చొప్పున వెయిటేజి ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలని, డ్యూటీ అలవెన్సులు, ఏజెన్సీ అలవెన్సులు రెట్టింపు చేయాలని యుటియఫ్ పక్షాన కమిటీకి వ్రాతపూర్వకంగా ప్రాతినిధ్యం చేశారు. ఈ సమావేశంలో జెపసి నాయకులతోపాటు కో-చైర్మన్ ఎన్. నారాయణ, యుటియఫ్ ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి పాల్గొన్నారు.

స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల శిక్షణాకాలాన్ని అప్రెంటిస్ షిప్ రియడ్ గా పరిగణిస్తామని పేర్కొంటూ ప్రభుత్వం 2004 ఆగస్ట్ లో ఇచ్చిన జి.ఓ. నం. 748ని అమలు చేయాలని డిమాండ్ చేస్తూ యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో జనవరి 7న హైదరాబాద్ ఇందిరాపార్క్ వద్ద భారీ ధర్నా నిర్వహించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ అధ్యక్షత వహించి మాట్లాడుతూ ఎస్ సి, ఎస్ డి, బిసి విలాంగుల క్యాటగిరీలోని బ్యాక్ లాగ్ ఉపాధ్యాయ పోస్టుల భర్తీ కోసం 2002 డిఎస్ సిలో అన్ ట్రైన్డ్ అభ్యర్థులను ఎంపిక చేసి 3 సంవత్సరాలలోపు శిక్షణ పూర్తి చేసుకొని వస్తే అప్రెంటిస్ షిప్ లో చేర్చాలని నియమిస్తామని అన్న సందర్భంలో యుటియఫ్ కె.వి.పి.ఎస్.ల నేతృత్వంలో నిర్వహించిన పోరాటాల ఫలితంగా వారందరినీ స్పెషల్ విద్యాలంబీర్లుగా నియమించి దూరవిద్య ద్వారా శిక్షణకు అవకాశం కల్పించిందని, అనంతరం యుటియఫ్ నిర్వహించిన నిరంతర ఉద్యమం ఫలితంగా స్పెషల్ విద్యాలంబీర్లకు శిక్షణా ఫీజుల మినహాయింపు, స్టైఫెండ్ పెంపు, రెగ్యులర్ ఉపాధ్యాయులతో సమానంగా సెలవుల వర్తింపు వంటి సౌకర్యాలతో పాటు శిక్షణా కాలాన్ని అప్రెంటిస్ షిప్ గా పరిగణించి శిక్షణ పూర్తికాగానే రెగ్యులర్ టీచర్లుగా నియమిస్తామని స్పష్టం చేస్తూ ప్రభుత్వం జి.ఓ.నం.748ని 2004 ఆగస్ట్ 27న విడుదల చేసిందని అన్నారు. ఇతర సౌకర్యాలన్నీ వర్తింప జేసినప్పటికీ శిక్షణ పూర్తికాగానే స్కేలు ఇచ్చే విషయంలోను, శిక్షణా కాలాన్ని అప్రెంటిస్ గా పరిగణించే విషయంలో మాత్రం ప్రభుత్వం మాట తప్పిందని విమర్శించారు. ఎన్నో పోరాటాల ఫలితంగా అప్రెంటిస్ టీచర్లకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు, పెన్షన్ పొందే అవకాశం లభించిందని, స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల సర్వీసును అప్రెంటిస్ గా పరిగణించకపోతే ఆ

## అమరజీవి మైనేనికి జోహార్లు

ఐక్య ఉపాధ్యాయ వ్యవస్థాపక ప్రధాన సంపాదకులు, యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు అమరజీవి మైనేని వెంకటరత్నం 1990 జనవరి 12న మరణించారు. స్వతహాగా కవి, రచయిత అయిన మైనేని సంపాదకత్వంలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ నిత్యసూతనంగా, పీడితోపాధ్యాయుల వాణిగా, అగ్రగామి మాసపత్రికగా తీర్చిదిద్దబడింది. పలువురు వర్తమాన రచయితల రచనలను ఐక్య ఉపాధ్యాయలో ప్రచురించి వారిని ప్రోత్సహించారు. ఆ స్ఫూర్తినే ఐక్య ఉపాధ్యాయ నేటికీ కొనసాగిస్తున్నది. జనవరి 12న అన్ని జిల్లాల్లోను మైనేని వర్ధంతి సభలు నిర్వహించాలని, ఈ సందర్భంగా కవి సమ్మేళనాలు, రచయితల గోష్టులు నిర్వహించాలని యుటియఫ్ జిల్లా శాఖలకు విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము. 20వ వర్ధంతి సందర్భంగా అమరజీవి మైనేనికి యుటియఫ్ పక్షాన నివాళులర్పిస్తున్నాం.



ప్రయోజనాలు అందకుండా పోతాయని, సామాజిక న్యాయానికి తీవ్ర విఘాతం కలుగుతుందని ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. సమస్య పరిష్కారమయ్యే వరకు పోరాటాన్ని నిర్వహిస్తామని స్పష్టం చేశారు.

పిడిఎఫ్ చైర్మన్ చుక్కా రామయ్య ధర్నాను ప్రారంభించి మాట్లాడుతూ స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల ఉపాధ్యాయుల సమస్యలను సామాజిక న్యాయం అమలులో భాగంగా ప్రభుత్వం పరిష్కారానికి చొరవ చూపాలన్నారు. ఉపాధ్యాయులకు రకరకాల పేర్లు పెట్టి ప్రభుత్వమే సమస్యలు సృష్టించటం సరేంది కాదన్నారు. ఎమ్మెల్సీ డా॥ నాగేశ్వర్ సందేశమిస్తూ అప్రెంటిస్ సర్వీస్ అన్యాయమంటే స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల సర్వీస్ మరింత తీవ్రమైన వివక్ష అన్నారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు,

## జి.ఓ. 748 అమలు కోరుతూ యుటియఫ్ రాష్ట్ర ధర్నా

జెపసి డిప్యూటీ సెక్రటరీ జనరల్ పి. అశోక్ బాబు, జెపసి రాష్ట్ర నాయకులు యోగేశ్వర్ రెడ్డి, వెంకటేశ్వరరెడ్డి, వెంకటేశ్వర్లు, కులవివక్ష వ్యతిరేక పోరాట కమిటీ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు జాన్ వెస్లీ మాట్లాడుతూ పోరాటానికి మద్దతు ప్రకటించారు. యుటియఫ్ గౌరవాధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్, రాష్ట్ర కార్యదర్శులు సిహెచ్.రవి, సి.కె. నాగేంద్రబాబు, ఎ. వెంకట్, పి. మాణిక్ రెడ్డి, ఎ. నర్సిరెడ్డి, వివిధ జిల్లాల ప్రతినిధులు మాట్లాడారు. రెండువేలమంది ఉపాధ్యాయులు ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

### ముఖ్యమంత్రి హామీ

జనవరి 8న పిడిఎఫ్ చైర్మన్ చుక్కా రామయ్య నేతృత్వంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ, కార్యదర్శి పి. మాణిక్ రెడ్డి ముఖ్యమంత్రి రోశయ్యను కలిసి ఎయిడెడ్ యాక్ట్ 37/2005ను సవరించాలని, స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల సర్వీస్ ను అప్రెంటిస్ గా గుర్తించిన జి.ఓ. 748ని అమలు జరపాలని కోరుతూ విజ్ఞాపనలు సమర్పించి చర్చించారు. సమస్యలను సావధానంగా విన్న ముఖ్యమంత్రి సంబంధిత పైళ్ళను సర్క్యులేట్ చేయాలని అధికారులను ఆదేశించారు.



# ఉపాధ్యాయుల వేతనాలపై పీఆర్‌సి అభిప్రాయాలు

పి.ఆర్.సి రిపోర్టులో ఉపాధ్యాయుల గురించి ప్రత్యేకంగా 4 పేజీలలో (వ్యాల్యూమ్ - 1, పేజీ 44 నుండి 48 వరకు) పొందుపరిచారు 1982 రీగ్రూప్డ్ స్కేళ్ళకు ముందు, ఆ తర్వాత వచ్చిన మార్పులను విశ్లేషించారు. 1986, 99, 2005 పిఆర్‌సిలలో ఎస్‌జిటి స్కేలు నిర్ణయంలో జరిగిన అన్యాయాన్ని ప్రస్తావించారు.

ఉపాధ్యాయ సంఘాలు, ఎమ్‌ఎల్సీలు, ఉపాధ్యాయుల వేతనాలను కేంద్ర 6వ వేతన సంఘం నిర్ణయించిన వేతనాలతో సరితూగే విధంగా సంతృప్తి కరమైన స్థాయిలో నూచించాలని కోరినట్లు తెలిపారు. ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఉపాధ్యాయునికొక ప్రత్యేక స్థానం ఉన్నదని, ప్రత్యేక బాధ్యతలు కూడా ఉన్నాయని, న్యాయబద్ధమైన, మానవీయ సమాజ నిర్మాణంలో ఉపాధ్యాయులు కీలక భూమిక పోషిస్తున్నారని ఎమ్‌ఎల్సీలు, ఉపాధ్యాయ సంఘాల అభిప్రాయంతో కమీషన్ ఏకీభవించింది. ఉపాధ్యాయ వృత్తికి ప్రతిభావంతులను, ఉన్నత విద్యా వంతులను ఆకర్షించాలని అందుకనుగుణంగా మెరుగైన వేతనాలు వుండాలని అభిప్రాయపడింది. అందుకే ఇతర ఉద్యోగులకంటే రెండు స్టేజీలు అదనంగా ప్రతిపాదించారు.

1982 రీ గ్రూపింగ్ విధానం (3 కేటగిరీలుగా) కొనసాగిస్తూ స్కేల్స్‌ను మెరుగుపరచాలని నిర్ణయించింది. ఇతర ఉద్యోగులు ఈ స్కేళ్ళతో పోల్చుకుని తమకు కూడా ఆ స్కేళ్ళు వర్తింపజేయాలనే పాత్రినిధ్యాలకు తావులేదని స్పష్టం చేసింది. విద్యాశాఖలోని పరిపాలనా సంబంధమైన పోస్టులను ఇతర రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పాలనాపరమైన పోస్టులకు భిన్నంగా చూడలేమని, ఎమ్‌ఇఓ, డిప్యూటీఇఓ తదితర పోస్టులు ఆకోవకే వస్తాయని అభిప్రాయపడింది. అందువల్ల ప్రధానోపాధ్యాయునితో సహా ఉపాధ్యాయులు బోధనకే పనిమితం కావాలని, ఎవరైనా పరిపాలనా సంబంధమైన ఎగ్జిక్యూటివ్ పోస్టులకు వెళ్ళదలచుకుంటే (ప్రదోన్నతి/బదిలీ ద్వారా) తక్కువ వేతన స్కేలుకు అంగీకరించి వెళ్ళినట్లుగానే భావించాలన్నారు.

అప్రెంటిస్ విధానం రద్దు చేయాలని ఉపాధ్యాయ సంఘాల విజ్ఞప్తిని సావధానంగా అధ్యయనం చేసిన కమీషన్, నిర్ణీత పద్ధతి ప్రకారం నియమించబడిన ఉపాధ్యాయులను ఇతర రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల మాదిరిగానే నియామకపు తేదీ నుండే రెగ్యులర్ స్కేలు ఇవ్వాలి" అని సూచించింది.

ఎయిడెడ్ విద్యాసంస్థలు, వాటి ప్రాధాన్యత, ప్రస్తుత సంక్షోభం తదితర అంశాలపై ఉపాధ్యాయ సంఘాల ఆవేదనను సానుభూతితో అర్థం చేసుకున్నది. విద్యారంగానికి అవి చేసిన సేవలను గుర్తించింది. ప్రస్తుత పరిస్థితులలో సాధారణ ప్రజానీకానికి వాటి అవసరం ఉన్నదని భావిస్తూ ఇది రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పాలసీ విషయమే అయినప్పటికీ, ప్రభుత్వం ఈ అంశంపైలోతుగా అధ్యయనం చేసి, విద్యా రంగంలో సుదీర్ఘ కాలం సేవలందించిన ఈ విద్యాసంస్థలను కాపాడేందుకు సమంజసమైన పరిష్కారాన్ని కనుగొనాలని పిఆర్‌సి కమీషన్ ప్రభుత్వానికి సిఫారసు చేసింది.

## ఉపాధ్యాయుల వేతన స్కేళ్ళు

	ప్రస్తుత స్కేలు	ప్రతిపాదిత స్కేలు
ఎ. ఎస్.జి.టి., గ్రేడ్-2	5470-12835	10900-31550
పండితులు		
పి.ఇ.టి. తత్సమానులు		

బి. స్కూలు అసిస్టెంట్లు 7200-16925 14860-39540  
తత్సమాన కేడర్లు

సి. గ్రేడ్-2 హెచ్‌ఎమ్‌లు 9285-21550 18030-43630

డి. గ్రేడ్-1 హెచ్‌ఎమ్‌లు 10285-24200 18030-43630  
డి.వై.ఇ.ఓ.

ఇ. ఎమ్.ఇ.ఓ.లు 9285-21550 16150-42590  
ఎఫ్.డి.ఐ.ఇ.టి.

లెక్చరర్లు 9285-21550 18030-43630

ఎంఇఓ, డివై.డిఇఓ పోస్టులు బోధనేతర, పాలనా పరమైన పోస్టులుగా కమీషన్ భావించింది. బోధనా సిబ్బందికి కరస్పాండింగ్ స్కేలు కంటే 2 స్టేజీలు (ప్రధానోపాధ్యాయులకు ఒక స్టేజీ) అదనంగా సూచించింది.

## పిఆర్‌సిపై యుటియఫ్ అభిప్రాయం

వేతన సంఘం సిఫార్సులలో మేలు చేసే అంశాలు కొన్ని వున్నా ఫిట్‌మెంట్ 27% మాత్రమే ప్రకటించడం వల్ల ఆశించిన పెరుగుదల లేకపోవడం ఉద్యోగుల్లో అసంతృప్తి కలుగజేస్తోంది. పిఆర్‌సి ఉపాధ్యాయులు, పోలీసుల విషయంలో ప్రత్యేకంగా దృష్టి కేంద్రీకరించింది. ఉద్యోగ సమాజంలో ఉపాధ్యాయుని స్థాయిని మెరుగు పరచే ప్రయత్నం చేసింది. సాధారణ వేతన స్కేళ్ళ కంటే 2 స్టేజీలు అదనంగా ఉపాధ్యాయులకు ప్రతిపాదించింది. ఇది విశాల దృక్పథంతో స్వాగతించాల్సిన అంశం. ప్రతి క్యాటగిరీకి ప్రారంభ వేతనం నిర్ణయించబడిన స్థాయిలో ఫిట్‌మెంట్ లేకపోవడం వల్ల కొత్తగా ఉపాధ్యాయులుగా చేరిన వారికి, 7 సం||ల సర్వీసు ఉన్న వారికి ఒకే వేతనం (ప్రారంభ వేతనమే) లభిస్తున్నది. ఇది సీనియర్లను అసంతృప్తికి గురి చేస్తున్నది. ఫిట్‌మెంట్ పెరిగితే ఈ లోపం కొంత సరౌతుంది. లేదంటే గత పిఆర్‌సిలలో లాగా సర్వీస్ వెయింటేజితో అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలి వుంటుంది. గత పి.ఆర్.సి.లలో నష్టపోయిన ఎస్.జి.టి. ప్రారంభస్కేలు లోపం సవరించబడింది. అయితే ఆ స్కేలు వల్ల ఆనాడు నష్టపోయిన వారికి ప్రయోజనం కలుగలేదు.

అప్రెంటిస్ విధానాన్ని ఉపసంహరించాలని, అప్రెంటిస్ కాలం పెన్షన్‌కు లెక్కించాలని, స్టెప్ అప్ సదుపాయం పునరుద్ధరించాలని, ప్రమోషను పొందిన వారికి ఎఫ్.ఆర్. 22 (బి) ప్రకారం వేతన స్థిరీకరణ, మెటర్నిటీ లీవు 180 రోజులకు పొడిగింపు, రిటైరుమెంటు గ్రాట్యుటీ 7 లక్షలకు పెంపు, ట్యూషన్ ఫీజు రూ. 1000/-లకు పెంపు వంటి అంశాలను యు.టి.ఎఫ్. స్వాగతిస్తున్నది. పెరిగిన ధరలకనుగుణంగా జీతాలు లేనందున ఫిట్‌మెంట్ 61%గా ప్రకటించాలని, హెచ్.ఆర్.ఎ. రేట్లు 30%-20% - 12.5% - 10% నుండి 30% - 25%, 20%, 15%, 12.5%గా పెంచాలని, ఇంక్రిమెంటు రేటు 3% గా ఉండాలని, అన్ని జిల్లా కేంద్రాలకు 20%, 50వేల జనాభా దాటిన మున్సిపాలిటీలన్నిటికీ 15% హెచ్.ఆర్.ఎ. ప్రకటించాలని కమ్యూటీషన్ విలువను పాత పట్టిక ప్రకారమే కొనసాగించాలని, కంట్రీబ్యూటరీ హెల్త్ ఇన్సూరెన్స్ స్కీము ప్రతిపాదన విరమించాలని, 1.07.08 నుండే ఆర్థిక ప్రయోజనం కల్పించాలని యు.టి.ఎఫ్. డిమాండ్ చేస్తున్నది. పై అంశాల సాధనకై జె.ఎ.సి. నిర్వహించే పోరాటాలన్నింటిలో ఉపాధ్యాయులు పాల్గొనాలని విజ్ఞప్తి చేస్తోంది.



# 9వ పిఆర్.సి సిఫారసులు - ముఖ్యాంశాలు

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల, పెన్షనర్ల జీత భత్యాలను సవరించేందుకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం రిటైర్డ్ ఐ.ఏ.ఎస్. అధికారి సి.ఎస్. రావు అధ్యక్షతన 9వ పే రివిజన్ కమిషన్ ను 2008 జూలై 7న నియమించింది. ఈ కమిటీ 17 నెలల పాటు అధ్యయనం చేసి రూపొందించిన తన రిపోర్టును 2009 డిసెంబర్ 5న రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి సమర్పించగా ప్రభుత్వం డిసెంబర్ 11న బహిర్గతం చేసింది. నివేదిక అందిన వెంటనే పరిశీలించి యుటియఫ్ అభిప్రాయాన్ని వెల్లడించింది. కొన్ని సానుకూల అంశాలను స్వాగతಿಸ్తూనే, వ్యతిరేక అంశాలపై ఉద్యమించాలని నిర్ణయించింది.

**పి.ఆర్.సి. ప్రతిపాదనలు :-**

1. క్రొత్త పే స్కేలు మినిమమ్ 6700 - మాగ్నిమమ్ 55,660గా ఉండాలి.
2. ఫిట్ మెంట్ 27% ఉండాలి.
3. 1-7-2008 నాటికి గల డి.ఏ. 42.39% బేసిక్ పేలో విలీనం చేస్తూ క్రొత్త పే స్కేల్ ను 1-7-2008 నుండి అమలు చేయాలి. ఆర్థిక ప్రయోజనం తేది ప్రభుత్వమే నిర్ణయించాలి.
4. ప్రతీ 3 ఇంక్రిమెంట్లకు ఇంక్రిమెంటు రేటు మారేలా పే స్కేలు ప్రతిపాదన.
5. స్కేలు గరిష్టం చేరుకున్న ఉద్యోగులకు 3 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు
6. **ప్రతిపాదిత మాన్యురు స్కేలు:-**

6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-1 1200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650- 25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-49690-1200-51760- 1300-55660 (ఇంక్రిమెంటు రేటు ÷ 2.98% నుండి 2.51% వుంది).

(గత పిఆర్.సిలో 2.59% నుండి 2.55% గా వుంది.)

- 8) జూనియర్-సీనియర్ వేతన వ్యత్యాసాలు తొలగింపుకు ఇంక్రిమెంటు ప్రీపోస్ట్ మెంట్, స్టెప్ అప్ లకు అంగీకారం స్టెప్ అప్ జి.ఓ./297, ఫైనాన్స్, 25-10-83 జిఓ (పి) నెం.75 తేది 22-2-94, మరియు జిఓ (పి) నెం.223 తేది 10-9-96 ప్రకారం జరపాలి.

**స్టెప్ అప్ లంట్:-** వేతన స్థిరీకరణ లేదా పదోన్నతులలో ఎఫ్ ఆర్ 22 'బి' అమలు వల్ల జూనియర్, సీనియర్ కంటే ఎక్కువ వేతనం పొందుతున్నట్లైతే సీనియర్ వేతనాన్ని జూనియర్ వేతనంతో సమానంగా పెంచడం.

**ప్రీపోస్ట్ మెంట్ లంట్:-** సీనియర్ కు, జూనియర్ కు వేతన స్థిరీకరణ సందర్భంలో ఒకే స్టేజీలో స్థిరీకరించబడి, జూనియర్ ఇంక్రిమెంటు తేదీ ముందుగా ఉంటే సీనియర్ ఇంక్రిమెంటు తేదీని జూనియర్ తేదీకి జరుపడం. 1-7-2008 నాటికి సీనియర్లు ఎవరైనా జూనియర్ కంటే తక్కువ వేతనం పొందుతూ వుంటే, సీనియర్ వేతనాన్ని స్టెప్ అప్ చేసిన తర్వాత ఆర్.పి.యస్-2008తో స్థిరీకరించాలని సూచించింది.

9. అప్రెంటిస్ టీచర్ల 2 సం॥ సర్వీసును పెన్షన్ లెక్కింపుకు పరిగణించేందుకు సిఫార్సు

10. కరువు భత్యం (డిఎ):- 1-1-2009 నుండి కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు పెంచిన ప్రతీ 1% డి.ఏ.కు 0.856% చొ॥న డి.ఏ. చెల్లింపుకు ప్రతిపాదన 1-1-2009 (6%) నుండి -5.136% 1-7-2009 (11%) -9.416%

11. హెచ్.ఆర్.ఏ. రేటు :-

యధాతథం (30%-20% - 12.5% - 10%)

హెచ్.ఆర్.ఏ. గరిష్ట పరిమితి 30% వార్కి 12000

ఇతరులకు 8000

మున్సిపల్ నగరాలు, పట్టణాలకు శివారు ప్రాంతాలకు అదే హెచ్ ఆర్ ఏ వర్తింపు పరిధి 8 కి.మీ. యధాతథం నివాస వసతి లేని సందర్భాలలో చెల్లించే ఎడిషనల్ హెచ్.ఆర్.ఏ. బేసిక్ పేలో 8% గరిష్టం 1000/-

12. సి.సి.ఏ. రేటు :-

Greater Hyd. Municipal Corporation		Greater Visakha, Vijayawada Municipal Corpt.,		Other Municipal Corporations	
Existing	Proposed	Existing	Proposed	Existing	Proposed
100	200	60	120	50	100
150	300	80	160	60	120
200	350	125	220	70	130
300	525	200	350	80	140

13. అంధ, బధిర ప్రత్యేక పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులకు స్పెషల్ పేలు

	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదించినది
ఎస్.జి.టి.లు	100	200
హయ్యర్ గ్రేడ్, స్పెషల్ టీచర్లు (పి.ఇ.టి. క్రాఫ్ట్, మ్యూజిక్)	65	130
స్కూలు అసిస్టెంట్లు	125	250
పిజి టీచర్	125	250
ప్రిన్సిపాల్	150	300

14. సాధారణ పాఠశాలలో స్పెషల్ పేలు :-

	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదించినది
ప్రాథమిక పాఠశాల HM లకు	60	75
యు.పి. స్కూలు HM లకు	75	100
హయ్యర్ క్లాసులు బోధించే వార్కి	75	100
ఏకోపాధ్యాయ పాఠశాల HM లకు	40	50

15. స్పెషల్ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్సు (ఎన్.సిఎ) :-

**ప్రతిపాదిత రేటు**

వేతనం	నాన్ మండల్	మండల్	హిల్ టాప్
10600 వరకు	325	400	475
10601 - 13660	400	475	550



13661 - 17050	475	575	625
17051 - 21250	575	625	700
21251 - 28450	625	675	775
28451 ఆపైన	675	725	850

కొద్దు ఉత్తర్వులతో నిమిత్తం లేకుండా అన్ని ఏజన్సీ గ్రామాలకు ఈ అలవెన్సులను వర్తింపజేయాలి.

**ఎహచ్ఆర్ఎ:-** మూలవేతనంలో 8శాతం గరిష్టంగా రూ 1000/-

**16. ఆటోమాటిక్ అడ్వాన్స్ మెంటు స్కీము :-** 8-16-24 సం॥లు యధావిధిగా కొనసాగింపు (8సం॥లకు స్పెషల్ గ్రేడ్, 16సం॥లకు యస్ఎపి / యస్ఎపిపి-1, 24సం॥లకు యస్ఎపి/యస్ఎపిపి-2,) ప్రమోషన్ పొందిన వారికి ఎఫ్.ఆర్. 22 (బి) కొనసాగింపు సీనియర్ - జూనియర్ వేతన వ్యత్యాసాల సవరణకు స్టెప్ అప్ 25వ గ్రేడ్ (25600 - 49360 స్కేలు) వరకు ఆటోమాటిక్ అడ్వాన్సుమెంటు స్కీము పొడిగింపు

ప్రమోషన్ పోస్టులు లేని వారికి ఎస్.ఎ.పి.పి. స్కేళ్ళు  
**17. సెలవులు:-** సంపాదిత సెలవు (ఇ.ఎల్.) ఒకేసారి వాడుకునే పరిమితి 120 నుండి 180 రోజులకు పొడిగింపు. మెటర్నిటీ లీవు 120 నుండి 180 రోజులకు పెంపు. చైల్డ్ కేర్ సెలవులకు నిరాకరణ.

మహిళా ఉపాధ్యాయులకు 5 రో॥ అదనపు సి.ఎల్. కొనసాగింపు. మహిళా ఉద్యోగులకు నిరాకరణ.

పెటర్నిటీ లీవు 15 రో॥ డెలివరీ అయిననాటి నుండి 6 నెలలలోపు ఎప్పుడైనా వాడుకునే సదుపాయం.

అర్హతహ సెలవుకు పూర్తి డి.ఎ. ఇవ్వాలి. హెచ్.ఆర్.ఎ., సి.సి.ఎ. చెల్లింపు పరిమితి 120 నుండి 180 రోజులకు పొడిగింపు.

కేంద్రప్రభుత్వోద్యోగులతో సమానంగా రిటైరు అయిన / చనిపోయిన ఉద్యోగులకు అర్హతహ సెలవు చెల్లింపు.

క్యాష్ ఆఫ్ హెచ్.పి.ఎల్ = (హెచ్.పి.ఎల్. సాలరీ ఎట్ ది టైమ్ ఆఫ్ రిటైర్మెంట్ + డి.ఎ.) ÷ 30 × (300 రోజుల పరిమితితో సంపాదిత సెలవు పోగా మిగిలిన అర్హ వేతన సెలవు.)

కేన్సర్, హెచ్.ఐ.వి. గుండెజబ్బు లేప్రసీ వ్యాధులు కలవారికి పూర్తి వేతనంతో ఇచ్చే అర్హతహ సెలవు 6 నెలల నుండి 8 నెలలకు పెంపు (టి.బి.కి వర్తించదు).

**17. టి.ఏ. రూల్సు :-**

**3 గ్రేడులు యధాతథంగా కొనసాగింపు.**

**టి.ఎ. మైలేజి అలవెన్స్ :-**

	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదితం
గ్రేడ్ - 1	రూ. 5/ కి.మీ	రూ. 6/ కి.మీ
గ్రేడ్ - 2	రూ. 3.50/ కి.మీ	రూ. 4.50/ కి.మీ
గ్రేడ్ - 3	రూ. 3/ కి.మీ	రూ. 4.00/ కి.మీ

**- డి.ఎ రేట్సు :-**

గ్రేడ్	ప్రస్తుతం		ప్రతిపాదించిన	
	రాష్ట్రంలోపల	బయట	రాష్ట్రంలోపల	బయట
1. గ్రేడు - 1	200	250	300	400
2. గ్రేడు - 2	125	150	200	300
3. గ్రేడు - 3	100	125	150	200

కన్వేయన్సు అలవెన్సు రూ. 40 నుండి 50 కు పెంపు.

ఎల్.టి.సి.పై దేశంలో ఏ ప్రాంతానికైనా వెళ్లవచ్చు. కాని ఆమార్గంలోని రాష్ట్రం చివరి పాయింట్ వరకే క్లెయిమ్ ఇస్తారు. ఫ్యామిలీ పెన్షన్ / సర్వీసు పెన్షను దానిపై డి.ఆర్. కలుపుకున్నా మినిమం పెన్షను పొందని తల్లిదండ్రులన డిపెండెంట్స్ గా పరిగణిస్తారు.

**18. ట్యూషన్ ఫీజు:-** ఉద్యోగుల పిల్లలకు ఇచ్చే ట్యూషన్ ఫీజు రూ. 400/- నుండి రూ. 1000/-కు పెంపు.

**19. అంత్యక్రియల ఖర్చు:-** అంత్యక్రియలకు ఇచ్చే సొమ్ము సర్వీసులో వున్నవారికి, పెన్షనర్లకు రూ. 5000/- నుండి 10,000/- లకు పెంపు ఎయిడెడ్ ఉద్యోగులకు కూడా చెల్లించుటకు సిఫార్సు.

**20. వికలాంగులకు కన్వేయన్స్ అలవెన్స్:-** బేసిక్ పేపై 10% చెల్లింపు - గరిష్టం 900/-లు.

**రీడర్ అలవెన్సు:-** అంధ ఉపాధ్యాయులకు చెల్లించే రీడర్ అలవెన్సు స్వల్పంగా పెంచ బడింది.

	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదించినది
యస్జిటి తత్సమానం	300	400
యస్ఎ తత్సమానం	400	500
జెఎల్ ఆపైన	500	600

**21. పండుగ అడ్వాన్సులు:-** క్లాస్ - 4 వారికి 2000/-, నాన్-గెజిటెడ్ (13360 - 38570 స్కేలు లోపు మాత్రమే) వారికి - 3000/-

**ఆపాక పండుగ అడ్వాన్సులు**

క్లాస్ - 4 వారికి - 3000, ఎన్జిఓలకు - 4000, గెజిటెడ్ వారికి - 5000

**22. మెడికల్ రీయంబర్స్ మెంటు :-** మెడికల్ రీయంబర్స్ మెంటు గరిష్ట చెల్లింపు 2.00 లక్షలు యధాతథం.

ప్రైవేటు రిఫరల్ హాస్పిటల్ బిల్లులపై 10 శాతం కోత తొలగింపు. 50,000 వరకు జిల్లా అధికారికి : 50,000 పైన శాఖాధిపతికి మంజూరు అధికారం.

రోడ్డు ప్రమాదాలే కాక ఇతర ప్రమాదాలు వేటికైనా అత్యవసర పరిస్థితుల్లో వ్రయివేటు ఆసువత్రులలో వైద్యం చేయించుకునేందుకు సడలింపు.

పెన్షనర్లు, ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లకు నెలకు రూ. 200/- మెడికల్ అలవెన్సు.

**భవిష్యత్లో హార్ట్ ఇన్సూరెన్స్ పథకం అమలు జరపాలని సూచన**

**హార్ట్ ఇన్సూరెన్స్ పథకం**

ఆరోగ్య శ్రీకి అనుమతిస్తున్న వ్యాధులన్నిటికీ వర్తింపు

ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీతో ఒప్పందం

ప్రతీ కుటుంబానికి 1.5 లక్షల వరకు (అవసరమైతే మరో 50 వేలు)

ప్రీమియం ప్రతి సం॥నకు రూ. 900/-లు.

క్యాష్లెస్, ఆన్లైన్ చెల్లింపులు

**23. పెన్షను, ఇతర బెనిఫిట్లు చెల్లింపులు :-**

క్వాలిఫయింగ్ సర్వీసు 33 సం॥లు యధాతథం

సర్వీసు వెయిటేజి 3 సం॥ల నుండి 5 సం॥లకు పెంపు

వాలంటరీ రిటైర్మెంటు పొందిన వారికి యధాతథంగా 5 సం॥ల వెయిటేజి

అప్రంటిస్ సర్వీసు పెన్షనుకు వర్తింపు (అందుకను గుణంగా



ఎపిఆర్పి రూల్స్ - 1980లోని రూల్ 16ను సవరించాలని సూచన)

బేసిక్ పేతో బాటు పి.పి.పై కూడా పెన్నను.

**పెన్ననర్లకు అదనపు పెన్నను**

75-80	సం॥ వార్కి - బేసిక్ పెన్నను పై 15%
80-85	సం॥ వార్కి - బేసిక్ పెన్నను పై 20%
85-90	సం॥ వార్కి - బేసిక్ పెన్నను పై 25%
90-95	సం॥ వార్కి - బేసిక్ పెన్నను పై 30%
95-100	సం॥ వార్కి - బేసిక్ పెన్నను పై 35%
1000	సం॥ వార్కి - 50%

ఫ్యామిలీ పెన్నను లెక్కింపు యధాతథం (చివరి నెల వేతనంలో 50 శాతం)

యాంటిసిపేటరీ పెన్నను - 90% వరకు, ప్రొవిజనల్ పెన్నను - 75% వరకు

అభియోగాలపై విచారణ నెదుర్కొంటూ, 75% ప్రొవిజనల్ పెన్నన్ పొందుతున్న ఉద్యోగి మరణిస్తే మిగిలిన 25% పెన్నన్ బకాయిలు కుటుంబానికి చెల్లించాలి.

సర్వీసు పెన్నను / ఫ్యామిలీ పెన్నను కనీస పెన్నను రూ. 3350/- + డి.ఆర్.

**ఫ్యామిలీ పెన్నన్ పొందుటకు అర్హులు**

ఎ) వితంతువు (భార్య /భర్త) పునర్వివాహం లేదా మరణించే వరకు.

బి) కుమారుడు, కుమార్తె, వితంతు కుమార్తె 25సం॥ వయస్సు వచ్చే వరకు లేదా సంపాదన ప్రారంభించే వరకు

సి) అవివాహిత, వితంతు, విడాకులు పొందిన కుమార్తెలకు వివాహం పునర్వివాహం లేదా సంపాదన ప్రారంభించే వరకు

డి) పూర్తిగా ఆధారపడిన తల్లిదండ్రులు (భార్య, పిల్లలు లేకుంటే). పై ప్రాధాన్యతా క్రమంలో కుటుంబ పెన్నన్ కు అర్హులు.

పైనాన్నియల్ అసిస్టెన్స్ కనీస పెన్నను 3350తో సమానంగా ఉండాలి. (డి.ఆర్ చెల్లించరు)

గ్రాట్యూటీ : - బేసిక్ పే + డి.ఎ.లపై లెక్కింపు - గరిష్ఠం 7.00 లక్షలు (చివరి నెల వేతనం +డిఎలపై 16.5%)

**కమ్యూటేషన్:-** పెన్నన్ లో 40% కమ్యూటేషన్ యధాతథం

కేంద్ర ప్రభుత్వం నిబంధనల ప్రకారం కమ్యూటేషన్ విలువలు మార్పు కమ్యూటేషన్ విలువలు

వయస్సు	ప్రస్తుతం	ప్రతిపాదితం
59	10.46	8.371
61	9.81	8.194

కమ్యూటేషన్ రెస్టోరేషన్ యధాతథం (15 సం॥ తర్వాత)

వాలంటరీ రిటైరుమెంటు నిబంధనలు యధాతథం

పెన్ననర్లకు ఐ.డి. కార్డులు ఇవ్వాలని సిఫారసు

పెన్ననర్ల అంత్యక్రియలకు రూ. 10,000/-లు చెల్లింపు

కాంట్రీబ్యూటరీ పెన్నను స్కీము 1-9-2004 నుండి అమలు(నూతన పెన్నన్ విధానంపై ప్రయోగాత్మకంగా పరిశీలన అవసరం అని సూచన)

రిటైరుమెంటు వయస్సు (58/60) యధాతథం.

## పిఆర్సి సిఫారసుల సవరణకై

### 3 నెలల పోరాటం

### జెపిసి రాష్ట్ర కార్యవర్గ సమావేశం తర్వాత

9వ వేతన సవరణ సంఘం 6700 కనీస వేతనంగా నిర్ణయించి, కేవలం 27% ఫిట్ మెంట్ ను మాత్రమే సిఫారసు చేయడం పట్ల రాష్ట్ర జెపిసి ఆగ్రహం వ్యక్తం చేసింది. డిసెంబర్ 12న రాష్ట్ర జెపిసి కార్యవర్గ సమావేశం హైదరాబాద్ తెలుగు యూనివర్సిటీలో నిర్వహించారు. జెపిసి చైర్మన్ వి.గోపాలరెడ్డి అధ్యక్షత వహించి మాట్లాడుతూ పెరిగిన ధరలకు అనుగుణంగా రు. 8120 కనీస వేతనం 61 శాతం ఫిట్ మెంట్ ఇవ్వాలన్న జెపిసి ప్రతిపాదనను ఏ మాత్రం పరిగణన తీసుకోలేదని, హెచ్ఆర్ఏ, సిసిఏ వంటి అలవెన్సులను పెంచాలని కోరినా పట్టించుకోలేదని అన్నారు. సెక్రటరీ జనరల్ కె. స్వామిగౌడ్ మాట్లాడుతూ జెపిసి సూచనలను పట్టించుకోని పిఆర్సిని తిరస్కరించాలని, 71% ఫిట్ మెంట్ డిమాండ్ చేయాలని పిలుపునిచ్చారు. కో-చైర్మన్ ఎన్. నారాయణ మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయులకు మెరుగైన స్కేల్స్ ఇచ్చినట్లుగా ఉన్నప్పటికీ సీనియర్ ఉపాధ్యాయులకు ఒరిగిందేమీ లేదన్నారు. 7,8 ఏళ్ళ సర్వీసు ఉన్న వారు కూడా కొత్తవారితో సమానంగా స్కేలు కనీస వేతనమే పొందాల్సి వస్తుందని, జెపిసి కోరిన విధంగా 61 శాతం ఫిట్ మెంట్ వస్తేనే ఈ అనామలీ సరౌతుందన్నారు. ప్రత్యామ్నాయంగా వెయిటేజి ఇంక్రిమెంట్లు కోరాలని ప్రతిపాదించారు. పలువురు జెపిసి రాష్ట్ర ఆఫీస్ బేరర్లు, సభ్య సంఘాల బాధ్యులు, జిల్లాల అధ్యక్ష కార్యదర్శులు మాట్లాడారు. అనంతరం రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా జిల్లా, డివిజన్, తాలూకా కేంద్రాలలో డిసెంబర్ 22న ధర్నాలు, డిసెంబర్ 29న మాస్ క్యాజువల్ సెలవులు పెట్టి ర్యాలీలు, ధర్నాలు జరపాలని, జనవరి 6న లక్షలాదిమందితో చలో హైదరాబాద్ కార్యక్రమం నిర్వహించాలని జెపిసి తీర్మానించింది. తొలిదశ పోరాటం రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా అమలు జరిగింది. మొహర్రం సెలవు 28కి మారడంతో డిసెంబర్ 29న జరగాల్సిన సామూహిక సెలవుల కార్యక్రమం జనవరి 6కు, చలో హైదరాబాద్ జనవరి 22కు వాయిదా వేశారు. రెండవ దశ జనవరి 6న రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు సామూహిక సెలవులు పెట్టి ర్యాలీలు, ధర్నాలు నిర్వహించారు. రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ప్రభుత్వ కార్యాలయాలు, పాఠశాలలన్ని మూతపడ్డాయి.

**హైదరాబాద్ లో:-** హైదరాబాద్ నగరంలోని వేలాదిమంది ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు జెపిసి నగరశాఖ ఆధ్వర్యంలో డిసెంబర్ 22న ఇందిరాపార్క్ వద్ద ధర్నా నిర్వహించారు. జనవరి 6న రామ్ నగర్ నుండి ఇందిరాపార్క్ వరకు 5 వేల ద్విచక్రవాహనాలతో ర్యాలీ నిర్వహించి అనంతరం వేలాదిమందితో ధర్నా నిర్వహించారు. జెపిసి చైర్మన్ వి. గోపాలరెడ్డి, సెక్రటరీ జనరల్ కె. స్వామిగౌడ్, కో-చైర్మన్ ఎన్. నారాయణలతోపాటు పలువురు జెపిసి రాష్ట్ర నాయకులు, కార్మిక సంఘాల నాయకులు పాల్గొని ప్రసంగించారు.



# ఐఇఎస్ ఎందుకు??

ఐఎస్, ఐఎఫ్ఎస్, ఐఆర్ఎస్ తరహాలో ఇండియన్ ఎడ్యుకేషన్ సర్వీస్ (ఐఇఎస్) ప్రారంభించాలని కేంద్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. ఇటీవల ఢిల్లీలో పాఠశాల, ఉపాధ్యాయ విద్యపై జరిగిన రౌండ్ టేబుల్ సమావేశంలో కేంద్ర మానవ వనరుల అభివృద్ధి శాఖ మంత్రి కపిల్ సిబాల్ ఈ విషయాన్ని ప్రస్తావించారు. ఐఇఎస్ని ఎలా ప్రారంభించాలి, దాని విధివిధానాలు ఎలా వుండాలి అధ్యయనం చేసి మూడు నెలల్లోగా ఒక ప్రతిపాదన తయారు చెయ్యాలని కేంద్ర విద్యాశాఖ మాజీ కార్యదర్శి అనిల్ బోర్డియా నాయకత్వంలోని కమిటీకి బాధ్యత అప్పగించారు. దీనితో విద్యారంగం మౌలిక విధానంలో కీలకమైన మార్పు చెయ్యటానికి కేంద్రం పూనుకొన్నది.



**నాగటి నారాయణ**  
UTF రాష్ట్ర అధ్యక్షులు

ఇండియన్ ఎడ్యుకేషన్ సర్వీస్ ఎందుకు? దీని వలన విద్యారంగానికి ఒరిగే అదనపు ప్రయోజనం ఏమిటి? అనే విషయాలను పరిశీలించాలి. ఇలాంటి అఖిలభారత సర్వీస్ ద్వారా విద్యారంగంలో ఏకీకృత పరిపాలన తీసుకురావచ్చని, పాఠశాల విద్య పరిపాలనను పటిష్ఠం చేయవచ్చు అనేది కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్దేశ్యం. విద్యాభివృద్ధి కోసం కేంద్రం వెచ్చిస్తున్న కోట్లాది రూపాయల నిధుల్ని సద్వినియోగం చేసే సామర్థ్యంగల యంత్రాంగం కోసమూ ఈ వ్యవస్థ అవసరమని అంటున్నారు. పిల్లల చదువు కోసం తల్లిదండ్రులు పెద్ద ఎత్తున ఫీజులు చెల్లిస్తున్నారు. విద్యాసెన్ పేరుతో ప్రజల నుండి భారీగా వసూలు చేస్తున్నారు. అనేక వధికాలు ప్రవేశ పెడుతున్నారు. అయినా విద్యాభివృద్ధి ఆశించిన మేరకు జరగటం లేదు. ఇందుకు ప్రధాన లోపం విద్యా పరిపాలనలో వుందని, ఆ లోపాన్ని అధిగమించటానికే ఐఇఎస్ కావాలని వాదిస్తున్నారు. విద్యారంగానికి సంబంధించిన ప్రత్యేక సమస్యలను అర్థం చేసుకొని పాఠశాలల్ని పరిపాలించటానికి ప్రత్యేకంగా శిక్షణ పొందిన అధికారులు వుంటే ప్రయోజనం కలుగుతుందనే అభిప్రాయమూ వున్నది. ప్రస్తుతం విద్యాశాఖలో రాష్ట్ర స్థాయి ఉన్నతాధికారులుగా ఐఎస్, ఐఎఫ్ఎస్, ఐఆర్ఎస్ తదితర అఖిలభారత సర్వీస్ల అధికారులు పని చేస్తున్నారు.

ఆంధ్రప్రదేశ్లో విద్యాశాఖ కార్యదర్శులుగా, డైరెక్టర్లుగా ఐఎఎస్ ఆఫీసర్లే వున్నారు. అదనపు కార్యదర్శులుగా, సంయుక్త కార్యదర్శులుగా ఐఎఫ్ఎస్, ఐఆర్ఎస్ ఆఫీసర్లు వున్నారు. సర్వశిక్ష అభియాన్ అధికారులుగా ఐఎఎస్తో పాటు ఇతర ప్రభుత్వ శాఖలకు సంబంధించిన వారు వివిధ హోదాల్లో పనిచేస్తున్నారు. జిల్లా స్థాయి విద్యాశాఖ అధికారులుగా విద్యాశాఖ నుండి ప్రమోషన్ పొందినవారే వున్నారు. జిల్లా ఉప విద్యాశాఖాధికారుల్లో సగంమంది ఏపీపీఎస్సీ ద్వారా నేరుగా అపాయింట్ అయినవారు వున్నారు. మండల విద్యాశాఖ అధికారులను డైరెక్ట్గా రిక్రూట్ చేసుకోవాలని ప్రభుత్వం చేసిన ప్రయత్నాలను ఉపాధ్యాయ సంఘాలు అడ్డుకున్నాయి. ఎంఇఓలను గెజిటెడ్ హెడ్క్వార్టర్లతో సమానమైన కేడర్గా రూపొందించటం జరిగింది. ఐఇఎస్ ఆచరణలోకి వస్తే జిల్లా స్థాయి విద్యాశాఖ అధికారులు కూడ కేంద్రం నుండే దిగుమతి అవుతారు.

విద్యాశాఖ పరిపాలనకు అఖిలభారత సర్వీస్ అధికారుల వ్యవస్థ అమల్లోకి వస్తే పాఠశాలల పర్యవేక్షణ, పని విధానంలో ఏకీకృత

విధానం కంటే కేంద్రం పెత్తనం పెరిగే అవకాశాలే ఎక్కువ. కేంద్రమంత్రి కపిల్ సిబాల్ అసలు ఉద్దేశం కూడా అదే. ఆ ఉద్దేశం వెనుక ప్రపంచబ్యాంక్ ఆదేశమూ వున్నది. భారత దేశంలో సెకండరీ విద్యపై ప్రపంచబ్యాంక్ విడుదల చేసిన పత్రంలో ఇలాంటి విషయాలు చాలా వున్నాయి. సిలబస్, పరీక్షా విధానంలో మార్పులు, విదేశీ విద్యా సంస్థలకు అనుమతి, ప్రైవేట్ భాగస్వామ్యం వంటి కేంద్ర ప్రభుత్వ తాజా ప్రతిపాదనల్లో భాగంగానే ఐఇఎస్ తెరమీదకి వచ్చింది. ఈ ప్రతిపాదన ఈనాటిదికాదు. ముప్పయ్యేళ్లక్రితం 1980లో పి.వి. నర్సింహారావు కేంద్ర మానవ వనరుల అభివృద్ధి శాఖామంత్రిగా వున్న నాడే ఐఇఎస్ ఆలోచన అంకురించింది. నూతన ఆర్థిక విధానాల వరవడిలో వివిధ రంగాల్లో సరళీకరణ సందర్భానే అది తొంగిచూసింది.

కానీ ఆనాడు దానికి తగిన మద్దతు లేకపోవటంతో తెరమరుగైంది. ఈనాడు యుపిఎ రెండో ప్రభుత్వానికి లభించిన విశృంఖల విధానాల్లో భాగంగా కపిల్సిబాల్ స్వేచ్ఛగా ఐఇఎస్ ప్రతిపాదన ముందుకు తెచ్చారు. ఆనాడు కేంద్ర విద్యాశాఖ కార్యదర్శిగా పనిచేసిన అనిల్ బోర్డియా చేసిన ప్రతిపాదనకే ప్రాణం పోయింది రిటైరైన ఆయనకే ఈ బాధ్యతను అప్పగించటంలో ఆంతర్యం లేకపోలేదు.

ఐఇఎస్ ఆచరణలోకి వస్తే విద్యారంగంపై అధికారం కేంద్ర ప్రభుత్వ హస్తగతమవుతుంది. ఫెడరల్ వ్యవస్థ స్వభావాన్ని నీరుగారుస్తుంది. 1975 వరకు రాజ్యాంగంలోని రాష్ట్ర అధికారాల జాబితాలో వున్న విద్యారంగం ఎమెర్జెన్సీ కాలంలో ఉమ్మడి జాబితాలోకి జారిపోయింది. తాజా ప్రతిపాదనతో ఏకంగా కేంద్ర జాబితాలోకి ఎగిరిపోయే ప్రమాదం దాపురించింది. దీనితో విద్యపై రాష్ట్రాల స్వయం ప్రతిపత్తి హక్కులు, పరిపాలనా అస్థిత్వం అంతరించిపోతుంది. ప్రపంచబ్యాంక్ వత్తిడికి తలొగ్గిన కేంద్ర ప్రభుత్వం విద్యారంగంలో తలపెట్టిన సరళీకరణ విధానాలకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల నుండి ఎదురవుతున్న వ్యతిరేకతను తొలగించుకోవటానికి సిబాల్ వేసిన సరిక్రొత్త ఎత్తుగడే ఐఇఎస్ పథకం. ఐఇఎస్ అధికారులు వస్తే పరిపాలనా సామర్థ్యం పెరుగుతుందనీ, అవినీతి అక్రమాలు అరికట్టబడతాయని, నాణ్యమైన విద్య అందుతుందని చెప్పే అవకాశమూలేదు. అఖిల భారత సర్వీసుల్లో వున్న వారే సమర్థులని, నిజాయితీపరులని, పరిపాలనా దక్షులని, రాష్ట్ర సర్వీస్లో వున్న వారు అందుకు సరిపోరని చెప్పటం సాధ్యం కాదు. మన రాష్ట్రంలో కేంద్ర ప్రాయోజిత పథకం సర్వశిక్ష అభియాన్లో అవినీతి కుంభకోణాలు, నిధుల దుర్వినియోగం ఐఎఎస్ అధికారుల పరిపాలనలోనే జరిగాయనేది అందరికీ తెలిసిన విషయమే. అయితే విద్యాశాఖ పరిపాలనా సామర్థ్యం పెరగాలని, విద్యాలయాల్లో ప్రమాణాలు పెరగాలని, పర్యవేక్షణ తనిఖీ విధానాలు బలోపేతం కావాలని, విద్యారంగంలో నెలకొన్న సమస్యల్ని సకాలంలో పరిష్కరించాలనేవి నిర్వివాదమైన విషయాలే. అందుకు అవసరమైన పరిపాలనా సామర్థ్యం కోసం నిర్మాణాత్మక చర్యలు తీసుకోవాల్సిందే. ఇందుకోసం ఇండియన్ ఎడ్యుకేషన్ సర్వీస్ ఎందుకు అనే ప్రశ్నకు కేంద్ర ప్రభుత్వమే జవాబు చెప్పాలి. ఈ విషయంలో కేంద్రం ఏకపక్షంగా వ్యవహరిస్తే తీవ్రమైన ప్రతిఘటన ఎదుర్కోవాల్సి వస్తుంది.



## మొదటి పీఆర్‌సి కోసం జెపిసి పోరాటాన్ని విజయవంతం చేయాలి

9వ పీఆర్‌సిలో 71 శాతం ఫిట్‌మెంట్‌ను సాధించేందుకు జెపిసి నిర్వహిస్తున్న దశల వారీ పోరాట కార్యక్రమాన్ని విజయవంతం చేయాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శివర్గం పిలుపు నిచ్చింది. రాష్ట్ర కార్యదర్శివర్గ సమావేశం అధ్యక్షులు యన్.నారాయణ అధ్యక్షతన డిసెంబర్ 20న సంఘ రాష్ట్ర కార్యాలయం చెన్నుపాటి భవన్‌లో నిర్వహించారు. పీఆర్‌సి సిపారసులపై చర్చించిన సమావేశం ఉపాధ్యాయుల వేతన స్కేళ్ళు, ఉపాధ్యాయుని హోదాను పెంపొందించే విధంగా ఉన్నట్లని పించినప్పటికీ వేతనాలు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉపాధ్యాయులతో సమానంగా లేవని అభిప్రాయం వ్యక్తం చేసింది. సీనియర్ ఉపాధ్యాయుల వేతనాలలో ఆశించిన పెరుగుదల లేకపోవడం పట్ల అసంతృప్తి వ్యక్తం చేసింది. జె.పి.సి డిమాండ్ చేసిన విధంగా 61 శాతం ఫిట్‌మెంట్ సాధించుకుంటేనే సీనియర్ ఉపాధ్యాయులకు న్యాయం జరుగుతుందని యుటియఫ్ అభిప్రాయపడింది. కొత్తగా నియామకమైన ఉపాధ్యాయుల నుండి 8 సంవత్సరాల సర్వీసు ఉన్న ఉపాధ్యాయుల వరకు అందరికీ ఒకే రకమైన వేతనం నిర్ణయించబడటం వల్ల సీనియర్లు ఆందోళన చెందుతున్నారని, సర్వీస్‌కు వెయిటేజీ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వటం ద్వారా సీనియర్ ఉపాధ్యాయులకు జరిగిన నష్టం నివారించాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేసింది.

అప్రెంటిస్ విధానం రద్దు చేయాలని, ఆ సర్వీసును పెన్షన్‌కు లెక్కించాలన్న సిపారసుల పట్ల హర్షం ప్రకటిస్తూ, స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల శిక్షణా కాలాన్ని అప్రెంటిస్‌గా పరిగణించి, ఆకాలాన్ని పెన్షన్‌కు లెక్కించాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేసింది.

ఎయిడెడ్ టీచర్లకు యాక్టు 37/2005 ను చట్టం చేసిన తేది నుండి అమలు జరుపుతామన్న హామీ కార్యరూపం దాల్చినందున, 2005 పీఆర్‌సి ఫిక్షేషన్ ఇంకా జరుగలేదని, 2008 పీఆర్‌సి ఫిక్షేషన్లు కూడా ఆగిపోతాయని ఆందోళన చెందుతున్నారు. ప్రభుత్వం యిచ్చిన హామీని అమలు చేసి ఎయిడెడ్ టీచర్లకు న్యాయం చేయాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేసింది. పి.ఆర్.సి లో హెచ్‌ఆర్‌ఏ రేట్లను సవరించాలని, కంట్రీబ్యూటరీ హెల్త్ ఇన్సూరెన్సు స్కీమ్ ప్రతిపాదనను ఉపసంహరించుకోవాలని, పీఆర్‌సి గడువు 5 సంవత్సరాలుగానే ఉండాలని యుటియఫ్ కార్యదర్శి వర్గం డిమాండ్ చేసింది.

ఆదిలాబాదు జిల్లాలో యుటియఫ్ బాధ్యులపై డి.ఇ.ఓ.జాషువా తీసుకున్న అక్రమ క్రమశిక్షణా చర్యలను రద్దు చేయాలని, బదిలీలు, పదోన్నతులలో అక్రమాలకు పాల్పడిన పలువురు డిఇఓల పై విచారణ జరపి చర్యలు తీసుకోవాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేసింది. రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ.వెంకటేశ్వర రావు సంఘం కార్య కలాపాలను సమీక్షించారు. జనవరి నెలాఖరులోగా అన్ని జిల్లాల విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశాలు నిర్వహించాలని, ఫిబ్రవరిలో రాష్ట్ర విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం నిర్వహించాలని నిర్ణయించారు.

## హైదరాబాద్‌లో ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్ వర్క్‌షాప్

యుటియఫ్ హైదరాబాద్ జిల్లాశాఖ ఆతిథ్యంలో “స్వేచ్ఛ” సంస్థ సహకారంతో జనవరి 3న హైదరాబాద్, రంగారెడ్డి జిల్లాల్లోని ఉన్నత పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న కంప్యూటర్ ఇన్‌స్ట్రక్టర్లు, ఐటిపై ఆసక్తికల ఉపాధ్యాయులతో ఫ్రీ సాఫ్ట్‌వేర్ వినియోగంపై వర్క్‌షాప్ నిర్వహించారు. హైదరాబాద్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పి. ఇంద్రజిత్ అధ్యక్షత వహించగా, రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు వర్క్‌షాపును ప్రారంభించి మాట్లాడుతూ సమాచార సాంకేతిక రంగం వేగంగా విస్తరిస్తున్న తరుణంలో ఉపాధ్యాయులందరూ కంప్యూటర్ పరిజ్ఞానాన్ని అలవరచుకొని బోధనలో వినియోగించుకోవాలని కోరారు.

రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్.రవి మాట్లాడుతూ కంప్యూటర్ రంగంలో మైక్రోసాఫ్ట్ వంటి బహుళజాతి సంస్థల గుత్తాధిపత్యానికి వ్యతిరేకంగా ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్ ఉద్యమం నిర్వహిస్తున్నారని, పాఠశాలల్లో కంప్యూటర్ విద్య కోసం మనరాష్ట్రంలో కోట్లాది రూపాయలు సాఫ్ట్‌వేర్ కొనుగోలు కోసమే వెచ్చిస్తున్నారని అన్నారు. ఐ.టి. విద్యలో దేశానికే ఆదర్శంగా ఉన్న కేరళ రాష్ట్రంలో ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్‌ను వినియోగించడం ద్వారా ప్రజాధనం ఆదా చేయటంతోపాటు, ఉపాధ్యాయులు, విద్యార్థులు సృజనాత్మకతతో తమకు కావలసిన పద్ధతిలో ప్రోగ్రామ్‌లు రూపొందించుకునే స్వేచ్ఛను కలిగి ఉన్నారని వివరించారు. మన రాష్ట్రంలో కూడా పాఠశాలల్లో అమలు జరిపే కంప్యూటర్ విద్యలో ఉపాధ్యాయులందరినీ భాగస్వాములను చేయాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. స్వేచ్ఛ ప్రధానకార్యదర్శి, జెఎన్‌టియు ప్రొఫెసర్ యల్. ప్రతాపరెడ్డి మాట్లాడుతూ ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్ అంటే ఉచితంగా లభిస్తుందనే అర్థంకాదని, ఏ విధమైన ఆంక్షలు లేకుండా వినియోగించుకోగలిగిందీ, బదిలీ చేయగలిగింది. అవసరానికి తగిన విధంగా మార్చుకోగలిగిన స్వాతంత్ర్యం ఉన్నటువంటిదని స్పష్టం చేశారు. అయితే విండోస్ కంటే అత్యంత చౌకగా ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్ లభిస్తుందని, ఈ సాఫ్ట్‌వేర్ వినియోగం వల్ల గల ప్రయోజనాలను కంప్యూటర్ వినియోగదారులకు అవగాహన కలిగించేందుకు ఈ రాష్ట్రంలో “స్వేచ్ఛ” సంస్థ కృషి చేస్తున్నదని తెలిపారు. అనంతరం ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్‌కు, ప్రొఫ్రైయిటరీ సాఫ్ట్‌వేర్‌కు గల తేడాను, ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్ వినియోగం వల్ల కలిగే ప్రయోజనాలను, పవర్ పాయింట్ ప్రజెంటేషన్ ద్వారా వివరించారు. ఫ్రీసాఫ్ట్‌వేర్‌లోగల అప్లికేషన్లను, వాటిని వినియోగించి పాఠశాల విద్యలో సజ్జెక్టుల వారీగా రూపొందించిన పాఠ్యాంశాలను పవర్ పాయింట్ ప్రజెంటేషన్ రూపంలో స్వేచ్ఛ కో-ఆర్డినేటర్లు భువన్, సందీప్‌లు వివరించారు. బాల స్వేచ్ఛ పేరుతో పాఠశాల విద్యలో వినియోగానికి తాము తయారు చేసిన సాఫ్ట్‌వేర్ అప్లికేషన్లను ప్రదర్శించారు. అనంతరం హాజరైన ఇన్‌స్ట్రక్టర్లు, ఉపాధ్యాయులతో గ్రూపు చర్చలు నిర్వహించి వారి అభిప్రాయాలను తెలుసుకున్నారు. సందేహాలను నివృత్తి చేశారు.



# ఇ.టి. రంగంలా స్వేచ్ఛా చద్యమం - విద్యారంగానికెంతో ఉపయోగం



**వై. కిరణ్ చంద్ర**  
చైర్మన్, స్వేచ్ఛ

నిత్య జీవితంలో కంప్యూటర్లు, సెల్ ఫోన్లు, ఇతర గాడ్జెట్లు సగటు మనిషి జీవితంతో పెనవేసుకుపోతున్నాయి. కంప్యూటర్ లిటరేట్ అయి ఉండటం భావి తరాల వారికి నిత్యావసరంగా మారింది. కంప్యూటర్, ఇంటర్నెట్ ఆవిష్కరణలు అనేక నూతన సాంప్రదాయాలకు కూడా నాంది పలికాయి. విజ్ఞానసర్వస్వం ప్రజలకు అందుబాటులో ఉండాలి అని ఎవరైనా అంటే అందరం అంగీకరిస్తాము, కార్పొరేట్ కంపెనీల గుప్పెట్లో కాపీరైటు, పేటెంట్ల వంటి అంశాల ద్వారా విజ్ఞానం బందీ అవుతున్న నేటి తరుణంలో ఇది అసలు సాధ్యమయ్యే అంశమేనా అని తప్పకుండా అన్పిస్తుంది. కులాసారాయుళ్ల మాటల్లో చెప్పాలంటే “వెళ్ళెళ్ళవయ్యా మా చెప్పొచ్చావులే చోద్యం” అంటారు. అందులోనూ ఐటి అంటే అసలు నమ్మకస్యంకాదు. కానీ ఇటువంటి ఒక నూతన సాంప్రదాయానికి శ్రీకారం చుట్టింది కూడా ఐటి రంగంలోనే.

అదే “ప్రీ సాఫ్ట్వేర్”, దీనిని స్ఫూర్తిగా తీసుకునే ప్రపంచ వ్యాప్తంగా విజ్ఞాన సర్వస్వాన్ని ఇంటర్నెట్లో అందుబాటులోకి తీసుకు వస్తున్న “వికీపీడియా” కూడా ప్రారంభమైంది. మిమ్మల్నెవరయినా ఏమండీ ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ని మీరు వినియోగించారా అని అడిగితే నేను కంప్యూటర్ను వాడతాను కానీ ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ని మాత్రం వాడలేదనే చెబుతారు. మీరు కానీ ఇంటర్నెట్ వాడినట్లయితే ఖచ్చితంగా ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ వాడినట్లే. ప్రపంచంలో ఉన్న ఇంటర్నెట్ సర్వర్లలో 85% ప్రీ సాఫ్ట్వేర్లమీద ఆధారపడి పనిచేస్తున్నాయి. ఇంకెక్కడ వాడుతున్నారో చెప్పాలంటే కొన్ని పుస్తకాలే ప్రచురించాల్సి రావచ్చు. ఉదాహరణకు నాసాలో, మన చంద్రయాన్ ప్రాజెక్టు మిషన్ కంట్రోల్ సెంటర్లో, శాస్త్ర పరిశోధనల్లో, లాటిన్ అమెరికా దేశాలన్నింటిలో, జర్మనీ, ఫ్రాన్సులో ప్రభుత్వ కార్యకలాపాలకి, పాఠశాల విద్యలో వినియోగిస్తున్నారు. మన దేశంలో కేరళ రాష్ట్రలో హైస్కూళ్ళన్నింటిలోనూ ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ను మాత్రమే వాడుతున్నారు.

**ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ అంటే :-** ప్రీ అనగానే ఉచితం అనే అర్థం స్ఫురిస్తుంది. దానిని **స్వతంత్ర** అనే అర్థంలో తీసుకోవాలి. ఇంగ్లీషులో స్వతంత్ర అనే పదానికి ఉచితం అనే ఆర్థానికి “ప్రీ” పర్యాయపదంగా ఉంది. సాఫ్ట్వేర్ రెండు రకాల స్థితులలో ఉంటుంది. ఒకటి సోర్స్కోడ్ కాగా రెండవది బైనరీ. సోర్స్కోడ్ (మూల రూపకరణాలు) అంటే ప్రోగ్రామర్లు రాసేది, బైనరీ అంటే కంప్యూటర్లో ఎక్జిక్యూట్ చేయటానికి ఒకటి, సున్నాల రూపంలో ఉండేది. ఒక్క మాటలో చెప్పాలంటే స్కూలు, నట్లతో ఉన్న బండిని సోర్స్కోడ్ అంటే, స్కూలు, నట్లు లేకుండా వెల్డింగ్ చేసి యిచ్చిన బండిని బైనరీకి సమానం అనుకోవచ్చు. మనం ఎంత మంచి బండి అయినాసరే స్కూలు, నట్లు లేనిదయితే ఖచ్చితంగా కొనము. మైక్రో సాఫ్ట్ వంటి కంపెనీలు మనకి అమ్ముతున్నది మాత్రం ఈ రకమైన సాఫ్ట్వేర్నే. మనకి మెకానిజం రాకపోయినా, మెకానిక్ వద్దకెళ్ళి రిపేయిర్ చేయించుకుంటాము. మైక్రోసాఫ్ట్ వంటి కంపెనీలు

రిపేర్ ఎదైన వచ్చినట్లైతే తదుపరి కొత్త వర్షన్ విడుదల అయ్యేవరకు వేచి ఉండమంటారు. ఒక వేళ మీరు స్వంతంగా ప్రోగ్రామ్ రాసి ఆ రిపోర్టును సవరించే ప్రయత్నం చేస్తే కంపెనీ వారి లైసెన్స్ అగ్రిమెంట్ ప్రకారం మీరు శిక్షార్హులు అవుతారు. ఎతిసాఫ్ట్వేర్ రంగంలో ఈ రకమైన గుత్తాధిపత్యాన్ని నిరసిస్తూ సోర్స్ కోడ్తో కూడిన సాఫ్ట్వేర్ని అందించినది ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ మాత్రమే. సోర్స్కోడ్ అందరికీ అందు బాటులోకి రావటం మూలంగా దీని అభివృద్ధి వేగంగా అత్యంత నాణ్యంగానూ జరిగింది. వైరస్లు సైతం సోకలేని సాఫ్ట్వేర్ ఇదంటే దీని నాణ్యతేమిటో మనకర్థమవుతుంది. ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ల తయారీలో ప్రపంచ వ్యాప్తంగా రమారమీ 20 లక్షల మంది పని చేస్తున్నారు. ఇది ఒక ఉద్యమంలా సాగుతున్నది. ప్రీ సాఫ్ట్వేర్తో తయారయిన ఆపరేటింగ్ సిస్టంలు (మైక్రో సాఫ్ట్ విండోస్ వంటివి) షుమారు 400 రకాలు వాడకంలో ఉన్నాయి. మనరాష్ట్రంలో తెలుగులో తయారయిన “స్వేచ్ఛ” కూడా ఈ కోవకు చెందిందే. సాఫ్ట్వేర్ సోర్స్ కోడ్ అందుబాటులో ఉండటాన ఇది ప్రపంచ భాషలన్నింటిలోకి అనువదింప బడుతున్నది. మాతృభాషలో విద్యనభ్యసించటంలో ఎన్ని ఉపయోగాలున్నాయో, కంప్యూటర్ విద్యను మాతృభాషలో అభ్యసించటంలో సైతం అన్ని ఉపయోగాలుంటాయి.

**ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ నిర్వచనం :-** ఏ సాఫ్ట్వేర్ అయినా ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ అనాలంటే అది నాలుగు సూత్రాలకు నిలబడాలి. 1. సాఫ్ట్వేర్ను ఏ అవసరానికైనా స్వేచ్ఛగా వినియోగించుకునే హక్కు ఉండాలి. 2. దానిని తమ అవసరాలకునుగుణంగా మలచుకునే అవకాశం ఉండాలి అంటే సోర్స్కోడ్ ఇచ్చి తీరాలి. 3. దానిని అభివృద్ధి చేసి ఇతరులకు అమ్మకం లేదా ఉచితంగా పంపిణీ చేసే హక్కు ఉండాలి. 4. జత చేసిన, మలచిన, అభివృద్ధి చేసిన సాఫ్ట్వేర్ను కూడా స్వేచ్ఛగా వినియోగానికి ఇవ్వాలి.

**ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ ఉద్యమం :-** ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ ఉద్యమం ప్రపంచవ్యాప్తంగా విస్తరించింది. మన దేశంలో కూడా క్రమంగా అభివృద్ధి అవుతున్నది. ఇంత పెద్ద మొత్తంలో ప్రజలందరికీ అందుబాటులోకి సాఫ్ట్వేర్ను తీసుకు వచ్చింది ఏ ఒక్క కంపెనీకాదు. ఇదంతా ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ ఉద్యమ కారులు మాత్రమే అందుబాటులోకి తీసుకువచ్చారు. ప్రపంచ ప్రఖ్యాతి గాంచిన “గూగుల్ సెర్చ్ ఇంజన్” కూడా ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ని ఉపయోగించే సేవలనందిస్తున్నది. మన రాష్ట్రంలో తెలుగులో సాఫ్ట్వేర్ని అందు బాటులోకి తీసుకు వచ్చింది కూడా ఈ ఉద్యమమే. 2001లో ప్రారంభమైన “స్వేచ్ఛ” ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ ఉద్యమ సంస్థ ఆధ్వర్యంలో ప్రపంచ వ్యాప్తంగా ఉన్న షుమారు 1500 మంది వాలంటీర్ల కృషి దీని వెనక ఉన్నది.

**పాఠశాల విద్యలో కేరళ అనుభవం :-** కేరళలో ప్రీ సాఫ్ట్వేర్లతోనే కంప్యూటర్ విద్యా పాఠాలను నేర్పుతున్నారు. తొలుత మైక్రోసాఫ్ట్ సాఫ్ట్వేర్లతో పాఠాలు చెప్పే వారు. అక్కడి బలమైన ఉపాధ్యాయ సంఘం కేరళ స్కూల్ టీచర్స్ అసోసియేషన్ (కెఎస్టీఏ) కృషి ఫలితంగా ప్రభుత్వం ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ వినియోగించడం మొదలైంది. అక్కడ కొందరు టీచర్లు ప్రీ సాఫ్ట్వేర్ను అధ్యయనం చేసి ఇతర టీచర్లకు తర్ఫీదునిచ్చారు. పాఠశాలలకి అవసరమయ్యే సాఫ్ట్వేర్లతో కూడిన ఒక సి.డి.ని ప్రీ



సాఫ్ట్వేర్ ఉద్యమకారులు తయారు చేసి ఇచ్చారు. ఈ ప్రక్రియని ఆపటానికి మైక్రోసాఫ్ట్ కంపెనీ అనేక ఎత్తుగడలేసింది. టీచర్లకు శిక్షణ ఇచ్చిన మాస్టర్ ట్రైనర్లకు అమెరికా వెళ్ళే అవకాశంతో పాటు భారీ మొత్తంలో నగదు బహుమతులును కూడా ఆశ చూపింది. వీటినన్నింటినీ తిరస్కరించి ఒక మంచి సాంప్రదాయానికి శ్రీకారం చుట్టటంలో ముఖ్య పాత్ర పోషించింది కెఎస్టిఎ. నేడు కేరళలో 1,10,000 మంది టీచర్లు కంప్యూటర్ శిక్షణ పొంది ఉన్నారు. మొత్తం 6000 హై స్కూళ్ళకుగానూ 4000 స్కూళ్ళలో 90,000 కంప్యూటర్లున్నాయి. వీరు కేవలం కంప్యూటర్ విద్యనందిస్తున్నారనుకుంటే పొరపాటే, కంప్యూటర్ ఆధారిత విద్యాబోధనా పద్ధతులను అవలంబిస్తున్నారు. గణితంలో ప్రాథమిక అనుపాత సిద్ధాంతం (థేల్స్థీరం) కానీ, పైథాగరస్ సిద్ధాంతం కానీ ఇతర ఏ సిద్ధాంతం అయినా దానిని డెమాన్స్ట్రేట్ చేయటానికి సాఫ్ట్వేర్లున్నాయి. విశ్వాన్ని కంప్యూటర్లో చూపగల స్పెల్లారియం సాఫ్ట్వేర్తో ఏకంగా మన పాలపుంతని, సౌరకుటుంబాన్ని, అంతరిక్షంలోని అన్ని నక్షత్రాలను, అఖరుకి సూర్యుని తర్వాత అతి సమీపంలో ఉన్న అల్పా సెంటోరీ నక్షత్రాన్ని సైతం చూపగలరు. విద్యార్థులకు ఒక కొత్త ఒరవడిని, విజ్ఞానాన్ని పంచుకునే సాంప్రదాయాన్ని నేర్పటమే కాకుండా శ్రీ సాఫ్ట్వేర్ను వినియోగించడం ద్వారా ప్రజల డబ్బును షుమారు 180 కోట్ల వరకు ఆదా చేయగలిగారు. బాధ్యతతో భావి తరాన్ని నిర్మించే టీచర్లము మేమే అనే సత్సాంప్రదాయానికి ఆదర్శంగా నిలచి, జాతీయోద్యమంలోనే కాదు, సమాచార విప్లవంలో సైతం ఈ సాంప్రదాయాన్ని కొనసాగిస్తాం అంటూ నినదిస్తున్నది కెఎస్టిఎ. వీరందిస్తున్న విద్య నాణ్యమైనది కావటంతో బ్రెజిల్, వెనిజులా వంటి అనేక దేశాలు దీనిని ఆదర్శంగా తీసుకొని ముందుకు సాగుతున్నాయి. ఈ ప్రక్రియనంతా IT@School ప్రాజెక్టు ద్వారా ప్రభుత్వరంగంలోనే నడుపుతున్నారు. ఈ ప్రాజెక్టు గత నాలుగు సంవత్సరాల్లో నాలుగు అవార్డులు సాధించింది. నేషనల్ ఈ గవర్నెన్స్ అవార్డు, ప్రపంచ ప్రఖ్యాతిగాంచిన ఓడిఎఫ్ అవార్డును కూడా కైవసం చేసుకున్నది.

**మన రాష్ట్రంలో పరిస్థితి :-** ఈ సాఫ్ట్వేర్లతో విద్యా బోధన చేయటం అంటే విద్యార్థులకు తమ విజ్ఞానాన్ని ఇతరులతో పంచుకునే ఒరవడిని నేర్పటం, మైక్రోసాఫ్ట్ వంటి గుత్త (ప్రోప్రిటరీ) సాఫ్ట్వేర్లు నేర్పటమంటే ఇతరులతో విజ్ఞానాన్ని పంచుకోరాదనటం. మైక్రోసాఫ్ట్ వంటివి ఉచితంగా వచ్చినా పిల్లలకు ఉచితంగా సిగరెట్లు ఇవ్వటంలాంటిదే అంటారు శ్రీ సాఫ్ట్వేర్ ఉద్యమ ప్రారంభకులు రిచర్డ్ స్టాల్మాన్. మన ప్రభుత్వం కూడా కేంద్ర ప్రభుత్వ ఐసిటి ఎడ్యుకేషన్ స్కీములో భాగంగా కంప్యూటర్ విద్యను అందించే ఏర్పాటు చేసి అన్ని స్కూళ్ళకు దానిని విస్తరిస్తున్నది. దీని కొరకు కోట్ల రూపాయల సొమ్మును కూడా వెచ్చిస్తున్నది.

ఒక కంప్యూటర్ కొనటానికయ్యే ఖర్చుతో సమాంతరంగా సాఫ్ట్వేర్ కొనటానికి కూడా ఖర్చు చేస్తున్నది. అంటే ప్రభుత్వ వ్యయంలో సగానికి సగం కేవలం సాఫ్ట్వేర్ కొనటానికే ఖర్చువుతున్నదన్నమాట. వీటి నిర్వహణను ఎన్ఐఐటి వంటి సంస్థలకు అప్ప చెప్పి వాటికి డబ్బును చెల్లిస్తున్నది. అక్కడ అవుట్ సోర్సింగ్ ద్వారా టీచర్లుగా పని చేస్తున్న వారికి జీత భత్యాలు సైతం సరిగా ఇవ్వట్లేదు. ఇస్తున్నవి కూడా మరీ తక్కువగా ఉన్నాయి. మైక్రోసాఫ్ట్ కంపెనీ వంటి సాఫ్ట్వేర్ల స్థానంలో శ్రీ సాఫ్ట్వేర్లనుపయోగించి మంచి సాంప్రదాయానికి మన రాష్ట్రంలో

సైతం శ్రీకారం చూడదాము. ఈ పద్ధతిని అభివృద్ధి చెందిన దేశాలైన జర్మనీ, ఫ్రాన్సు, అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాలయిన బ్రెజిల్, వెనిజులా, చైనా ఇత్యాది దేశాలు అమలు చేస్తున్నాయి. నిత్యం నిధుల కొరతతో సతమవుతున్న మనలాంటి దేశాలకు ఈ మార్గమే మంచిది. సాఫ్ట్వేర్ కొరకు ఖర్చు చేస్తున్న కోట్లాది రూపాయల వ్యయాన్ని ఉపాధి కల్పనకు, కంప్యూటర్ టీచర్ల జీత భత్యాల కొరకు ఖర్చు చేయవచ్చు. మన రాష్ట్రంలోని ఉపాధ్యాయులు కూడా శ్రీ సాఫ్ట్వేర్ పట్ల అవగాహన పెంచుకోవాలి. కెఎస్టిఎ ఉద్యమాన్ని స్ఫూర్తిగా తీసుకొని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని ఒప్పించి పాఠశాలల్లో శ్రీసాఫ్ట్వేర్ వినియోగానికి కృషి చేయాలి. అవసరమైతే ఉద్యమించాలి.

**శ్రీ సాఫ్ట్వేర్కు సంబంధించిన వివరాలకు [www.swecha.org](http://www.swecha.org) ని సందర్శించండి. అందరూ స్వేచ్ఛగా వాడుకోవడానికి అందుబాటులో వున్న కొన్ని శ్రీ సాఫ్ట్వేర్లు open office, Mozilla Firefox, Gimp, Pidgin, VLC Media Player, GCompris, ekiga.... వచ్చే సంచికలో శ్రీ సాఫ్ట్వేర్పై మరిన్ని విశేషాలు తెలుసుకుందాము.**

## డిసెంబర్ 31లోగా బదిలీలు చేయండి

### అంతర్జిల్లా బదిలీలపై మానవ హక్కుల కమిషన్ ఆదేశం

గత 8 ఏళ్ళుగా భార్యాభర్తల విభాగంలో అంతర్జిల్లా బదిలీలు లేక నరకప్రాయ జీవితం గడుపుతున్న ఉపాధ్యాయులకు డిసెంబరు 31లోగా బదిలీలు చేయాలని డిసెంబర్ 14న రాష్ట్ర మానవ హక్కుల కమిషన్ ప్రభుత్వాన్ని ఆదేశించింది. అంతర్జిల్లా బదిలీల పోరాట కమిటీ రాష్ట్ర కన్వీనర్లు కె.వి.ఎన్.ప్రసాద్ మరియు ఎమ్. భారతీదేవి దాఖలు చేసిన పిటీషనుపై కమిషన్ స్పందించింది. ఈ విషయంలో ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్య ధోరణిని పరిగణలోకి తీసుకొన్న కమిషన్ డిసెంబరు 31లోగా బదిలీలు చేసి నివేదిక తమకు అందచేయాలని ప్రభుత్వాన్ని ఆదేశించింది. ప్రభుత్వం స్పందించి తక్షణమే భార్యాభర్తల అంతర్జిల్లా బదిలీలు నిర్వహించాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేసింది.

## సిబిఎస్ఐ స్థానంలో స్టేట్ సిలబస్

రాష్ట్రంలో సక్సెస్ ఫేరుతో 6281 ఉన్నత పాఠశాలల్లో గత విద్యా సంవత్సరంలో ప్రారంభించిన ఇంగ్లీష్ మీడియం తరగతులలో సిబిఎస్ఐ సిలబస్ స్థానంలో రాష్ట్ర సిలబస్ని బోధించాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. తెలుగు, ఇంగ్లీష్ మీడియంలో రాష్ట్ర సిలబస్నే బోధించాలని యుటియఫ్ ప్రారంభం నుండి ఆందోళన చేస్తున్నది. ఇటీవల ఎన్సిఇఆర్టి సర్వేలో సిబిఎస్ఐ సిలబస్ వైఫల్యం నిరూపితమైంది. విద్యా కమిషనరు, మాధ్యమిక విద్యామంత్రి, ఎమ్మెల్సీలు, ఉపాధ్యాయ సంఘాలతో వేరు వేరుగా నిర్వహించిన సమావేశాలలో పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీలు, యుటియఫ్ ప్రతినిధులు రాష్ట్ర సిలబస్ అవసరాన్ని బలంగా వివరించారు. చివరకు ప్రభుత్వం అయిష్టంగానైనా రాష్ట్ర సిలబస్ను సెంట్రల్ సిలబస్ స్థాయికి ఉన్నతీకరించి అమలు జరుపుతామని ప్రకటించక తప్పలేదు. అన్ని హైస్కూళ్ళలో ఇంగ్లీషు మీడియం సమాంతర సెక్షన్లు ప్రారంభించాలని, మౌలిక వసతులు కల్పించాలని, ఇంగ్లీషు మీడియం బోధనకు ఉపాధ్యాయులను ప్రత్యేకంగా నియమించి వారికి తగిన శిక్షణ ఇవ్వాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.



# కనీస వేతనాన్ని ఎలా నిర్ణయించాలి

భారత పౌరులందరికీ ఉపాధి కల్పించడంతోపాటు, సమంసజమైన వేతనాన్ని ఇప్పించాల్సిన బాధ్యత రాజ్యానిదే (ప్రభుత్వానిదే)నని భారత రాజ్యాంగం అంగీకరించింది. ఆ మేరకు 1948 నవంబర్ లో జాతీయ సలహా మండలి సమంజస వేతనాలపై త్రైపాక్షిక కమిటీ(ఫెయిర్ వేజ్ కమిటీ)ని నియమించింది. ఈ కమిటీలో ఉద్యోగ, యాజమాన్య, ప్రభుత్వ ప్రతినిధులు సభ్యులుగా ఉన్నారు.

ఫెయిర్ వేజ్ కమిటీ వేతనాలను (1) లివింగ్ వేజ్, (2) ఫెయిర్ వేజ్ (3) మినిమమ్ వేజ్ అని 3 కేటగిరీలుగా నిర్వచించింది.

1. లివింగ్ వేజ్ అంటే ఉద్యోగి, అతని కుటుంబం యొక్క కనీస అవసరాలు మాత్రమేగాక విద్య, వైద్యం, భీమా, సామాజిక అవసరాలు, వృద్ధాప్యంలో జీవనం తదితర అవసరాలతో సహా సౌకర్యవంతమైన జీవన విధానానికి అనుగుణంగా ఉన్నతమైన వేతనాలను నిర్ణయించడం. ఈ వేతనాన్ని నిర్ణయించేటప్పుడు జాతీయ ఆదాయం, పరిశ్రమ లేదా సంస్థ యొక్క ఆర్థిక స్థాిమతలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాల్సి వుంటుంది. ఏదేమైనా కార్మికునికి లివింగ్ వేజ్ అంతిమ లక్ష్యంగా ఉండాలని కమిటీ సూచించింది.

2. ఫెయిర్ వేజ్ : కార్మికుని యొక్క ఉత్పాదక సామర్థ్యంపై ఆధారపడి నిర్ణయించబడుతుంది. లివింగ్ వేజ్ కు తక్కువగాను, కనీస వేతనం (మినిమమ్ వేజ్) కంటే ఉన్నతంగాను ఉండాలి.

3. మినిమమ్ వేజ్ (కనీస వేతనం) : కనీస వేతనం కేవలం జీవితపు కనీస స్థాయి అవసరాలను తీర్చడమే కాదు, కార్మికుని సామర్థ్యం నిలిపేందుకు కూడా తోడ్పడాలి. ఇందుకోసం విద్య, వైద్య అవసరాలకు కూడా అవకాశం వుండాలి.

1957 జూలై 11,12 తేదీలలో న్యూఢిల్లీలో గుల్జారీలాల్ నందా అధ్యక్షతన నిర్వహించిన 15వ ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ (ఐఎల్ సి) కనీస వేతనానికి సంబంధించి ముఖ్యమైన తీర్మానాన్ని ఆమోదించింది. ఆ తీర్మానంలోని ముఖ్యాంశాలు.

(i) సగటు శ్రామికుని కుటుంబం అంటే మూడు వినియోగపు యూనిట్లు (భార్య, భర్త, ఇద్దరు పిల్లలను ముగ్గురు వ్యక్తులు)గా పరిగణించాలి.

(ii) సగటు భారతీయ పౌరునికి రోజుకు కనీసం 2700 కెలరీల శక్తినిచ్చే ఆహారం అవసరమని డా॥ అక్రూయ్డ్ చేసిన సిఫారసులను దృష్టిలో వుంచుకొని కనీస ఆహార అవసరాలను లెక్కించాలి.

(iii) ప్రతి యూనిట్ కు 18 గజాల బట్ట చొప్పున ఒక కుటుంబానికి (4గురికి) సంవత్సరానికి 72 గజాల దుస్తులు అవసరం.

(iv) ఆ ప్రాంతంలో దిగువ తరగతి ఆదాయ వర్గానికి చెందిన ప్రభుత్వ నివాస గృహానికి నిర్ణయించిన కనీస అద్దెను ఇంటి అద్దెగా నిర్ణయించాలి.

(v) ఇంధనం, విద్యుత్, ఇతర మిసిలేనియస్ ఖర్చుల కోసం మొత్తం కనీస వేతనంపై 20% అదనంగా ఉండాలి.

పై అంశాలకు తోడుగా విద్య, వైద్యం, కనీసపు వినోదం, పండుగలు తదితర అవసరాల కోసం అదనంగా 25% కలిపి కనీస వేతనాన్ని నిర్ణయించాలని 1991లో సుప్రీంకోర్టు తీర్పునిచ్చింది. కనీస వేతనాన్ని 5 సంవత్సరాలకు మించకుండా ఒకసారి సవరించాలని, వేతనాల

సవరణ కోసం కమిటీ నియామకం లేదా నోటిఫికేషన్ పద్ధతులను అనుసరించాలని 1948 కనీస వేతన చట్టంలో పేర్కొన్నారు.

పై అంశాలను పరిగణనలోకి తీసుకొనే రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగుల వేతనాలను ప్రతి 5 సం॥లకు ఒకసారి సవరిస్తున్నది. వేతనాల సవరణ సందర్భంలో కనీస వేతనాన్ని నిర్ణయించటానికి ఐఎల్ సి తీర్మానం ప్రకారం కుటుంబానికి అవసరమైన ఆహార పదార్థాలను వాటి సగటు రిటైల్ ధరల ప్రకారం లెక్కిస్తారు.

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాల సవరణ కోసం వేయబడిన 6వ వేతన సంఘం కూడా 15వ ఐఎల్ సి మార్గదర్శకాల ప్రకారం కనీస వేతనాన్ని నిర్ణయించినట్లు పేర్కొన్నది.

పదార్థం	అక్టోబర్ సూచన	కేంద్ర సిపిసి	1.1.2006	1.1.2006
	ప్రకారం నెలకు నెలకు ముగ్గురికి ధరల ప్రకారం నాటి మొత్తం ముగ్గురికి అవసరం లెక్కించినది	కె.జి.వెల	ఖర్చు	
	(కే.జి.లలో)	*		
బియ్యం/ గోధుమలు	42.43	42.75	18	769.50
పప్పులు	9.01	7.2	40	288.00
కూరగాయలు	21.85	27	10	270.00
పండ్లు	7.67	10.8	30	324.00
పాలు	75 లీ	18 లీ	24	432.00
చక్కెర, బెల్లం	5.12	5	24	120.00
నూనె/నెయ్యి	5.12	3.6	50	180.00
చేపలు	2.56	2.5	120	300.00
మాంసం	3.12	5	120	600.00
కోడిగుడ్డు	90(నం)	90 (నం)	2.00	180.00
డిటర్జెంట్లు	-	-	200	200.00
దుస్తులు	-	5.5 మీ	80/మీ	440.00
				4103.50
ఇంధనం, విద్యుత్, నీరు ఇతర ఖర్చులు 20% మొత్తం				827.00
				మొత్తం 4930.50
విద్య, వైద్యం, వినోదం, పండుగలు తదితర ఖర్చులు 25%				400.00**
				5330.50
ఇంటి అద్దె 10%				148.00***
				మొత్తం 5478.50

\* 1.1.2006నాడు దేశంలోని 4 ప్రధాన నగరాలలో ఉన్న మార్కెట్ ధరలను సేకరించి, రిటైల్ ధరలకు సరిపడేందుకు 20% పెంచి వస్తువుల ధరలను నిర్ణయించినట్లు సిపిసి పేర్కొన్నది.

\*\* విద్య, వైద్యం, వినోదం, పండుగలకు 25% కెటాయించాల్సి వుండగా, విద్యా అలవెన్సు, మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంట్లు ఉన్నందున వినోదం, పండుగల కొరకు రు. 400/- మాత్రమే కెటాయించింది.

\*\*\* ఇంటి అద్దె 10% కలపాల్సి వుండగా, ప్రభుత్వ గృహాలకు నిర్ణయించిన సగటు అద్దె 3శాతాన్ని ప్రామాణికంగా తీసుకొని రు. 148 మాత్రమే కెటాయించింది.

పై పట్టిక ప్రకారం రు. 5379లు ఖర్చు అవుతున్నందున,



ఉద్యోగుల నైపుణ్యాలు, ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల యొక్క ప్రత్యేక శైలిని దృష్టిలో ఉంచుకొని 1.1.2006నాడు 6600 రూపాయలు కనీస వేతనంగా ఉండాలని 6వ సిపిసి సిఫారసు చేసింది.

అక్టోబర్ సూచించిన ప్రమాణాలకు, సిపిసి పరిగణించిన కొలతలకు కొంత వ్యత్యాసం ఉన్నది. ప్రధానంగా పాలు ఒక కుటుంబానికి రోజుకు 600 మీల్లీ లీటర్లు సరిపోతాయనడం అశాస్త్రీయం. పాలు సంపూర్ణహారం కనుక 2700 కెలరీలకు మించకుండా వుండాలంటే అవసరమైతే ఇతర ఆహార పదార్థాలలో కొంత తగ్గించి కనీసం రోజుకు 1 లీటర్లైనా కెటాయించాల్సి వున్నది.

మన రాష్ట్రంలో కనీస వేతనాన్ని నిర్ణయించడానికి 9వ వేతన సంఘం కూడా ఆహార పదార్థాల వరకు కేంద్ర 6వ వేతన సంఘం పట్టికలోని కొలతలనే ప్రామాణికంగా తీసుకున్నది.

కానీ నివేదికలోని పట్టికను పరిశీలిస్తే కనీస వేతనం నిర్ణయించడంలో చాలా నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరించినట్లు స్పష్టమౌతున్నది.

#### కుటుంబానికి నెలకు ఆహార అవసరాలు - ఖర్చులు

పదార్థం	9వ పిఆర్ సి పరిగణించిన ఆహారం	1.7.08 నాటి ధరల ప్రకారం కె.జి.వెల	మొత్తం ఖర్చు
బియ్యం	42.75	20	855
పప్పులు	7.20	40	288
కూరగాయలు	27.00	30	* 710
పండ్లు	10.80	40	* 440
పాలు	18 లీ	24	432
పంచదార	5.00	25	125
నూనె & నెయ్యి	3.60	78	280
చేపలు	2.50	65	163
మాంసం	5.00	185	925
కోడిగుడ్డు	90	2.5	225
ఆహార పదార్థాల మొత్తం ఖర్చు			4443
ధరలలో హెచ్చు తగ్గుల తేడాను			
అధిగమించడానికి కలిపింది 20%			889
ఎ : మొత్తం ఆహారానికి ఖర్చు			5332
బి : దుస్తులు 5.5 మీ			90
డిటర్జెంట్లు			200
బి : దుస్తుల కోసం మొత్తం ఖర్చు			750
ఆహారం, దుస్తులపై మొత్తం ఖర్చు			ఎ + బి 6082
'సి' ఇతర ఖర్చుల కోసం అదనంగా కలిపింది 10%			608
కావలసిన కనీస వేతనం(ఎ+బి+సి)			6690

\* పై పట్టికను పరిశీలిస్తే కూరగాయల మొత్తం ఖర్చు రు. 810కాగా 710గా చూపింది. పండ్ల ఖర్చు రు. 432కాగా 440గా చూపింది. ఈ రెంటినీ సరిచేస్తే ఆహార పదార్థాల మొత్తం ఖర్చు రు. 4536. ధరల హెచ్చు తగ్గుల తేడాలని అధిగమించేందుకు 20% కలపాల్సింది.

907  
మొత్తం 5443  
దుస్తులు, డిటర్జెంట్ల ఖర్చు 750  
మొత్తం 6193  
ఇతర ఖర్చుల కోసం 10% కలుపగా 6812

పిఆర్ సి వేసిన లెక్క ప్రకారమే కనీస వేతనం రు. 6820 కావాలి. ఆర్ పి ఎస్ 2005లో కనీస వేతనం 3850

1.7.2008 నాటి డివి 42.39% 1632  
మొత్తం 5482  
పిఆర్ సి లెక్కల ప్రకారం రావలసిన కనీస వేతనం 6820  
1.7.2008 నాడు పొందుతున్న కనీస వేతనం 5482  
వ్యత్యాసం 1338

కనీసం వేతనం 3850 పై వ్యత్యాసం శాతం 34.75%  
ఈ 35 శాతం వ్యత్యాసాన్ని ఫిట్ మెంట్ గా నిర్ణయించి మాస్టర్ స్కేలును రూపొందించాలి.

అలా కాకుండా పిఆర్ సి 6700 కనీస వేతనంగా నిర్ణయించింది. దానికీ, పొందుతున్న కనీస వేతనం రు. 5482కు మధ్య తేడా రు. 1218 (32%). ఈ రకంగా చూసినా కనీస వేతనంపై 32 శాతం ఫిట్ మెంట్ తో మాస్టర్ స్కేలు రూపొందించబడాలి. కానీ అందుకు భిన్నంగా 27% ఫిట్ మెంట్ ను మాత్రమే నిర్ణయించింది. కనీస వేతనం నిర్ణయించేందుకు ఆహార పదార్థాలు, దుస్తులకు 6వ సిపిసి లెక్కను ప్రామాణికంగా తీసుకున్న రాష్ట్ర పిఆర్ సి, మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంట్, విద్యా అలవెన్సులు ఉన్నాయన్న కారణంతో 25% ఇవ్వాలన్న మిసిలేనియస్ ఖర్చులను 10 శాతానికి పరిమితం చేసింది. విద్యా అలవెన్సును కేంద్రం నెలకు వెయ్యి రూపాయలు ఇస్తుండగా రాష్ట్రంలో సంవత్సరానికి రు. 1000 మాత్రమే రికమండ్ చేసింది. ఇంధనం, విద్యుత్, నీరు ఖర్చుల కోసం 6వ సిపిసి 20% కెటాయించగా, రాష్ట్ర పిఆర్ సి ఒక్క పైసా కూడా కెటాయించలేదు.

సిపిసి మొత్తం ఖర్చు 5479గా లెక్కించి 1.01.2006నాడు కనీస వేతనాన్ని 6660 ఉండే విధంగా (రు.1181లు పెంచి) నిర్ణయించింది. రాష్ట్ర పిఆర్ సి మాత్రం మొత్తం ఖర్చు 6690గా లెక్కించి 1.7.2008 నాడు కనీస వేతనాన్ని 6700గా సిఫారసు చేసింది. పిఆర్ సి రికమండేషన్ ప్రకారమే ముద్రణా దోషాలను సరిచేస్తే మొత్తం ఖర్చు రు. 6812 అవుతుంది. దానిపై సిపిసి కెటాయించిన విధంగా ఇంధనం, విద్యుత్, నీరు ఖర్చుల కోసం 20% (రు. 1362) అదనంగా కలిపితే మొత్తం రు. 8174 అవుతుంది. దగ్గరి వందకు సవరిస్తే రు. 8200 కనీస వేతనంగా నిర్ణయించబడాలి. అప్పుడు ఫిట్ మెంట్ 71 శాతం అవుతుంది.

పిఆర్ సి లో నిర్ణయించాల్సిన కనీస వేతనం 8200  
1.7.09 నాడు పొందుతున్న కనీస వేతనం 5482  
వ్యత్యాసం 2718

ఈ వ్యత్యాసం కనీస మూలవేతనం 3850పై 70.59 శాతంగా ఉంది. అందువల్ల ఈ వ్యత్యాసం మొత్తాన్ని అంటే 71 శాతాన్ని ఫిట్ మెంట్ గా నిర్ణయించి మాస్టర్ స్కేలును రూపొందించాలి.

రాష్ట్ర పిఆర్ సి అచ్చు తప్పులతో వేసిన ప్రకారం 32 శాతం, అసలు లెక్క ప్రకారం 35 శాతం, ప్రామాణికంగా తీసుకున్న సిపిసి లెక్క ప్రకారం 71 శాతం ఫిట్ మెంట్ రావాల్సి వుండగా వీటిలో దేనికీ అందకుండా కేవలం 27% ఫిట్ మెంట్ ను మాత్రమే సిఫారసు చేయడం, దాని ఆధారంగా మాస్టర్ స్కేలును రూపొందించటంలోని ఆంతర్యం ఏమిటో అంతుచిక్కటం లేదు. ప్రభుత్వ వత్తిడి మేరకే వాదనకు నిలవని రీతిలో వేతనాలను సిఫారసు చేసిందని ఉద్యోగులలో సర్వత్రా ఆగ్రహం వ్యక్తమౌతున్నది.

ఏ పిఆర్ సి లోనైనా కనీస వేతనం నిర్ణయమే కీలకమైంది. నిర్ణయించిన కనీస వేతనానికి అనుగుణంగా ఫిట్ మెంట్ రేటును సాధించుకోవటం కూడా ప్రధానమైంది. కనుకనే 9వ పిఆర్ సి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాన్ని ఫిట్ మెంట్ రేటును ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్షనర్లు అంగీకరించటం లేదు. శాస్త్రీయమైన కనీస వేతనం, సమంజసమైన ఫిట్ మెంట్ సాధన కోసం జెఎసి నేతృత్వంలో ఉద్యమంగా ఉద్యమిస్తున్నారు.



# మెరుగైన పీఆర్‌సీ కాసం బలమైన ఉద్యమం

రాష్ట్ర 9వ వేతన సంఘం నివేదిక ఉద్యోగులను తీవ్ర అసంతృప్తికి గురిచేసింది. సుమారు 17 నెలలకు పైగా సమయంతోనుకొని, 430 సంఘాలు, వ్యక్తుల నుండి 712 ప్రాతినిధ్యాలు స్వీకరించి, కేంద్ర ప్రభుత్వ 6వ వేతన సంఘం నివేదికను అధ్యయనం చేసి, ప్రతి ఉద్యోగి ఆకాంక్షలను ఈడేరుస్తూ, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆర్థిక పరిస్థితి అభివృద్ధి పథకాలకు ఆటంకం కాకుండా సమతూకం చేసి తన సిఫారసులను రూపొందించినట్లు పిఆర్‌సీ చైర్మన్ సి.యస్.రావు నివేదికలో తెలియపర్చారు. అధ్యయనం చేసిన మాట నిజమే, ప్రభుత్వ రంగం గురించి, ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాలు పెంచాల్సిన ఆవశ్యకత గూర్చి, వేతనాల్లో వచ్చే అసమానతలు, వివిధ క్యాటగిరీల స్కేళ్ళు ప్రాధాన్యత గురించి వారు వెల్లడించిన అభిప్రాయాలూ సముచితంగానే ఉన్నాయి. కానీ వేతనాలను సిఫారసు చేయడంలో మాత్రం తూకం ప్రభుత్వం వైపుకే మొగ్గినట్లు కనిపిస్తున్నది.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాలు హేతుబద్ధంగా ఉండాలన్నారు. ప్రభుత్వ రంగం వైపుకు ప్రతిభావంతులు ఆకర్షింపబడే విధంగా ఉండాలన్నారు. క్రొత్తవారిని ఆకర్షించడమేమోగానీ పాత వారికి ఆవిధమైన వేతనాలను నిర్ణయించి సిఫారసు చేయడంలో మాత్రం విఫలమయ్యారు. కేవలం 27 శాతం ఫిట్‌మెంట్‌తో నిర్ణయించిన వేతనాలతో కమీషన్ ఉద్దేశ్యాలు ఆచరణకు నిలబడేవిగా లేకుండా పోయాయి. రోజు, రోజుకీ పెరిగిపోతున్న ధరల భారంతో పోల్చి చూస్తే వేతనాల పెరుగుదల 4వ వంతు కూడా లేదు. రాష్ట్ర పిఆర్‌సీల చరిత్రలో అత్యంత దండగ మారి పిఆర్‌సీగా పేరుగాంచిన 8వ పిఆర్‌సీ. అమలు జరిగిన తర్వాత అంటే మార్చి 2004లో వేతనాలు, ధరలను, ప్రస్తుత (9వ) పిఆర్‌సీ సిఫారసుల అమలు తేది. 1-7-2008 తర్వాత అంటే మార్చి 2009 నాటి వేతనాలు, ధరలతో పోల్చిచూస్తే, ధరలు 259 శాతం పెరగగా, వేతనాల్లో పెరుగుదల కేవలం 57 శాతానికే పరిమితమైందని ఈ క్రింది పట్టికలు పరిశీలిస్తే స్పష్టంగా అర్థమౌతుంది.



ధరల పెరుగుదల				
క్ర.సం	సరుకు	2004మార్చి	2009మార్చి	శాతం
1.	బియ్యం (ఫైన్)	12	35	191
2.	కందిపప్పు	20	90	350
3.	మినపప్పు	22	85	286
4.	పంచదార	13	44	238
5.	చింపండు	20	50	150
6.	ఉల్లిగడ్డలు	6	24	400
7.	కూరగాయలు 8 (సగటున 1కేజీ)		16	200
సగటున పెరుగుదల శాతం				259

మూలవేతనంలో పెరుగుదల			
క్ర.సం	2004మార్చి	2009మార్చి	శాతం
1.	3850	6700	57.46
2.	5200	9200	56.50
3.	7200	12550	57.49
4.	9285	16150	57.49
5.	12385	21820	56.76
6.	21550	37600	57.31
7.	30765	55660	55.27
సగటున పెరుగుదల శాతం			56.88

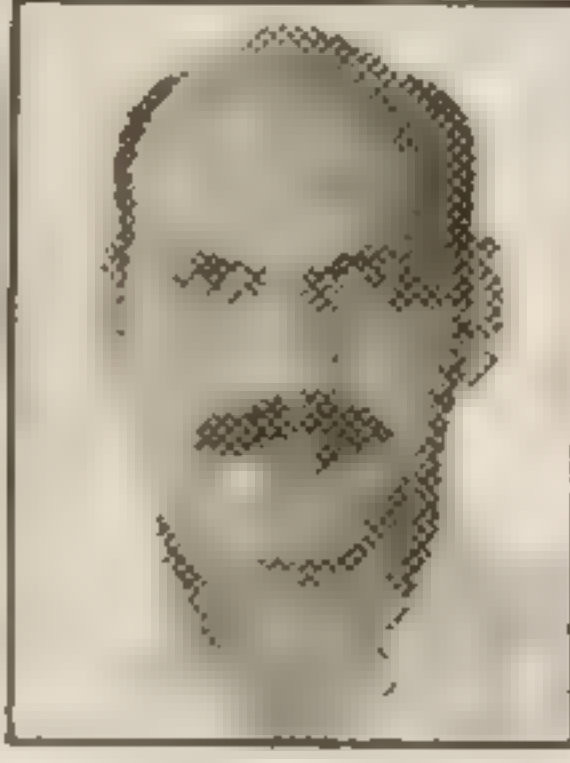
అందుకే ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, పెన్షనర్లు అందరూ ముక్త కంఠంతో 61 శాతం ఫిట్‌మెంట్ ఇవ్వాలని డిమాండ్ చేస్తున్నారు. ఇదేమీరాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి మోయలేని భారం కూడా కాదు. గత పదేళ్ళలో రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆదాయం, ఉద్యోగుల వేతనాల ఖర్చును పోల్చిచూస్తే ఆ విషయం మనకు స్పష్టంగా అర్థమౌతుంది. 2000-01 సంవత్సరంలో ఉద్యోగుల వేతనాల ఖర్చు, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ రాబడిలో 43.88 శాతం ఉండగా 2008-09 సంవత్సరంలో అది 32.33 శాతానికి తగ్గింది. లక్షలాది ఉద్యోగాలు ఖాళీగా ఉండటం, కాంటాక్టు, అప్రంటిస్ నియామకాల కారణంగానే ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాల ఖర్చు గణనీయంగా తగ్గిపోయింది. ఇటువంటి పరిస్థితులలో ఉన్న ఉద్యోగులైనా సంతృప్తి కరంగా పనిచేయాలంటే సముచితమైన వేతనాలు ఇవ్వాలైన బాధ్యత ప్రభుత్వానిది. ప్రభుత్వానికి సిఫారసు చేయాల్సిన బాధ్యత వేతన సంఘానిది. 9వ వేతన సంఘం చేసిన సిఫారసులు 8వ వేతన సంఘం సిఫారసులంత దౌర్భాగ్యంగా లేవనేది అంగీకరించాల్సిందే. అదే సందర్భంలో ఈ రోజు ఉన్న జీవన వ్యయాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకొని రూపొందించలేక పోయారనేది ఉద్యోగుల ఆవేదన. వేతన సంఘం నివేదికలో కొన్ని మెరుగైన అంశాలూ లేకపోలేదు.

ఉపాధ్యాయులు, పోలీసులు వంటి వారికి మెరుగైన స్కేళ్ళు ప్రతిపాదించారు. అప్రంటిస్ విధానాన్ని రద్దుచేయాలని, ఆ సర్వీసును పెన్షన్‌కు లెక్కించాలని సూచించారు. మాస్టర్ స్కేలును 32 గ్రేడ్‌లుగానే కొనసాగించటం, ఇంక్రిమెంట్‌లో స్థంభన రాకుండా స్కేలు కనీస, గరిష్ట పరిమితులను (స్పాను) ఎక్కువగా వుండేటట్లు చూడటం, సీనియర్, జూనియర్ వేతన వ్యత్యాసాలను నివారించేందుకు స్టెప్పింగ్ అప్‌ను పునరుద్ధరించటం, ఎఫ్‌ఆర్‌22'బి'ని కొనసాగించటం, ప్రసూతి సెలవు 180 రోజులకు పెంపు, రిటైర్మెంట్ గ్రాట్యుటీ లెక్కింపుకు మూల వేతనంతో పాటు డి.ఎను కూడా కలిపి లెక్కించాలని, పెన్షనర్లకు వైద్య ఖర్చులకు నెలకు రూ.200 చెల్లించాలనడం, సీనియర్ పెన్షనర్లకు పెన్షన్‌లో పెంపుదల వంటి మంచి సూచనలు ఉన్నాయి. అదే సందర్భంలో హెచ్‌ఆర్‌ఎ రేట్లను యదాతథంగా కొనసాగించటం, ప్రత్యేక వేతనాలు, డ్యూటీ అలవెన్సులను, విజన్సీ అలవెన్సులను నామ మాత్రంగానే పెంచడం అసంతృప్తిని కలిగిస్తున్నది. ఫిట్‌మెంట్‌ను 27 శాతం మాత్రమే ప్రతిపాదించటం, ఉద్యోగులు అందరూ తీవ్రంగా వ్యతిరేకించినా కంట్రీబ్యూటరీ హెల్త్ ఇన్సూరెన్స్ స్కీమ్‌ను సిఫారసు చేయటం, భవిష్యత్‌లో పిఆర్‌సీని పదేళ్ళకొకసారి వేయాలని సూచించటం కేంద్ర ప్రభుత్వ ఫార్ములా పేరుతో పెన్షన్ కమ్యూటీషన్ రేట్లను గణనీయంగా తగ్గించటం, ఉద్యోగులలో తీవ్ర ఆగ్రహానికి కారణమౌతున్నాయి.

పిఆర్‌సీలో అత్యంత కీలకమైన అంశం ఫిట్‌మెంట్, కనుక ఫిట్‌మెంట్‌ను ఎంత ఎక్కువగా రాబట్ట గలిగితే సర్వీసులో ఉన్న ఉద్యోగులకు మూల వేతనంలో అంత పెరుగుదల ఉంటుంది. అప్పుడు దానిపై ఇచ్చే అలవెన్సుల వల్ల సంతృప్తికరమైన వేతనం లభిస్తుంది. ప్రభుత్వ ఉద్యోగులను, వారి సంక్షేమంపై పెట్టే ఖర్చును నియంత్రించాలనేది ప్రపంచ బ్యాంకు షరతులలో ముఖ్యమైనది. బ్యాంకు కనుసన్నలలో నడుస్తున్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వ వత్తిడి ఫలితంగానే పిఆర్‌సీ కమీషనర్ అంత తక్కువ ఫిట్‌మెంట్‌ను ప్రతిపాదించి ఉంటారని అనుమానించాల్సి వస్తున్నది. ఆ సిఫారసులను అమలు జరిపేది ప్రభుత్వమే కనుక, అవసరమైన మార్పుల కోసం ప్రభుత్వం పై వత్తిడి తేవాలి. జెవిసి నాయకత్వంలో లోగడ 22% తాత్కాలిక భృతిని సాధించుకున్న స్ఫూర్తితో మెరుగైన పిఆర్‌సీని సాధించడం కోసం ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, పెన్షనర్లు ఐక్యంగా ఉద్యమించాలి.



# ప్రశ్నోత్తరాలు



నిర్వహణ: సిహెచ్. రవి, ప్రధాన సంపాదకులు

ప్రశ్న : వ్యక్తిగత కారణాలపై అర్థవేతన సెలవులో వుంటే ఐ.ఆర్. ఇస్తారా? ఇస్తే ఎంత ఇస్తారు?

- ఎం.రాజయ్య, ఆత్మకూర్, కర్నూలు

జవాబు : అర్థవేతన సెలవు కాలానికి మూలవేతనం, కరువు భత్యం మాత్రమే సగం, ఇతర అలవెన్సులు (4 నెలల వరకు) పూర్తిగా చెల్లిస్తారు. ఐ.ఆర్. మంజూరు చేసిన జి.ఓ. 303 తేది. 15.10.2008లో ఐ.ఆర్.ను లీవ్ ఎన్కాష్మెంటు, ఫిక్సేషన్, పెన్షన్, గ్రాట్యుటీకి లెక్కించ కూడదన్నారు. అదే విధంగా డి.ఎ, హెచ్ఆర్.ఎ, సిసిఎలను కూడా ఐ.ఆర్.పై లెక్కించ కూడదన్నారు. అర్థవేతన సెలవుకు లెక్కించ కూడదని చెప్పలేదు. అర్థవేతన సెలవు కాలానికి ఇతర అలవెన్సుల మాదిరిగానే ఐ.ఆర్.ను కూడా పొందవచ్చు.

ప్రశ్న : చనిపోయిన ఉద్యోగి భార్య కంపాసినేట్ నియామకం ద్వారా ఉద్యోగంలో నియమించబడి ఆ తర్వాత పునర్నివాహం చేసుకుంటే సర్వీసులో కొనసాగవచ్చునా?

- ఆర్. అప్పలస్వామి, మందస, ప్రకాశం జిల్లా

జవాబు : కొనసాగవచ్చును. కంపాసినేట్ నియామకం పొందిన వితంతువు పునర్నివాహం పొందిన తర్వాత కూడా సర్వీసులో కొనసాగ వచ్చునని ప్రభుత్వ మెమో నం. 871/సర్వీస్.ఎ/85-ఎ సాధారణ పరిపాలనాశాఖ తేది. 27 జనవరి 1986 ద్వారా వివరణ ఇవ్వబడింది.

ప్రశ్న : పాఠశాలలో ఎస్.సి, ఎస్.ఎస్.ఎస్ యూనిట్లు ప్రారంభించేందుకు అవసరమైన సమాచారం తెలియజేయండి.

- ఎం. మహేష్ బాబు, నంద్యాల కర్నూలు జిల్లా

జవాబు : ఎస్.సి.సి యూనిట్ ప్రారంభించుటకు అనుమతివ్వమని కోరుతూ విద్యార్థుల సంఖ్యావివరాలతో ప్రధానోపాధ్యాయుడు సంబంధిత జిల్లా కేంద్రంలో ఎస్.సి.సి కమాండింగ్ ఆఫీసర్ కు లేఖ వ్రాయాలి. వారు పరిశీలించి అవకాశాన్ని బట్టి మంజూరు చేస్తారు. ఎస్.ఎస్.ఎస్ యూనిట్ కొరకు జిల్లా ఎస్.ఎస్.ఎస్ కో-ఆర్డినేటర్ కు దరఖాస్తు చేయాలి.

ప్రశ్న : నేను బి.ఎ, బి.ఇడి అర్హతలతో ఎస్.జి.టిగా పని చేస్తున్నాను. 2010 నవంబర్ నాటికి 24 సం॥ సర్వీస్ పూర్తి అవుతుంది. 50 సం॥ల వయస్సు నిండింది. నాకు 24 సం॥ ప్రమోషన్ (ఎస్.ఎస్.పి-2) స్కేలు వస్తుందా? లేక పి.ఎ.టి పాస్ కావాలా?

- ఎస్.ఎస్. మోహయ్యద్దీన్, వరంగల్ జిల్లా

జవాబు : ఎస్.జి.టికి 24 సం॥ల ప్రమోషన్ (ఎస్.పి.పి-2) స్కేలు అంటే హైస్కూల్ హెచ్.ఎం పోస్టు స్కేలు కనుక ఆ పోస్టుకు అవసరమైన అర్హతలు కలిగి వుండాలి. డిగ్రీ, బి.ఇడి కలిగి జి.ఓ., ఇ.ఓ. టెస్ట్ లు పాస్ అయివుండాలి. 50 సం॥లు నిండిన వారికి టెస్ట్ ల నుండి మినహాయింపు ఉంది. అయితే ఆర్థికశాఖ మెమో నం. 21073/193/పి.సి-2/2009, తేది. 21.02.2009 (అ.ద.26, పేజి 4) ద్వారా ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కీముకు టెస్ట్ ల మినహాయింపు వర్తించదని వివరణ ఇచ్చింది. కానీ 9వ పి.ఆర్.సి రెగ్యులర్ ప్రమోషన్ కు వర్తించే అర్హతలే ఏ.ఏ. స్కీముకు వర్తింపజేయాలని సిఫారసు చేసింది కనుక ఆర్.పి.ఎస్-2008 జి.ఓ.లు వెలువడితే మీకు జి.ఓ., ఇ.ఓ. టెస్ట్ లతో నిమిత్తం లేకుండా 24 సంవత్సరముల స్కేలుకు అర్హత లభించే అవకాశం వుంది. పి.ఎ.టి అవసరం లేదు.

ప్రశ్న : మండల పరిషత్ యు.పి.ఎస్.లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయుడు 15 రోజులు మెడికల్ లీవు వినియోగించుకున్న అనంతరం విధులలో చేరటానికి మెడికల్ సర్టిఫికేట్ ప్రధానోపాధ్యాయునికి

ఇస్తే సరిపోతుందా? లేక ఎం.ఇ. అనుమతి తీసుకొని స్కూలుకు వెళ్ళాలా?

- సిహెచ్. బాబురత్నం, భీమడోలు, ప॥గో॥ జిల్లా

జవాబు : ఎం.ఇ. నుండి నిర్ణీత కాలానికి ముందుగా అనుమతి తీసుకొని సెలవును వినియోగించుకొని వుంటే నేరుగా పాఠశాలలో చేరవచ్చు. లేని యెడల ఎం.ఇ. నుండి జాయినింగ్ పర్మిషన్ తీసుకొని మాత్రమే పాఠశాలకు వెళ్ళాలి.

ప్రశ్న : ఎస్.సి కమ్యూనిటీకి చెందిన నేను గ్రేడ్-2 టి.ఎ.గా తేది. 03.04.2003 నుండి పని చేస్తున్నాను. ఎస్.పి ప్రమోషన్ సీనియార్ టి.ఎ.లో గత జనవరి వరకు నా పేరు ముందుందారు. ఇప్పుడు వెనుకకు పోయింది. ఏమిటంటే డి.ఇ.టి.గా అప్పుడు కోర్టు కేసు వున్నందున రోస్టర్ ప్రకారం తయారు చేశాము. ఇప్పుడు మెరిట్ ప్రకారం తయారు చేశామంటున్నారు. పదోన్నతులలో ఎస్.సి, ఎస్.టి రిజర్వేషన్లను రోస్టర్ ఆధారంగా ఇస్తారా? లేక మార్కుల (మెరిట్) ఆధారంగా ఇస్తారా?

- ఏ. మురళి, ఎల్లారెడ్డి, నిజామాబాద్

జవాబు : ఏపి సబార్డినేట్ సర్వీస్ రూల్స్ లోని రూల్ 33(బి) ప్రకారం ప్రథమ నియామకం సందర్భంలో సెలక్షన్ కొరకు రూపొందించబడిన మెరిట్-కం-రోస్టర్ లిస్ట్ ఆధారంగానే సీనియార్ టి.ఎ. నిర్ణయించ బడుతుంది. తదుపరి పదోన్నతికి ఆ వరుస క్రమమే పాటించ బడుతుంది. పదోన్నతులలో రిజర్వేషన్లు కూడా నిర్ణీత కోటా వేరకు ఆయా కమ్యూనిటీలలో సీనియార్ టి.ఎ. ఆధారంగా కల్పిస్తారు. ఈ నిబంధనలకు భిన్నంగా మీ సీనియార్ టి.ఎ. నిర్ణయించబడితే అప్పీల్ చేయండి. అవసరమైతే యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ సహకారం తీసుకోండి.

ప్రశ్న : మా అబ్బాయికి అనారోగ్యం చేత రిఫరల్ హాస్పిటల్ లో వైద్యం చేయిస్తే రు. 2,05,000లు ఖర్చైంది. రీయింబర్స్ మెంట్ కు అప్లై చేస్తే రు. 90,000 మాత్రమే మంజూరు చేశారు. గరిష్ట పరిమితి 2 లక్షలు కదా! నాకు మిగిలిన సొమ్ము వచ్చే అవకాశం లేదా?

- ఏ. మహేష్ బాబు, మోగల్లు, కృష్ణాజిల్లా

జవాబు : జి.ఓ.నం. 105, హెచ్.ఎం & ఎఫ్.డబ్ల్యు తేది. 09.04.2007 (అ.ద. 24, పే 158) ప్రకారం మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంట్ గరిష్ట పరిమితి 2 లక్షలు అయితే అది నిమ్స్ సిజిహెచ్.ఎస్ ప్యాకేజీలో ఉన్న జబ్బులకు మాత్రమే వర్తిస్తుంది. ప్యాకేజీలో లేని చికిత్సలకు గరిష్ట పరిమితి రు. 1 లక్ష మాత్రమేనని ఆ జి.ఓ.లోనే పేర్కొన్నారు. బహుశా మీ కుమారునికి జరిగిన చికిత్స ప్యాకేజీ పరిధిలోకి రానందున 1 లక్ష గరిష్ట పరిమితి విధించి ప్రైవేట్ హాస్పిటల్ కనుక 10 శాతం కోతతో 90 వేలు మంజూరు చేసివుంటారు.

ప్రశ్న : నేను ఎస్.జి.టిగా 1.07.95న జాయిన్ అయినాను. 20.09.1998 నుండి 22.10.98 వరకు ఇ.ఓ.ఎల్ వినియోగించుకున్నందున ఇంక్రిమెంటు తేది. 03.08.99కి మార్చబడింది. 26.06.03న ఎస్.పి మాథ్స్ గా ప్రమోషన్ పొందాను. నా ఇంక్రిమెంట్ తేది, మూలవేతనంలో మార్పులు ఎలా వుంటాయి. 26.06.09 నాటికి నా వేతనం 8385గా వుంది కరెక్టేనా?

- బి. రవికుమార్, జెడ్.పి.ఎస్.ఎస్. ఇప్పగూడ, వరంగల్ జిల్లా

జవాబు : మీరు తెలిపిన వివరాల ప్రకారం ప్రస్తుతం మీరు పొందుతున్న వేతనం సరియైనదే. ఇంక్రిమెంటు తేదీ కూడా సక్రమంగానే ఉన్నది. ఎస్.పి ప్రమోషన్ పొందేనాటికి మీరు ఎస్.పి పోస్టు కనీస వేతనం కంటే 3 స్టేజీలు తక్కువగా ఉన్నందున 26.06.03న 4850లోను ఆర్.పి.ఎస్ 2005లో 01.07.03న 7200లోను స్థిరీకరించబడింది.



**ప్రశ్న :** మీ వార్షిక ఇంక్రిమెంటు పదోన్నతి తేదీ నుండి 12 నెలల తర్వాతనే మంజూరు చేస్తారు. కనుక జూన్ గా వుంటుంది. ఇంటర్ టీటీసి అర్హతలతో ఎస్జిటిగా పని చేస్తున్నాను. ఇన్ సర్వీస్ లో రెగ్యులర్ జిఇడి చేస్తూ అదే సంవత్సరంలో దూరవిద్య ద్వారా ఎంఎస్సి(మాథ్స్) చేస్తే చెల్లుబాటు అవుతుందా? ప్రమోషన్ కొరకు పరిగణిస్తారా?

**జవాబు :** - ఎం. జోబాబు, ఆకివీడు, పుంగొండ్ జిల్లా  
ఒకటి ఇన్ సర్వీస్ లో రెగ్యులర్ కోర్సు, రెండవది దూర విద్య కోర్సు కనుక ఒకే సంవత్సరంలో 2 వేర్వేరు కోర్సులు చేసుకోవచ్చు. అయితే ఇన్ సర్వీస్ ఉపాధ్యాయులు కోడ్ ఆఫ్ కాండక్ట్ ప్రకారం ఏ కోర్సు చేయాలన్నా నియామకపు అధికారి నుండి అనుమతి లేదా ఎస్ఓసి పొందాల్సి వుంటుంది. అనుమతి లేకుండా చేసిన కోర్సులు ప్రమోషన్ కు పరిగణించకపోవచ్చు.

**ప్రశ్న :** 12.11.2005న ఎస్ఓగా నియామకమైన నేను 2007 ఫిబ్రవరిలో 25 రోజులు ఆకస్మికేతర సెలవు వినియోగించుకున్నాను. అప్పటికి అప్రెంటిస్ కాలం 1 సంవత్సరం పూర్తయినందున అర్హతన సెలవును మంజూరు చేయించుకోవచ్చా?

**జవాబు :** - ఎ. కిరణ్ కుమార్, సూర్యాపేట, నల్లగొండ జిల్లా  
అప్రెంటిస్ టీచర్లకు కూడా రెగ్యులర్ టీచర్లతో సమానంగా సెలవులు వినియోగించుకోవచ్చని జి.ఓ. 40, తేది. 11.05.06 ద్వారా ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు ఇచ్చింది. ఆ మేరకు మీకు 1 సంవత్సరం అప్రెంటిస్ కాలం పూర్తయినందున 20 రోజులు అర్హతన సెలవు జమ అవుతుంది. కాని సాధారణ సెలవు నిబంధనల ప్రకారం సర్వీస్ రెగ్యులరైజేషన్ అయిన తర్వాత మాత్రమే అర్హత వేతన సెలవు వినియోగించుకునే వీలుంటుంది కనుక అప్రెంటిస్ పీరియడ్ పూర్తయ్యేదాకా ఆ సెలవు వినియోగించుకోవటానికి వీలు కాదు.

**ప్రశ్న :** ఉర్దూ మీడియం ఉపాధ్యాయ నియామకాలు, పదోన్నతులలో మహిళలకు రిజర్వేషన్లు ఉన్నాయా? డి రిజర్వేషన్ అంటే ఏమిటి? నిజామాబాద్ జిల్లాలో ఉర్దూ పండిట్ పదోన్నతులలో రిజర్వేషన్లు పాటించలేదు సరైనదేనా?

**జవాబు :** - హజ్రా తస్నీమ్, నిజామాబాద్  
ఉపాధ్యాయ నియామకాలలో మాత్రమే మహిళలకు అన్ని కమ్యూనిటీలలో 33 1/3 శాతం రిజర్వేషన్ ఉన్నది. ప్రమోషన్ లో ఎస్సి, ఎస్టిలకు మాత్రమే రిజర్వేషన్ ఉన్నది. కనుక ఆ కమ్యూనిటీలలోని మహిళలకు మాత్రమే ఆయా రోస్టర్ పాయింట్ల వద్ద రిజర్వేషన్ అమలు జరుపుతారు. మహిళలు లేకుంటే అదే కమ్యూనిటీకి చెందిన పురుషులను పదోన్నతికి పరిగణిస్తారు. నియామకాలలో ఎస్సి, ఎస్టి, బిసి తదితర రిజర్వుడు పోస్టులకు 3 సం||ల పాటు అభ్యర్థులు లభించనప్పుడు వాటిని జనరల్ అభ్యర్థులతో భర్తీ చేయడాన్ని డి రిజర్వేషన్ అంటారు.  
మీ జిల్లాలో ఉర్దూ పండిట్ పదోన్నతులలో అర్హతగల ఎస్సి, ఎస్టిలు ఎవరూ లేకపోతే ఆ పోస్టులను ఖాళీగా ఉంచాల్సి వుంటుంది. అలా చేయకపోతే నిబంధనలు ఉల్లంఘించినట్లు అవుతుంది.

**ప్రశ్న :** 2009 జనవరికి ముందు కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు డిఎను 1:0.942 నిష్పత్తిలో ఇచ్చేవారు. 2009 జనవరిలో కేంద్రం 6 శాతం ఇస్తే రాష్ట్రం 9.42 శాతం ఇచ్చింది. అంటే 1:1.57 నిష్పత్తి అలాగే జులై 2009 నుండి 5 శాతానికి 8.478% ప్రకటించింది.

అంటే 1:1.69గా వుంది. ఈ తేడా ఎందుకు వచ్చింది? కేంద్ర ఉద్యోగులకు 1.1.2006 నుండి వేతనాలు అమలు జరిపినందున మనకు అప్పటినుండే మారాలి కదా?

**జవాబు :** - ఐ. సుధాకరరావు, విద్యానగర్, నెల్లూరుజిల్లా  
అవును. కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 1.1.2006 నుండి నూతన వేతనాలు అమలు జరిగినందున డిఎ న్యూట్రలైజ్ అయింది. ఆ కారణంగా మనకుకూడా అనాటినుండే డిఎ లెక్కింపు ఫార్ములా మారింది. అందువల్ల ఒక స్థిరమైన నిష్పత్తిలో పెరగటం లేదు. ఉద్యోగులకు ప్రతి 6 నెలలకు డిఎ లెక్కించే విధానం, దానికి అనుగుణంగా రాష్ట్ర ఉద్యోగులకు ఎంత డిఎ రావాలి అనే అంశంపై అక్టోబర్ 2009 పత్రికలో సవివరమైన వ్యాసం ప్రచురించబడింది. పరిశీలించండి.

**ప్రశ్న :** మున్సిపల్ పాఠశాలలో ప్రధానోపాధ్యాయుని పదోన్నతికి ఏ టెస్ట్లు పాస్ కావాలి?

**జవాబు :** - ఎం. జనార్ధనరెడ్డి, తిరుపతి, చిత్తూరు జిల్లా  
మున్సిపల్ ఉన్నత పాఠశాలలో ప్రధానోపాధ్యాయుని పదోన్నతి పొందాలంటే ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ పరీక్షల కమీషనర్ నిర్వహించే స్పెషల్ అక్సెంట్ టెస్ట్ ఫర్ హెడ్మాస్టర్స్ పాస్ కావాలి. లేదా ఏపిపిఎస్సి నిర్వహించే డిప్యూటీ ఇన్ స్పెక్టర్ టెస్ట్, అక్సెంట్ టెస్ట్ ఫర్ సబార్డినేట్ ఆఫీసర్స్ పార్ట్-1 పాస్ కావాలి. లేదా 45 సం||ల వయసు నిండిన వారికి టెస్ట్ల నుండి మినహాయింపు ఉన్నది. (జి.ఓ. నం. 1898 విద్య, తేది. 5.12.72 మరియు జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నం. 947 విద్య, తేది. 27.03.65. అ.ద. 3)  
**ప్రశ్న :** నా పండుగ అడ్వాన్స్ తిరిగి చెల్లించే సందర్భంలో ఒక నెల అదనంగా మినహాయించారు. వాటిని తిరిగిపొందే వీలున్నదా? విధానం ఏమిటి?

**జవాబు :** - జి. గంగరాజు, మల్లెల మడుగు, ఖమ్మం జిల్లా  
అదనంగా మినహాయించిన సొమ్మును తిరిగిపొందేందుకు వీలున్నది. దాయింగ్ అధికారి ఆ మొత్తాన్ని తిరిగి చెల్లించేందుకు కారణాలను తెలియజేస్తూ వివరాణాత్మకంగా ఉత్తర్వులు విడుదల చేసి దానిని బిల్లుకు జత చేసి ఏ హెడ్ కు జమ చేశారో అదే హెడ్ ఆఫ్ అక్సెంట్ నుండి డ్రా చేయవలసి వుంటుంది.

**ప్రశ్న :** ఒకరు 89 డిఎస్సిలో ఎంపికై 1.8.96న రు. 398/- స్పెషల్ టీచర్ గా నియామకమై 1.08.2002న రెగ్యులర్ ఎస్జిటిగా నియామకమయ్యారు. మరొకరు 98 డిఎస్సిలో అప్రెంటిస్ గా ఎంపికై 26.10.98న నియామకమై 25.01.2000 నాడు ఎస్జిటి స్కేలు పొందారు వీరిరువురిలో ఎవరు సీనియరు? 398 ఉపాధ్యాయుల పరిస్థితి ఏమిటి?

**జవాబు :** - వి. లక్ష్మీనారాయణ, కట్టంగూర్, నల్లగొండ  
రు. 398 స్పెషల్ టీచర్ సర్వీస్ సీనియర్ టీచర్ కి పరిగణించబడదు. కనుక మొదటి ఉపాధ్యాయుని సర్వీసును 1.8.2002 నుండి సీనియర్ టీచర్ కి లెక్కిస్తారు. అప్రెంటిస్ సర్వీస్ కూడా సీనియర్ టీచర్ కి లెక్కించబడుతుంది కనుక రెండవ ఉపాధ్యాయుని సర్వీసు 26.10.98 నుండి సీనియర్ టీచర్ కి లెక్కిస్తారు. కనుక రెండవ ఉపాధ్యాయుడే సీనియర్ గా పరిగణించబడతారు. 89 డిఎస్సిలో ఎంపికైన 912 మంది స్పెషల్ టీచర్లు న్యాయ పోరాటంలో విజయం సాధించి ఆలస్యంగా ఎస్జిటిలుగా నియామకమయ్యారు. వీరికి 89 డిఎస్సి ఉపాధ్యాయులతో సమానంగా సర్వీసును నోషనల్ గా లెక్కించటం న్యాయం. ఆ రకమైన ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు విడుదలైతే 8/16/24 సం||ల స్కేళ్ళు, సీనియర్ టీచర్ అంశాలకు వారి సర్వీసు పరిగణించబడుతుంది. (బహుశా దీని కోసం కూడా మరోసారి న్యాయ పోరాటం అవసరమౌతుంది.)



# ఫిట్ మెంట్ లో పెరుగుదల ఆధారంగా పిఆర్ సి-2009 వేతన స్కేల్ లో ఉద్యోగుల వేతనాల స్టేజిలో వచ్చే మార్పుల వివరాలు

మాస్టర్ స్కేల్ : 6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-51760-1300-55660

PAY FIXATION AS PER FITMENT RATES 27% & 32% TO 51% IN REVISED PAY SCALES, 2009									
Sl.No.	Basic Pay		Fitment Rates						
1	3850	6700	6900				7100		
2	3950	6700		7100				7300	
3	4050	6900		7300				7520	
4	4150	7100			7520				7740
5	4260	7300				7740			
6	4370	7520				7960			
7	4480	7520					8200		
8	4595	7960						8440	
9	4710	7960	8440						8680
10	4825	8200		8680					
11	4950	8440		8940					
12	5075	8640			9200				
13	5200	8940				9460			
14	5335	9200				9740			
15	5470	9460					10020		
16	5605	9740	10020					10300	
17	5750	10020	10300						10600
18	5895	10020		10600					
19	6040	10300			10900				
20	6195	10600				11200			
21	6350	10900					11530		
22	6505	11200						11860	
23	6675	11530							12190
24	6845	11860							
25	7015	12190	12550						
26	7200	12550	12910						
27	7385	12550		13270					
28	7570	12910			13660				
29	7770	13270				14050			
30	7970	13660					14440		
31	8170	14050						14860	
32	8385	14440							15280
33	8600	14860							
34	8815	15280							
35	9050	15700	16150						
36	9285	16150	16600						
37	9520	16150	17050						
38	9775	16600		17540					









**ఎం. పరమేశ్వర్ నిర్మల్, ఆదిలాబాద్**

## కృత్యాధార బోధనతోనే సులువుగా గణితం

ప్రాథమిక పాఠశాల స్థాయిలో గణితాన్ని కృత్యాధార విధానాలలో బోధిస్తే విద్యార్థులకు గణితం ఆహ్లాదాన్ని కల్గిస్తూ సులభంగా అర్థమవుతుందని అస్సాంలో జరిగిన జాతీయ గణిత సెమినార్ తీర్మానించింది.

అస్సాం రాష్ట్ర నర్వశిక్షా అభియాన్ నవంబర్ 24 నుండి 26 వరకు గౌహతి పట్టణంలోని 'డాన్ బాస్కో ఇనిస్టిట్యూట్'లో "Making Mathematics Learning a fun and Magic at the elementary level" పేరిట జాతీయ సెమినార్, వర్క్ షాప్ నిర్వహించింది. ఇందులో పాల్గొనడానికి అస్సాం ఎస్ఎస్ఎ దేశ వ్యాప్తంగా గల డైట్ లెక్చరర్లు, గణిత ఉపాధ్యాయుల నుండి ప్రాధాన్య పత్రాలను ఆహ్వానించింది. వచ్చిన పత్రాలను సెమినార్ స్క్రాటిన్ కమిటీ పరిశీలించి 16 మందిని ఎంపిక చేసి ఆహ్వానించింది. వారిలో మన రాష్ట్రం నుండే 6గురు ఉండటం విశేషం. ఆదిలాబాద్ జిల్లా నిర్మల్లోని కస్బా ప్రభుత్వ ఉన్నత పాఠశాలలో ఎస్ఎ మాథ్స్ గా పని చేస్తున్న ఎం. పరమేశ్వర్ కూడా ఈ సెమినార్ కు హాజరై అహ్లాదకర పద్ధతిలో సంఖ్యల పరిచయంపై పవర్ పాయింట్ ప్రజెంటేషన్ ఇచ్చారు.

ఈ కార్యక్రమానికి అస్సాం ఎస్ఎస్ఎ మిషన్ డైరెక్టర్ అవినాష్ జోషి అధ్యక్షత వహించగా ముఖ్య అతిథిగా అస్సాం రాష్ట్ర విద్యాశాఖమంత్రి గౌతమ్ బోరా, అతిథులుగా, ఎస్ఇబిఐ చైర్మన్

గౌవన్ సేబా, ప్రాథమిక విద్య సంచాలకులు సతీష్ శర్మ, ఎస్సిఇఆర్టి ప్రొఫెసర్లు టిబి శర్మ, డా॥ రాంచంద్రదేకా, డా॥ తారకేశ్వర్ చౌదరి, డా॥ ఎస్ఎస్.డాస్లు హాజరయ్యారు.

సెషన్ ప్రారంభంలో ఎస్సిఇఆర్టి ప్రొఫెసర్లు ప్రసంగించారు. విద్యార్థులపై ఉపాధ్యాయుల, తల్లిదండ్రుల ఒత్తిడి పెరగడంతో పాటు, సిలబస్ భారమై వారియందు 'గణిత ఫోబియా' ఏర్పడుచున్నదని ప్రొఫెసర్లు ఆందోళన వ్యక్త పరిచారు. ప్రాథమిక గణితం జీవితానికి, ఉన్నత గణితం వృత్తి నైపుణ్యాలకు ఉపయోగపడుతుందన్నారు. విద్యార్థిని కేంద్ర బిందువుగా చేసుకొని సిలబస్ను రూపొందించాలని పేర్కొన్నారు.

26వ తేదిన క్షేత్రపర్యటనలో భాగంగా గౌహతి పట్టణంలోని ప్రభుత్వ ప్రాథమిక, ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలను సందర్శించారు. ఈ సందర్భంగా విద్యార్థులతో పాటు పోషకులు కూడ ఉదయం ప్రార్థనకు హాజరుకావడం, 1 నుండి 4వ తరగతి వరకు అంకెలను, సంఖ్యలను అస్సాం భాషలోను, 5వ తరగతి నుండి హిందు అరబిక్ విధానంలో బోధించటం, అస్సాం ఎస్ఎస్ఎ ప్రత్యేకంగా రూపొందించిన నోట్ బుక్ లో విద్యార్థులకు అన్ని విషయాల యూనిట్ టెస్ట్ ల నిర్వహణ, లోపలి అట్ట పేజీపై ముద్రించిన మార్క్స్ ప్రోగ్రెస్ కార్డ్స్ లో నమోదు చేయటం, ప్రాథమికోన్నత స్థాయి నుండి విద్యార్థులకు కంప్యూటర్ విద్య బోధించటం గమనించారు.

## పాఠశాలల్లో టెంకాయలు కొట్టవచ్చా!

జాతీయ పండుగలైన స్వాతంత్ర్య దినోత్సవం, రివల్యూషన్ దినోత్సవాలకు అన్ని ప్రభుత్వ కార్యాలయాలు, పాఠశాలల్లో ప్రతీ సంవత్సరం జరుపుకుంటూ వున్నాయి. ఆ సందర్భంగా 'జాతీయ జెండా'ను ఎగుర వేయడానికి ముందు 'టెంకాయ కొట్టడం' తప్పనిసరి అన్నట్లుగా చాలామంది వ్యవహరిస్తుంటాం.

టెంకాయ కొట్టడం "ఒక మతాచారం" అని మనం ఎప్పుడైనా ఆలోచించామా? అన్ని మతాలకు చెందిన ప్రజలు, పిల్లలు పాల్గొనే జాతీయ కార్యక్రమాల్లో ఒక మతానికి చెందిన కార్యక్రమం చేపట్టవచ్చా? మనది లౌకిక రాజ్యం. వ్యక్తిగతంగా ఎవ్వరికి ఏ మతాభిప్రాయాలైనా ఉండవచ్చు. వాటిని ఆచరించుకొనే స్వేచ్ఛ కూడ ఉండవచ్చు. కాని ప్రభుత్వ కార్యకలాపాలలో, జాతీయ పండుగలలో మతపరమైన ఆచారాలు, తంతులు అమలు చేయడం కూడని పనికాదా!

ఒక్క పతాకావిష్కరణల సందర్భంలోనే కాదు ప్రభుత్వ కార్యక్రమాలు ఏవైనా ప్రారంభించేముందు, నిర్మాణాలు జరిపేముందు టెంకాయ కొట్టడం, భూమి పూజ చేయడం, జంతు బలువ్వడం చూస్తున్నాం. ప్రభుత్వ కార్యాలయాల్లో గణేష్ విగ్రహాలు నెలకొల్పి కూడా ఉత్సవాలు చేయడం ఇటీవల బాగా పెరిగింది. పిల్లలకు అభ్యుదయ విలువలను, సాంకేతిక విజ్ఞానాన్ని అందించేందుకుద్దేశించిన నవోదయ విద్యాలయాలు, ఇంజనీరింగ్, మెడికల్ కళాశాలలు వంటి చోట్ల కూడ

ఈ తంతులు జరుగుతున్నాయి. ప్రభుత్వ కార్యాలయాల్లో కంప్యూటర్, ఇంటర్నెట్ లాంటి సాంకేతిక పరికరాలను అమర్చేటప్పుడూ ఇదే తంతు.

### సంపాదక లేఖ

ఒక్క అధికార్లు, ఉద్యోగులు అనే కాదు ప్రజా జీవితాల్లోను, రాజ్యాంగ పదవుల్లో ఉన్న వారిదీ అదే తంతు. అన్ని అధికార లాంఛనాలతో, ప్రజా ధనంతో వారు గుళ్ళూ, గోవురాలు తిరుగు-తుంటారు. బాబాలు, స్వాములను దర్శించుకుంటారు. వారి కాళ్ళ ముందు మోకరిల్లుతారు. కాళ్ళకు మొక్కుతారు.

లౌకిక రాజ్యం అంటే రాజ్య, ప్రభుత్వ వ్యవహారాలలో ఏ మతం యొక్క ఆచారాలు గాని, సాంప్రదాయాలుగాని పాటించకూడదనే కదా! కాని జరుగుతున్న ఈ వ్యవహారాలన్నీ రాజ్యాంగ విరుద్ధం కాదా? ఇటువంటి చర్యల వల్ల ఇతర మతాలకు చెందిన కొందరైనా, ఈ కార్యక్రమాలకు దూరంగా ఉంటున్నారన్నది నిజంకాదా? కోర్టులు, రాజ్యాంగ నిపుణులైనా ఈ విషయాలపై ఆలోచించి, తగిన ఆదేశాలిప్పించి ప్రభుత్వ కార్యక్రమాలు, వ్యవహారాలలో 'మత సంబంధ తంతులు' జరుగకుండా చూడాలి. భావి భారత పౌరులను తయారు చేసే మన విద్యాలయాల్లోనే దీనికి అంకురార్పణ చేద్దాం.

- జి.వి. నాగమల్లేశ్వరరావు

కొత్తగూడెం, ఖమ్మం జిల్లా



## యుటియఫ్ అనంతపురం జిల్లా వెబ్సైట్ ప్రారంభం

యుటియఫ్ అనంతపురం జిల్లా వెబ్సైట్ను జిల్లా అధ్యక్షులు నాగేంద్రబాబు జనవరి 1న అనంతపురంలో ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా ఆయన ప్రసంగిస్తూ మారుతున్న కాలమాన పరిస్థితులకు అనుగుణంగా శాస్త్ర సాంకేతిక రంగాలను ఉపాధ్యాయులు, ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం ఉపయోగించుకొని, విద్యారంగానికి, ఉపాధ్యాయ సంక్షేమానికి పాటుపడాలని పిలుపునిచ్చారు. జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు రమేష్, ప్రధానకార్యదర్శి మహమ్మద్ జిలాన్ ప్రసంగిస్తూ ఉపాధ్యాయులు తమకు అవసరమైన సమాచారాన్ని ఇంటర్నెట్ నందు [www.utfanantapur.blogspot.com](http://www.utfanantapur.blogspot.com) చిరునామాలో పొందవచ్చునని తెలియజేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శులు విజయభాస్కర్, కోటేశ్వరప్ప, ఆడిట్ కన్వీనర్ వెంకటేశులు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు ఈశ్వరయ్య, నాయకులు జనార్దన్, రామక్రిష్ణ, నాగేంద్ర, సాయినాథ్ బాబు, వెంకటేశులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.



## ఎంపికే దత్తుకు పితృవియోగం

యుటియఫ్ సంతాపం

యుటియఫ్ రాష్ట్ర సీనియర్ నాయకులు, అకడమిక్ సెల్ కార్యదర్శి అక్షయకుమార్ దత్త తండ్రి ముదునూరి రామారావు (90సం॥) జనవరి 7 ఉదయం అనారోగ్యంతో హైదరాబాద్లో మృతి చెందారు. బి.వి, బి.కాం, బిఇడి అర్హతలు కలిగినప్పటికీ సామాజిక సేవాదృక్పథంతో పలు ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలను వదులుకొని గుంటూరులో ప్రైవేటు ఉపాధ్యాయునిగా జీవితం గడిపారు. యువకుడుగా ఉన్న రోజులలో కృష్ణాజిల్లా ముదునూరులో శాంతినిలయం యువజన సంస్థను స్థాపించి రాత్రి పాఠశాలలు, వ్రాత పత్రికల ద్వారా వయోజన విద్యావ్యాప్తికి కృషి చేశారు. వారి సంతానం ఐదుగురు కుమారు, నలుగురు కుమార్తెలు. దత్త మొదటి వారు. మిగిలిన వారిలో ఒకరు చనిపోగా మిగిలిన వారందరూ ప్రభుత్వ రంగసంస్థలలో ఉద్యోగులుగా అభ్యుదయ భావాలు కలిగి సిఐటియు, శ్రామిక మహిళ వంటి ప్రజా ఉద్యమాలలో వివిధ బాధ్యతలలో పనిచేస్తున్నారు. యుటియఫ్ ఆవిర్భావం నుండి సంఘంతోను, నాయకులతోను సుహృద్భావ సంబంధాలు కొనసాగించారు. ఆయన అనారోగ్యం వార్త తెలియగానే 6వ తేదీన యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు నారాయణ, ఐ. వెంకటేశ్వరరావు వెళ్ళి పరామర్శించి వచ్చారు. 7వ తేదీ మధ్యాహ్నం ఆల్పాల్లో జరిగిన అంత్యక్రియలకు గౌరవాధ్యక్షులు సుభాష్చంద్రబోస్, కోశాధికారి సంయక్త, కార్యదర్శులు మాణిక్రెడ్డి, రవి, సీనియర్ నాయకులు కృష్ణమూర్తి, ఎమ్మెల్సీలు రామయ్య, నాగేశ్వర్లతోపాటు పలువురు ప్రముఖులు, హైదరాబాద్, రంగారెడ్డి జిల్లాల యుటియఫ్ నాయకులు హాజరై నివాళులర్పించారు. రామారావు మృతి పట్ల యుటియఫ్ సంతాపాన్ని వారి కుటుంబ సభ్యులకు సానుభూతిని ప్రకటించింది.

## ఉపాధ్యాయులకు యుటియఫ్ నూతన సంవత్సర శుభాకాంక్షలు - 2010 డైరీ ఆవిష్కరణ

ఉపాధ్యాయులందరికీ ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ నూతన సంవత్సర శుభాకాంక్షలు తెలియజేసింది. 2009లో సాధించిన అనుభవాలతో 2010లో మరిన్ని విజయాలు సాధించేందుకు ఉద్యమాలను నిర్వహించాలని పిలుపునిచ్చింది. డిసెంబర్ 31న హైదరాబాద్ చెన్నుపాటి భవన్లో అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ అధ్యక్షతన యుటియఫ్ 2010 డైరీ ఆవిష్కరణ కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించారు. పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీలు సి. రామయ్య వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యం, కె. నాగేశ్వర్లు నూతన డైరీ, క్యాలెండర్, అధ్యాపక దర్శిని-26లను ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా వారు మాట్లాడుతూ 2009లో విద్యారంగంలో చోటు చేసుకున్న పరిణామాలలో చీకటి, వెలుగులున్నాయన్నారు. పెద్ద సంఖ్యలో బదిలీలు, పదోన్నతులు సాధించుకున్నాము అదే సందర్భంలో 22వేల ఎస్జిబీ పోస్టులు రద్దైనాయి. వేలాది ప్రాథమిక పాఠశాలలు ఏకోపాధ్యాయ పాఠశాలలుగా మారాయన్నారు. ఉపాధ్యాయ ఉద్యమాల కారణంగా 2009లో కొన్ని విజయాలు సాధించినప్పటికీ వాటితో సంతృప్తి పడకూడదని, విద్యారంగంలో వేగంగా అమలు జరుగుతున్న సంస్కరణలకు వ్యతిరేకంగానూ, అపరిష్కృత సమస్యల పరిష్కారం కోసం బలమైన ఉద్యమాన్ని నిర్వహించాలని పిలుపునిచ్చారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్.రవి తదితరులు ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

## ప్రాన్కు దరఖాస్తు గడువు జనవరి నెలాఖరు వరకు

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులకు క్రొత్త పెన్షన్ పథకాన్ని అమలు చేసే విషయంలో ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులను పునఃపరిశీలించాలని యుటియఫ్ చేసిన ప్రతిపాదనలను ఆర్థిక శాఖ కార్యదర్శి ఎస్.ఎస్.రావత్ అంగీకరించారు. డిసెంబర్ 22న యుటియఫ్ అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ, ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు సచివాలయంలో కలిసి మెమోరాండం సమర్పించి చర్చించారు. ఆ మేరకు కంట్రీబ్యూటరీ పెన్షన్ పథకానికి సంబంధించి చందాదారుల రిజిస్ట్రేషన్ ఫారాలు సమర్పించే గడువుని డిసెంబర్ నెలాఖరు నుండి జనవరి నెలాఖరుదాకా పెంచడానికి అంగీకరించారు. ఈలోగా ఉపాధ్యాయుల అప్రెంటిస్ సర్వీస్ని పాత పెన్షన్ పథకానికి అర్హతగల సర్వీస్గా అనుమతించితే సిపిఎస్ ఫారాలు సమర్పించాల్సిన అవసరం లేదనే విషయాన్ని పరిశీలించి సానుకూల నిర్ణయం తీసుకొంటామన్నారు. క్రొత్త పెన్షన్ పథకం చందాదారుల రిజిస్ట్రేషన్ ఫారాలు స్వీకరించే కేంద్రాలు హైదరాబాద్, విశాఖపట్నంలో మాత్రమే కాకుండా మరికొన్ని కేంద్రాలలో ఏర్పాటు చేసే విషయం పరిశీలిస్తామని అన్నారు.

## ఎల్ఎఫ్ఎల్ హెచ్ఎం పోస్టుల తరలింపు వార్తపై ఎమ్మెల్సీ సుబ్బారెడ్డి వివరణ

గత నెల ఐక్య ఉపాధ్యాయ 12వ పేజీలో ఎల్ఎఫ్ఎల్ హెచ్ఎం పోస్టుల తరలింపు వాయిదా శీర్షికతో ప్రచురించిన వార్తపై ఎమ్మెల్సీ పి. సుబ్బారెడ్డి వివరణ ఇచ్చారు. తాను మొత్తం పోస్టుల తరలింపు కోసం ప్రాతినిధ్యం చేయలేదని, కేవలం కడప జిల్లా రాజంపేట మండలం రోళ్ళ మడుగు పాఠశాలలో విద్యార్థులు తక్కువగా ఉన్నందున ఆ పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయుని అభ్యర్థన మేరకు పిఎస్ బోయన పల్లెకు తరలించమని మాత్రమే 2009 జనవరిలో ప్రాతినిధ్యం చేశానని, నవంబర్లో తరలింపు ఉత్తర్వుల విడుదల గురించి తెలిసిన వెంటనే తాను కూడా సి & డిఎస్ఇని వ్యక్తిగతంగా కలిసి తరలింపు కార్యక్రమాన్ని వేసవిలోనే చేపట్టాలని కోరినట్లు తెలిపారు.



**ఖమ్మంలో జెపసి ధర్మా**

ఖమ్మం జిల్లా జెపసి ఆధ్వర్యంలో డిసెంబర్ 22న జిల్లా వ్యాప్తంగా అన్ని తాలూకా కేంద్రాల్లో ధర్మాలు జరిగాయి. ఖమ్మంలో కలెక్టరేట్ ఎదుట 2000 మంది ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులతో ధర్మా జరిగింది. ఈ సందర్భంగా జెపసి అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు రంగరాజు, రాజశేఖర్, హాజరై మాట్లాడుతూ నిత్యావసర ధరలు ఆకాశాన్నంటుతుంటే ప్రభుత్వం కేవలం 27% ఫిట్ మెంట్ ప్రకటించడం దారుణమని విమర్శించారు. 71% ఫిట్ మెంట్ ప్రకటించకపోతే సమ్మెకైనా వెళ్తామని హెచ్చరించారు. ఎమ్మెల్యే పువ్వాడ, నాగేశ్వరరావు, ఖమ్మం మున్సిపల్ చైర్మన్ అప్రోజ్ సమీనా, సిపిఎం జిల్లా కార్యదర్శి పి. సుదర్శన్, సిఐటియు నాయకులు కళ్యాణం వెంకటేశ్వరరావు తదితరులు ధర్మాకు మద్దతు ప్రకటించారు. ధర్మాకు ముందు ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు భారీ ర్యాలీ నిర్వహించారు. కార్యక్రమంలో జెపసి నాయకులతోపాటు యుటియఫ్ జిల్లా నాయకులు సిహెచ్. దుర్గాభవాని, ఎన్. వీరబాబు, ఆర్. విక్రమ్ రెడ్డి, ఎస్. నాగేశ్వరరావు, కె. యమున, ఏ. రమాదేవి తదితరులు పాల్గొన్నారు. కొత్తగూడెం, మధిర, సత్తుపల్లి, అశ్వారావు పేట, ఇంకా భద్రాచలం, పాల్వంచ, మణుగూరు, ఇల్లందుల్లో కూడా ధర్మాలు జరిగాయి. అన్ని ప్రాంతాల్లో యుటియఫ్ కార్యకర్తలు, సభ్యులు పెద్ద సంఖ్యలో పాల్గొన్నారు.

**కడపలో జెపసి ధర్మా**

కడప జిల్లా జెపసి ఆధ్వర్యంలో జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయం వద్ద డిసెంబర్ 22న జరిగిన ధర్మా విజయవంతమైంది. పలువురు జెపసి నేతలు మాట్లాడుతూ 9వ వేతన సంఘం సిఫార్సు చేసిన పలు అంశాలు లోపభూయిష్టంగా ఉన్నాయన్నారు. ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, కార్మికులు ఉద్యమాలకు సిద్ధం కావాలని పిలుపునిచ్చారు. 61% ఫిట్ మెంట్ సాధించే వరకు ఉద్యమిస్తామన్నారు. ఈ ధర్మాలో జెపసి చైర్మన్ కె.వి. శివారెడ్డి, కన్వీనర్ ఎన్. రామ్మూర్తి నాయుడు, కో-చైర్మన్ బి. లక్ష్మీరాజు, రామసుబ్బరాజు, చెంచురామయ్య, నారాయణరెడ్డి, చెంచురెడ్డి, శ్రీనివాసులు, ఆదినారాయణ, ఇక్బాల్, హిదయతుల్లా, రామ్మోహన్ రెడ్డి, ఓబుళ రెడ్డి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

**మెరుగైన పిఆర్ సికై నెల్లూరు జిల్లాలో పర్యటన - ధర్మా**

జెపసి రాష్ట్ర కమిటీ పిలుపు మేరకు పిఆర్ సిలో 61% శాతం ఫిట్ మెంట్ కొరకు చేపట్టిన దశలవారీ పోరాటాలను విస్తృత ప్రచారం చేసి ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మికులను పోరాటానికి సమాయత్తం చేయడం కోసం రెండు టీములుగా ఏర్పడి మూడు రోజులు పర్యటించారు. మొదటి దశ పోరాటంలో భాగంగా డిసెంబర్ 22న నెల్లూరు జిల్లాలో 15 కేంద్రాలలో ధర్మా జరిగింది. పెద్ద ఎత్తున ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులు పాల్గొని తమ నిరసనను తెలియజేశారు. నెల్లూరు నగరంలో జరిగిన ధర్మాలో ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ నేత ఎమ్మెల్యే వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యం పాల్గొని సందేశమిచ్చారు. అన్ని కేంద్రాలలో యుటియఫ్ కార్యకర్తలు చురుకైన పాత్ర పోషించారు. నెల్లూరు యుటియఫ్ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు పి. బాబురెడ్డి, కె. పరంధామయ్య పాల్గొన్నారు.

**విజయనగరంలో జెపసి ధర్మా**

విజయనగరం జిల్లాలో 11 తాలూకా కేంద్రాల్లో డిసెంబరు 22వ తేదీన జెపసి ధర్మాలు అత్యంత జయప్రదంగా జరిగాయి. పిఆర్ సి ఫిట్ మెంట్ ను పెంచుకోవడానికి, వేతన వ్యత్యాసాలు సరి చేయాలంటూ, ప్రధానమైన 7 డిమాండ్లతో జరిగిన ఈ పోరాట కార్యక్రమంలో జిల్లా వ్యాప్తంగా 3వేలకు పైబడి ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. విజయనగరంలో జెపసి జిల్లా చైర్మన్

వి. రాజగోపాల్, యుటియఫ్ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు డి.రాము, కె.శేషగిరి, ఎపిటిఎఫ్, ఎస్ టియు నాయకులు ఎ. సదాశివరావు, డి. నారాయణరావులు, సాలూరులో యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి, జెపసి నాయకులు కె.సంగమేశ్వరరావు, పార్వతీపురంలో జిల్లా కోశాధికారి ఎస్. మురళీ మోహన్, ఎస్.కోటలో సహాధ్యక్షులు జి. వెంకటరావు, నెల్లిమర్లలో, కురుపాంలో జిల్లా కార్యదర్శులు కె. శ్రీనివాస్, టి. రమేష్ లతో పాటు జెపసి సభ్య సంఘాల నాయకులు, సిఐటియు నాయకులు పాల్గొన్నారు.

**నల్గొండ జిల్లాలో జెపసి ధర్మాలు**

మెరుగైన పిఆర్ సి కోసం డిసెంబర్ 22న నల్గొండ జిల్లాలోని అన్ని తాలూకా కేంద్రాలలో జెపసి ఆధ్వర్యంలో ధర్మా నిర్వహించారు. నల్గొండలో కలెక్టరేట్ ఎదుట ధర్మా శిబిరానికి జెపసి చైర్మన్ పి. వెంకటేశ్వరమూర్తి అధ్యక్షత వహించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డి శిబిరంలో మాట్లాడుతూ మెరుగైన పిఆర్ సి పొందాలంటే మిలిటెంటు ఉద్యమం నిర్వహించాలని పిలుపునిచ్చారు. జెపసి సభ్య సంఘాల నాయకులతో పాటు యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు యం. రాజశేఖర్ రెడ్డి, సిహెచ్.రాములు, గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్. బలరాం, యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి కె. గోవర్ధన్ మండల శాఖల బాధ్యులు తదితరులు పాల్గొన్నారు. మిర్యాలగూడలో జిల్లా సహాధ్యక్షులు పి. లక్ష్మపతినాయక్, హుజూరునగరులో జిల్లా కార్యదర్శి చెన్న సైదులు, కోదాడలో సిహెచ్. ప్రసాద్, సూర్యాపేటలో డి. యాకయ్య, సోంబాబు, నకిరేకల్లో వై. మధుసూదన్ రెడ్డి, భువనగిరిలో జిల్లా కార్యదర్శి ఎం. యాదయ్య, అనుములలో పి. వెంకటేశం, దేవరకొండలో బి. వెంకటేశ్వర్లు, పొలె వెంకటయ్య, మోత్కూరులో కె. రమేష్, సోమేశ్వర్లు, రామన్నపేటలో నర్సింహారావు, హరికృష్ణ, నర్సింహులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

**రంగారెడ్డి జిల్లా జెపసి ధర్మా**

పిఆర్ సి సమస్యలపై జెపసి ఆధ్వర్యంలో డిసెంబర్ 22న రంగారెడ్డి జిల్లా కలెక్టరేట్ వద్ద భారీ ధర్మా నిర్వహించారు. జెపసి రాష్ట్ర సెక్రటరీ జనరల్ కె. స్వామిగౌడ్ మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ యంత్రాంగంలో మూల స్తంభాలైన ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మికుల వేతనాలు సదుపాయాల పట్ల ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్య వైఖరిని దుయ్యబట్టారు. గడచిన సంవత్సర కాలంలో ధరలు 250% పెరుగగా కేవలం 27% ఫిట్ మెంట్ ఇవ్వడాన్ని తప్పుపట్టారు. ధర్మా శిబిరానికి జెపసి జిల్లా చైర్మన్ రాజేందర్ రెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా జెపసి జనరల్ సెక్రటరీ పి. మాణిక్ రెడ్డి మాట్లాడుతూ సిఎస్ రావు ప్రతిపాదనలు ఉద్యోగ వర్గాలకు నష్టాన్ని కల్గించేవిగా వున్నాయన్నారు. రెవెన్యూ సర్వీసెస్ ప్రధాన కార్యదర్శి నర్సింహారావు, కో-చైర్మన్ ఏ. లక్ష్మారెడ్డి, జెపసి కో-చైర్మన్ బ్రహ్మచారి, టిఎన్ జిఓ సెక్రటరీ దయానంద్ రెడ్డి, ఎస్ టియు రాష్ట్ర నాయకులు హన్మంతరెడ్డి, యుటియఫ్ ప్రధానకార్యదర్శి డి.మల్లారెడ్డి, ఎన్ టి ఎఫ్ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు పోచయ్య, రామేశ్వర్, ప్రధానోపాధ్యాయుల సంఘం కార్యదర్శి వెంకట్రాంరెడ్డి, ఏపియుఎస్ అధ్యక్షులు ఎం. నర్సింహా, యుటియఫ్ నాయకులు కైలాసం, రఘునందన్ రెడ్డి పాల్గొన్నారు. ధర్మాలో ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు 1500 మంది పాల్గొన్నారు. తదనంతరం జెపసి ప్రతినిధి బృందం జాయింట్ కలెక్టర్ కు మెమోరాండం సమర్పించింది.

**జగ్గం పేటలో జెపసి ధర్మా**

పెరిగిన నిత్యావసర వస్తువులకు అనుగుణంగా పీఆర్ సిలో 61 శాతం ఫిట్ మెంట్ ప్రకటించాలని కోరుతూ తూర్పుగోదావరి జిల్లా



జగ్గం పేట తహసిల్దార్ కార్యాలయం వద్ద జెఏసీ ఆధ్వర్యంలో ధర్నా చేశారు. ఈ ధర్నా కార్యక్రమానికి తహసిల్దార్ కోరాడ సూర్యారావు, ఎంఈఓ వి. వెంకటలక్ష్మి సందర్శించి సంఘీభావం ప్రకటించారు. ఈ కార్యక్రమంలో విశ్రాంత ఉద్యోగుల సంఘ అధ్యక్షులు మారిశెట్టి వీరభద్రరావు, అమృత రావు, జగ్గంపేట, గండేపల్లి, రంగంపేట, యుటియఫ్ మండల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు ఎం. మల్లేశ్వరరావు, జి. రాజేంద్రప్రసాద్, ఎం. శ్రీనివాస్, పి. నాగేశ్వరరావు, ఆర్. రూపన్ రావు, జి. చిన్నిబాబు, ఎన్జిఓ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు డి. వెంటేశ్వర్లు, వై. సత్యనారాయణ, సాంఘిక సంక్షేమశాఖ అధికారులు పివిఆర్ చాముండేశ్వరి పాల్గొన్నారు.

### యుటియఫ్ డైరీ ఆవిష్కరించిన ఎమ్మెల్సీ లక్ష్మణరావు

యుటియఫ్ రూపొందించిన 2010 డైరీ గుంటూరు యుటియఫ్ కార్యాలయంలో డిసెంబర్ 12న ఆర్జెడి ప్రసన్నకుమార్, ఎమ్మెల్సీ లక్ష్మణరావు ఆధ్వర్యంలో ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా లక్ష్మణరావు మాట్లాడుతూ తెలుగులో ఉపాధ్యాయుల సర్వీసు నిబంధనలు, సెలవులు, పే ఫిక్షేషన్, ఫించన్లుతోపాటు ఉపాధ్యాయుల బాధ్యతల్ని తెలిపే విధంగా రూపొందించారని అన్నారు. పాఠశాల విద్య ప్రాంతీయ సంచాలకులు ప్రసన్నకుమార్ మాట్లాడుతూ విద్యాశాఖ అధికారుల వద్ద ఇది ఉండాలని అవసరం ఉందన్నారు. కార్యక్రమంలో జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు డి. మాలకొండయ్య, అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ఎం. హనుమంత రావు, జి. ప్రభుదాసు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్. తాండవకృష్ణ, నాయకులు ఎన్. కుమార్ రాజా, టి. మల్లేశ్వరరావు, సిహెచ్. పద్మావతి, ప్రేమ్కుమార్, కేవీఎస్ దుర్గారావు, జిల్లా కార్యవర్గ సభ్యులు అప్పారావు, ఎం. నాగేశ్వరరావులు పాల్గొన్నారు.

### యుటియఫ్ డైరీ, క్యాలెండర్ ఆవిష్కరణ

యుటియఫ్ 2010 డైరీ, అధ్యాపకదర్శిని, క్యాలెండర్ను డిసెంబర్ 19న ఖమ్మం జిల్లా కలెక్టర్ ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా ఆమె మాట్లాడుతూ 2010 సంవత్సరంలో యుటియఫ్ చేపట్టే కార్యక్రమాలన్ని విజయవంతం కావాలని ఆకాంక్షించారు. ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారంతోపాటు, ప్రభుత్వ విద్యారంగ పరిరక్షణ కోసం కృషి చేయాలని కోరారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్ పలువురు యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శులు ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

### చిత్తూరులో యుటియఫ్ డైరీ ఆవిష్కరణ

2010 సంవత్సరపు యుటియఫ్ డైరీ, క్యాలెండర్ను చిత్తూరులో జిల్లా కలెక్టరు శేషాద్రి ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా ఆయన మాట్లాడుతూ సామాజిక స్పృహ కల్గిన సంఘంగా ఉపాధ్యాయులకు డైరీతోపాటు జీ.ఓ.ల సంపుటిని అందజేయడం అభినందనీయమన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి వై. శ్రీనివాసులు రెడ్డి, జిల్లా అధ్యక్షులు జి. శ్రీరామమూర్తి, ప్రధానకార్యదర్శి ఎన్. సోమచంద్రారెడ్డి, జిల్లా కార్యదర్శి ఎం. సోమశేఖర్ నాయుడు నాయకులు కె. శేఖర్, జె.ఆర్. రవి, ఎస్. చలపతి, పురంధర చౌదరి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### యుటియఫ్ డైరీ ఆవిష్కరించిన ప్రకాశం జిల్లా కలెక్టర్

యుటియఫ్ డైరీ 2010ని ప్రకాశం జిల్లా కలెక్టరు కాంతిలాల్ దండే డిసెంబర్ 31న ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. వెంకట్రావు, జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు పి. రమణారెడ్డి, కె. శ్రీనివాసరావు, వార్తల సంపాదకులు కె. ఆదినారాయణ, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు టి. రామ్మూర్తి పాల్గొన్నారు.

### గూడూరులో విద్యా సదస్సు

నెల్లూరు జిల్లా గూడూరులో నవంబర్ 29న యుటియఫ్ మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో “విద్యాసదస్సు” నిర్వహించారు. ఈ సదస్సులో విద్యాహక్కు చట్టం - ఉపాధ్యాయుల కర్తవ్యం, రాష్ట్రంలో నేటి విద్య, సక్సెస్ స్కూళ్ళు, పిఆర్సి వంటి విషయాలపై ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసిన ఎమ్మెల్సీ విరపు బాల సుబ్రహ్మణ్యం ఉపన్యసించారు. అనంతరం మండలంలో పనిచేస్తూ ఇటీవల పదోన్నతి పొందిన 23 మంది ఉపాధ్యాయులను మండల శాఖ తరపున అభినందించి జ్ఞాపికలను అందజేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర అసోసియేట్ అధ్యక్షులు పి. బాబురెడ్డి, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె. పరంధామయ్య మరియు జిల్లా బాధ్యులు జి.వి. భాస్కర్, ఏ. కేశవులు, డి. గోపాల్, మండలశాఖ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ఎం.డి. రవూఫ్, కె. ప్రతాప్ మరియు పలువురు యుటియఫ్ కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

### యుటియఫ్ డైరీ, క్యాలెండర్ ఆవిష్కరణ

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ వరంగల్ జిల్లాశాఖ ఆధ్వర్యంలో రాష్ట్ర కమిటీ రూపొందించిన 2010 సం॥ డైరీ, క్యాలెండర్ను వరంగల్ ఆర్జెడి పి. లక్ష్మారెడ్డి జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయంలో ఆవిష్కరించడం జరిగింది. ఈ సందర్భంగా వారు మాట్లాడుతూ యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో వస్తున్న ప్రచురణలు ఎంతో ఉపయుక్తమైనవి అన్నారు. యుటియఫ్ డైరీని ఉపాధ్యాయులు ఎంతగానో ఆదరిస్తారని అన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో వరంగల్ జిల్లాశాఖ అధ్యక్షులు ఎస్. సదానంద్, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె. రంజితకుమార్, సహాధ్యక్షులు ఎన్. బాబు, గౌరవాధ్యక్షులు కె. యాదగిరి, కోశాధికారి డి. కిరణ్ కుమార్, జిల్లా కార్యదర్శులు ఏ. వెంకటేశ్వర్లు, బి. వెంకటరెడ్డి, డి. సోమశేఖర్, కె. నారాయణలతోపాటు వాసుదేవులు, మహేష్, టి. శ్రీనివాస్ పాల్గొన్నారు.

### ఖమ్మంలో పిఆర్సి అవగాహనా సదస్సు - చెన్నుపాటి వర్ధంతి

యుటియఫ్ జిల్లా కమిటీ ఆధ్వర్యంలో డిసెంబర్ 21న ఖమ్మంలో జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్ అధ్యక్షతన చెన్నుపాటి లక్ష్మయ్య 41వ వర్ధంతి మరియు పిఆర్సి అవగాహనా సదస్సు నిర్వహించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి హాజరై 2009-పిఆర్సి సిఫార్సుల్లోని లాభ, నష్టాల్ని వివరించారు. వేతన సవరణలో ఉపాధ్యాయుల వేతనాలు భారీగా పెంచినట్లు ప్రభుత్వం ప్రచారం చేస్తున్నా, సర్వీస్లో ఉన్న ఉపాధ్యాయులకు పెద్దగా ఒరిగిందేమీ లేదన్నారు. జెఏసీ ఆధ్వర్యంలో జరిగే పోరాట కార్యక్రమాల్లో ఉపాధ్యాయులందరూ పాల్గొని మెరుగైన వేతనాల కోసం పోరాటం చేయాలని పిలుపునిచ్చారు.

ఉపాధ్యాయ ఉద్యమాన్ని నిర్మించడం ద్వారా చెన్నుపాటి లక్ష్మయ్య ఉపాధ్యాయులందరి మనస్సుల్లో అమరజీవిగా మిగిలారని యుటియఫ్ రవి కొనియాడారు. ప్రభుత్వం విద్యారంగాన్ని ప్రైవేటుపరం చేసేందుకు కుట్రలు పన్నుతున్న నేపథ్యంలో ఉపాధ్యాయులు చెన్నుపాటిని ఆదర్శంగా తీసుకొని బలమైన ఉద్యమాన్ని నిర్మించి ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని కాపాడుకోవాలని పిలుపునిచ్చారు.

యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్ మాట్లాడుతూ చెన్నుపాటి లక్ష్మయ్య సాధన నేపథ్యంగా ఏర్పడిన యుటియఫ్ వారి ఆశయ సాధనకోసం కృషి చేస్తుందని తెలిపారు. సభప్రారంభంలో యుటియఫ్ నాయకులు, కార్యకర్తలు చెన్నుపాటి చిత్రపటానికి పూలమాలవేసి శ్రద్ధాంజలి ఘటించారు. కార్యక్రమంలో జెఏసీ చైర్మన్ కె. రంగరాజు, టిఎన్జిఓ రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు లక్ష్మీనారాయణ,



జెఏసి జిల్లా కోశాధికారి బి. నరసింహారావు, ప్రజానాట్యమండలి రాష్ట్ర నాయకులు దేవేంద్ర, యుటియఫ్ జిల్లా నాయకులు సిహెచ్. దుర్గాభావాని, ఎన్. వీరబాబు, ఆర్. విక్రమ్, ఎస్. నాగేశ్వరరావు, బి. సీతారాములు, కె.యమున, ఏ. రమాదేవి, ఆర్. వీరాస్వామి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### జగ్గంపేటలో చెన్నుపాటికి నివాళి

తూర్పుగోదావరి జిల్లా జగ్గంపేట నందు డిసెంబర్ 10న ఎం. మల్లేశ్వరరావు అధ్యక్షతన చెన్నుపాటి లక్ష్మయ్య వర్తంతి సభ నిర్వహించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి టి. సూర్యనారాయణ ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని అమరజీవి చెన్నుపాటి సేవలను కొనియాడారు. ఈ కార్యక్రమంలో ప్రధాన కార్యదర్శి జి. రాజేంద్రప్రసాద్, గౌరవాధ్యక్షులు పి.వి.వి. సత్యనారాయణ, కోశాధికారి ఎం.వి. సాయిరామ్, కార్యదర్శులు ఏ. వీరబాబు, పి. సూర్యనారాయణ, డి.యూసఫ్, ఎన్.వి. రామకృష్ణ, జి. రామారావు, డి.ఆర్. మార్గరేట్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### కాకినాడలో హెచ్ఎం అక్టోంట్ టెస్ట్ ఓరియంటేషన్ తరగతులు

యుటియఫ్ కాకినాడ నగరశాఖ ఆధ్వర్యంలో కాకినాడ యుటియఫ్ హోంలో డిసెంబర్ 16న హెడ్ మాస్టర్స్ అక్టోంట్ టెస్ట్ ఓరియంటేషన్ తరగతులను నిర్వహించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్ పరీక్షాంశాలపై సమగ్రమైన అవగాహన కల్పించారు. నోట్స్ తయారు చేసి అందరికీ పంపిణీ చేశారు. కాకినాడ నగరంతోపాటు పిరాపురం, పెదపూడి, సామర్లకోట, పెద్దాపురం టౌన్ల నుండి 160 మంది ఉపాధ్యాయుని ఉపాధ్యాయులు హాజరైనారు. ఈ తరగతులకు యుటియఫ్ తూర్పుగోదావరి జిల్లా అధ్యక్షులు కె. సత్తిరాజు అధ్యక్షత వహించగా జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. ప్రభాకరవర్మ, జిల్లా కార్యదర్శులు జోగా అప్పారావు, కె.ఎన్. సుధారాణి, నగరశాఖ అధ్యక్షులు సిహెచ్.వి. రమణ, బుర్రా సత్యనారాయణ, జి. గోవిందరావు, ఆర్. సూర్యచక్రం, సిహెచ్.వి. రమణ, డి.వి. రమణ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### మహబూబాబాద్లో పిఆర్సి అవగాహనా సదస్సు

వరంగల్ జిల్లా మహబూబాబాద్ డివిజన్ యుటియఫ్ శాఖల ఆధ్వర్యంలో డిసెంబర్ 17న పిఆర్సిపై అవగాహనా సదస్సు నిర్వహించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని ప్రసంగిస్తూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయుల వేతన సవరణపై నియమించిన 9వ వేతన సంఘం కేవలం 27 శాతం ఫిట్మెంట్తో నిర్ణయించిన వేతనాలతో కమీషన్ ఉద్దేశ్యాలు ఆచరణకు నిలబడేవిగా లేకుండా పోయాయని అన్నారు. గత పిఆర్సి అమలు తర్వాత మార్చి 2009 నాటికి వేతనాలు ధరలతో పోలిస్తే ధరలు 259 శాతం పెరగగా ప్రతిపాదించిన వేతన పెంపుదల కేవలం 57 శాతానికే పరిమితమైందని అన్నారు. కావున ప్రభుత్వం పడిపోతున్న జీవన ప్రమాణాలను కాపాడేందుకు కనీస స్థాయిలో 61 శాతం ఫిట్మెంట్ ఇవ్వాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులు జెఏసి పిలుపునందుకొని దశల వారీ పోరాటాల్లో పాల్గొని మెరుగైన ఫిట్మెంట్ను సాధించుకోవాలని పిలుపునిచ్చారు.

ఈ సదస్సుకు జిల్లా కార్యదర్శి ఎస్. మల్లారెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు అవారి శ్రీనివాస్, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ సభ్యులు ఎం. శ్యామలరావు, మహబూబాబాద్, కురవి మండలాల అధ్యక్షప్రధానకార్యదర్శులు ఏ. రాజయ్య, టి. బ్రహ్మం, సి. సంజీవ, డి. ముత్తయ్య, ఎస్.కె. యాకూబ్ మరియు మండల కార్యదర్శులు, కార్యకర్తలు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### పర్యాల, భూపాలపల్లిలో కంట్రీబ్యూటర్ పెన్షన్ స్కీం

#### పిఆర్సి అవగాహన సదస్సు

ప్రాన్ నంబర్ ధరఖాస్తు విధానం - విధివిధానాలు పిఆర్సి-08 సిఫారసులపై భూపాలపల్లి మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో అవగాహన సదస్సు మండల శాఖ అధ్యక్షులు సుధాకర్ ఆధ్వర్యంలో నిర్వహించడం జరిగింది. వరంగల్ జిల్లా శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి కె. రంజిత్కుమార్, క్లాస్ను నిర్వహించడం జరిగింది. ఈ క్లాస్లో జి. రవి, డి. సుధాకర్, కె. సోమశేఖర్, డి. కిరణ్కుమార్, ఏ. రాజారాం, కె. తిరుపతి, ఎం. భుజంగం, కన్నయ్య, కె. రమేష్, సాంబమూర్తి, శరత్చంద్ర తదితరులు పాల్గొన్నారు.

#### పస్త్రాలో ప్రాన్ పిఆర్సి అవగాహన సదస్సు

వరంగల్ జిల్లాలోని పస్త్రాలో గొవిందరావుపేట, తాడ్పాల్లి మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో బయ్య రవి అధ్యక్షతన ప్రాన్ పిఆర్సి అవగాహన సదస్సు నిర్వహించడం జరిగింది. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె. రంజిత్ కుమార్ తరగతిని నిర్వహించగా ఈ సమావేశంలో జిల్లా కార్యదర్శి వాసుదేవరెడ్డి, భూమిరెడ్డి, టి.వి.ఎస్. సత్యనారాయణ, బలరాం, దివాకర్, లక్ష్మీనారాయణ, మాలతి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

#### రాచర్లలో ఉపాధ్యాయుల వీడ్కోలు సభ

ప్రకాశం జిల్లా రాచర్ల మండలం నుండి బదిలీ అయిన ఉపాధ్యాయులకు డిసెంబర్ 6న యుటియఫ్ మండల శాఖ అధ్యక్షులు ఎం. ఏసోబు అధ్యక్షతన వీడ్కోలు సమావేశము నిర్వహించారు. జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఎం. వెంకటేశ్వర రెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు. జిల్లా కార్యదర్శి జి. రవీంద్రనాథరెడ్డి సందేశం ఇచ్చారు. మండల శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి పి. రమణారెడ్డి మండలంలో యుటియఫ్ చేపడుతున్న వివిధ కార్యక్రమాల గురించి వివరించారు. రాచర్ల మండల విద్యాశాఖాధికారిగా పనిచేసి బదిలీపై వెళ్ళిన దప్పిలి బలరామిరెడ్డిని సన్మానించారు. అనంతరం పదోన్నతులు పొందిన బదిలీలలో ఇతర మండలాలకు వెళ్ళిన ఉపాధ్యాయుని ఉపాధ్యాయులను మెమెంటోలతో సత్కరించారు. మండల గౌరవాధ్యక్షులు కె. మల్లేశ్వరయ్య, కోశాధికారి టి.వి. కృష్ణయ్య, మండల విద్యాధికారి ఎం. కాళీశ్వరయ్య, పలువురు ఉపాధ్యాయులు మాట్లాడుతూ యుటియఫ్ కృషిని పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీల సహకారాన్ని అభినందించారు. అనంతరం మండల శాఖలో ఏర్పడిన ఖాళీలకు ఎన్నికలు ఏకగ్రీవంగా నిర్వహించారు.

#### కడప జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం

డిసెంబర్ 27న యుటియఫ్ కడప జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం కడపనందు జిల్లా అధ్యక్షుడు బీరం సుబ్బారెడ్డి అధ్యక్షతన నిర్వహించబడింది. సమావేశంలో బీరం సుబ్బారెడ్డి మాట్లాడుతూ జిల్లాలో యుటియఫ్ను బలోపేతం చేయాలన్నారు. యుటియఫ్ శాఖలు లేని మండలాలకు విస్తరించాల్సినవసరం ఉందన్నారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి మాట్లాడుతూ 9వ వేతన సవరణ సంఘం సమర్పించిన నివేదికలోని లాభ నష్టాలను వివరించారు. జనవరి 12లోగా మండల విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశాలు పూర్తి చేయాలని తెలిపారు. ఈ సమావేశంలో జిల్లా కార్యదర్శులు కె. భూషణయ్య, మృత్యుంజయ వివిధ మండలాల ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

#### నెల్లూరులో హెచ్ఎం & ఎంఇటల శిక్షణా తరగతులు

డిసెంబరు 6,7 తేదీలలో నెల్లూరులో హెచ్ఎం, ఎంఇటల శిక్షణా తరగతులు జరిగాయి. 150 మంది హాజరైనారు. 6వ తేదీ ప్రారంభ సభలో జెడ్పి చైర్మన్ కాకాణి గోవర్ధన్ రెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు.



## ఉద్యమవార్తలు

ఎమ్మెల్యే వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం, జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి డి. అంజనేయులు, జిల్లా కామన్ ఎగ్జామినేషన్ బోర్డు సెక్రటరీ పి. గురునాథం, యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు డి. కొండాచారిలు సందేశమిచ్చి హెచ్ఎంలను చైతన్యపరచారు. రెండు రోజుల శిక్షణా తరగతులకు ప్రిన్సిపాల్ గా రాష్ట్ర అసోసియేట్ అధ్యక్షులు పి. బాబురెడ్డి వ్యవహరించగా, మొదటి రోజు సెకండరీ విద్య-నేటి పరిస్థితి రాబోతున్న పరిణామాలపై వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యం వివరించారు. లీపు రూలు, ప్రధానోపాధ్యాయుల బాధ్యతలపై రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. వెంకట్రావు బోధించారు. పాఠశాల నిర్వహణ, ఫిక్షన్లు, సర్వీసు రూల్సుపై రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్, పెన్షన్ తదితర అంశాలపై యుటియఫ్ జిల్లా సీనియర్ నాయకులు ఎల్. గుణశేఖర్ రెడ్డి, ఏపిజిఎల్ఐ పథకం విధానం, జమలు, సందేహాలపై ఏపిజిఎల్ఐ జిల్లా అసిస్టెంట్ డైరెక్టరు, నూతన పెన్షన్ విధానం, మెడికల్ రీయింబర్స్మెంట్ పై జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె. పరంధామయ్య బోధించారు. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ ప్రధానోపాధ్యాయుల కర్తవ్యాలు-భవిష్యత్తు పరిణామాలను అవగాహన చేసుకొని ఉద్యమించాల్సిన ఆవశ్యకతను వివరించారు.

### విజయనగరం జిల్లాలో ఎస్టిఎఫ్ఐ నిరసన కార్యక్రమాలు

డిసెంబరు 5వ తేదీ నుండి 12వ తేదీ వరకు విజయనగరం జిల్లాలో స్కూలు టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా పిలుపు మేరకు నిరసన కార్యక్రమాలను నిర్వహించారు. విద్యారంగానికి సంబంధించిన ప్రధానమైన 8 డిమాండ్లతో కూడిన బ్యాడ్జిలను ధరించి నిరసనలు తెలిపారు. 5 తాలూకా కేంద్రాలు, 8 మండల కేంద్రాల్లో నిరసనలు జరిగాయి. అధికారులకు వినతి పత్రాలు అందచేశారు. విజయనగరం, సాలూరు, బొబ్బిలి, తెర్లాం, పార్వతీపురంలలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి, అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు డి. రాము, కె. శేషగిరి, గౌరవాధ్యక్షులు ఎ. శిశవర్మ, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు ఎస్. మురళీ మోహన్, జిల్లా కార్యదర్శులు కె. శ్రీనివాస్, ఎమ్. అప్పారావు, జి. వెంకటరావు, రమేష్ పట్నాయక్లు పాల్గొన్నారు.

### ఆసిఫాబాద్ లో ఎస్ఎస్సి విద్యార్థులకు శిక్షణ

ఆదిలాబాద్ జిల్లా ఆసిఫాబాద్ యుటియఫ్ మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో ఎస్ఎస్సి విద్యార్థులకు 45 రోజుల శిక్షణ నిర్వహిస్తున్నారు. డిసెంబర్ 23న నిర్వహించిన ప్రారంభ సమావేశంలో యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి టి. లచ్చిరాం ముఖ్య అతిథిగా హాజరై ప్రసంగిస్తూ సామాజిక స్పృహలో భాగంగా ఇటువంటి కార్యక్రమాలు ఏర్పాటు చేయడం జరుగుతుందన్నారు. ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో ఫలితాల మెరుగుదలకు ఈ శిక్షణ ఉపయోగపడుతుందన్నారు. యుటియఫ్ జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఎం. రాజన్న, ఆసిఫాబాద్ ఎంపిపి బాలేశ్వర్ గౌడ్ మాట్లాడుతూ యుటియఫ్ మండల శాఖ కృషిని అభినందించారు. ఈ సందర్భంగా యుటియఫ్ ఆసిఫాబాద్ మండల ప్రధానకార్యదర్శి సదాశివ్ 50మంది విద్యార్థులకు టెస్ట్ పేపర్లు ఉచితంగా అందజేశారు. యుటియఫ్ మండల అధ్యక్షులు హేమంత్, గ్రామసర్పంచ్, ఎంఇఓ హయత్, జిల్లా కార్యదర్శి నవీన్, మండల గౌరవాధ్యక్షులు రమేష్, ఉపాధ్యాయులు రాధోద్ ప్రకాశ్, శిల్ప తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### ఉన్నత పాఠశాలలకు క్రీడా సామగ్రి పంపిణీ

ఆదిలాబాద్ పాత తాలూకా పరిధిలోని 50 ఉన్నత పాఠశాలలకు అభిలాష్ కేబుల్ నెట్ వర్క్ సౌజన్యంతో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో క్రీడా సామగ్రిని పంపిణీ చేశారు. డిసెంబర్ 25న ఆదిలాబాద్ లోని

యుటియఫ్ భవన్ లో జిల్లా అధ్యక్షులు సి.స్వామిరెడ్డి అధ్యక్షతన నిర్వహించిన సమావేశమునకు ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన అభిలాష్ కేబుల్ నెట్ వర్క్ (ఎస్ఎన్) అధినేత ఓంప్రకాశ్ రెడ్డి మాట్లాడుతూ విద్యార్థుల ఆటల పోటీల సందర్భంగా తాను ఇచ్చిన హామీ మేరకు 50 హైస్కూల్స్ ఆట వస్తువులు పంపిణీ చేస్తున్నానన్నారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి లచ్చిరాం, ఆదిలాబాద్ మండల విద్యాధికారి ఏ. నారాయణ, యుటియఫ్ జిల్లా కోశాధికారి పి. నారాయణరెడ్డి, కార్యదర్శి వై. రాంరెడ్డి, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ ఎన్. రాజేశ్వర్ రావు వివిధ మండలాల ప్రధానోపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

### ఆచంట మండల కార్యవర్గం

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా ఆచంట మండల శాఖ కార్యవర్గ సమావేశం డిసెంబర్ 31న జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి షేక్ సాబ్బీ అధ్యక్షతన జరిగింది. పిఆర్ సిలోని లోపాలను వివరించి జెపిసి పోరాట కార్యక్రమం విజయవంతం చేయాలన్నారు. అనంతరం బదిలీల కారణంగా మండల నూతన కార్యవర్గాన్ని ఎన్నుకున్నారు. గౌ||అధ్యక్షులు కట్టుంగి శ్రీమన్నారాయణ, అధ్యక్షులు పడమటి సత్యనారాయణ, అసోసియేట్ అధ్యక్షులు కె. శేషమహాలక్ష్మి, ప్రధాన కార్యదర్శి కేతా వెంకటేశ్వరరావు, కోశాధికారి కె. పెద్దిరాజు ఎన్నికయ్యారు.

### నల్గొండ పట్టణంలో ఎస్టిఎఫ్ఐ ర్యాలీ

ఎస్టిఎఫ్ఐ దేశవ్యాప్త పిలుపు మేరకు డిసెంబర్ 18న నల్గొండ పట్టణములో ర్యాలీ నిర్వహించి విద్యను ప్రైవేటీకరణ చేయరాదని, విద్యాహక్కు చట్టాన్ని పటిష్టంగా అమలు చేయాలని, రాష్ట్రీయ మాధ్యమిక శిక్షాభియాన్ పథకాన్ని పటిష్టంగా అమలు చేయుటకు అవసరమైన విధివిధానాలు ప్రకటించాలని తదితర 15 డిమాండ్లతో ప్లకార్డులను పట్టుకొని ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నారు. ఈ ప్రదర్శనలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డి, జిల్లా అధ్యక్షులు యం. గాజశేఖర్ రెడ్డి, జిల్లా కోశాధికారి వై. సైదులు, ఎం.డి. ఖాదర్, యోగేంద్రనాథ్, దేవరాజ్, ఆర్. సత్యనారాయణ, వి. జగదీశ్ బాబు, ఎం. అంజిరెడ్డి, ఎన్. సురేందర్, ఎలెండర్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ సర్వీస్ ని

### రెగ్యులర్ సర్వీస్ గా పరిగణించాలి

2002 డిఎస్ సి ద్వారా ఎంపిక కాబడిన ఎస్ సి, ఎస్ టి, బి సి ఉపాధ్యాయుల శిక్షణా కాలాన్ని రెగ్యులర్ సర్వీస్ గా పరిగణించాలనీ యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి బి. నరసింహారావు డిమాండ్ చేశారు. జనవరి 3న ఖమ్మం యుటియఫ్ భవన్ లో స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ల జిల్లా సదస్సు బానోతు రాందాస్ అధ్యక్షతన జరిగింది. ఈ సమావేశంలో పాల్గొని మాట్లాడుతూ 748 అమలుచేయాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్, జిల్లా సహాధ్యక్షుడు పూనెం నాగేశ్వర రావు ఎస్ యు టి ఏ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి బి. హనుమానాయక్ యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శులు బి. బాలు, ఎస్. సీతారాములు, ఏ. రాజు, ఆర్. విక్రమ్ రెడ్డి, స్పెషల్ విద్యావాలంటీర్ల జిల్లా నాయకులు వి. సోమ్లా, బి. మోతీలాల్, ఏ. వీరన్న, బి. చాత్తిరాం, జి. నాగేశ్వరరావు, ఇ. రాంబాబు, కె. కృష్ణయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

### ఖమ్మం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం

9వ వేతన సవరణలో మెరుగైన వేతనాలు సాధించడం కోసం ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ కార్మికుల ఐక్యకార్యాచరణ సమితి (జెపిసి)



## ఉద్యమవార్తలు

ఆధ్వర్యంలో జరుగనున్న పోరాట కార్యక్రమాలను జయప్రదం చేయాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఎన్. నారాయణ పిలుపునిచ్చారు. ఖమ్మంలో జనవరి 3న బి. నరసింహారావు అధ్యక్షతన జరిగిన “జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం”లో ఆయన ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని ప్రసంగించారు. అప్రెంటిస్ విధానం రద్దు చేయాలని, అప్రెంటిస్ సర్వీస్‌ను పెన్షన్‌కు పరిగణించాలని పిఆర్‌సి సిఫార్సు చేయటం ఉపాధ్యాయ ఉద్యమానికి గొప్ప విజయమని అన్నారు. అదే విధంగా 2003లో స్పెషల్ డిఎస్‌సి ద్వారా నియామకం పొందిన ఎస్‌టి, ఎస్‌సి, ఉపాధ్యాయుల ‘స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల సర్వీస్’ను అప్రెంటిస్ సర్వీస్‌గా పరిగణించి, వారికి పాత పెన్షన్‌ను అమలు చేయాలని నారాయణ డిమాండ్ చేశారు. అనంతరం గత సంవత్సర కాలంగా నిర్వహించిన కార్యకలాపాల నివేదికను జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్, ఆర్థిక నివేదికను కోశాధికారి దుర్గాభవాని ప్రతిపాదించగా ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. కర్తవ్యాలను నిర్ణయించుకున్నారు. జిల్లాలోని వివిధ కార్యాలయాల్లో పెండింగ్‌లో ఉన్న సమస్యలను పరిష్కరించాలని జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం డిమాండ్ చేసింది. ఈ సమావేశంలో యుటియఫ్ జిల్లా నాయకులు కళ్యాణం నాగేశ్వర రావు, పూనెం నాగేశ్వరరావు, సిహెచ్. దుర్గాభవాని తదితర జిల్లా కార్యదర్శులు, అన్ని మండలాల ఆఫీస్ బేరర్లు పాల్గొన్నారు.

### శ్రీకాకుళం జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గం

శ్రీకాకుళం ఎన్టీఓ హోంలో యుటియఫ్ జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం డిసెంబర్ 27న నిర్వహించారు. రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి ముఖ్య అతిథులుగా హాజరై ప్రసంగించారు. ఐ. వెంకటేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ పిఆర్‌సిలోని అసంబద్ధాలను వివరించి, సవరణ కోసం పోరాటం చేయాలని పిలుపునిచ్చారు. సమావేశానికి జిల్లా అధ్యక్షులు బొనిగి భాస్కరరావు అధ్యక్షత వహించగా, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి గొంటి గిరిధర్ కార్యదర్శి నివేదికను ప్రవేశపెట్టారు. ప్రతినిధులు చర్చించి ఆమోదించారు. పిఆర్‌సి తోపాటు జిల్లా స్థాయి సమస్యలపై పలు తీర్మానాలను ఆమోదించారు. సమావేశంలో జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు కుప్పిలి కామేశ్వరరావు, జిల్లా సహాధ్యక్ష, కోశాధికారులు చౌదరి రవీంద్ర, పొందూరు అప్పారావు, జిల్లా కార్యదర్శులు, అన్ని మండలశాఖల అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు పాల్గొన్నారు.

### శ్రీకాకుళంలో యుటియఫ్ ధర్నా

జిల్లా స్థాయి సమస్యల పరిష్కారం కోరుతూ యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో డిసెంబర్ 14న శ్రీకాకుళంలో కలెక్టర్ కార్యాలయం వద్ద ధర్నా నిర్వహించారు. ఎన్.జి.ఓ.సంఘం రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు చౌదరి పురుషోత్తం నాయుడు ధర్నా ప్రారంభించి ప్రసంగిస్తూ జెఏసి రాష్ట్ర వ్యాప్త ఉద్యమాన్ని విజయవంతం చేయాలని పిలుపునిచ్చారు. జిల్లా జెఏసి చైర్మన్ వి.ఎస్.ఎస్. కేశవ రావు(శ్యాం) హనుమంతు సాయిరాం, రెవెన్యూ సంఘం జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఉమామహేశ్వరరావు, ఎన్‌జిఓ నేతలు ప్రసాదరావు, సిఐటియు జిల్లా అధ్యక్షులు తిరుపతిరావు సందర్శించి సంఘీభావం ప్రకటించారు.

సిఐటియు జిల్లా నాయకులు కె. శ్రీనివాస్ ప్రసంగిస్తూ రాష్ట్రంలో జరుగుతున్న విచ్ఛిన్నకర ఉద్యమాలకు భిన్నంగా యుటియఫ్ ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల, కార్మికుల హక్కులకై పోరాడటాన్ని అభినందించారు. ధర్నా కార్యక్రమానికి యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షుడు బొనిగి భాస్కరరావు అధ్యక్షత వహించగా యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి గొంటి గిరిధర్ మాట్లాడుతూ జిల్లాలో నెలకొన్న సమస్యల పరిష్కారానికి సివిల్ సర్వీసెస్

జాయింట్ స్టాఫ్ కౌన్సిల్ సమావేశాన్ని నిర్వహించాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు కుప్పిలి కామేశ్వరరావు, సహాధ్యక్షులు చౌదరి రవీంద్ర, కోశాధికారి పి. అప్పారావు, జిల్లా కార్యదర్శులు తదితరులు ప్రసంగించారు. ధర్నాలో 180 మంది టీచర్లు పాల్గొన్నారు.

### కర్నూల్‌లో ఎస్‌టిఎఫ్‌ఐ డిమాండ్స్‌ దే

ఎస్‌టిఎఫ్‌ఐ పిలుపు మేరకు కర్నూలు నగరంలోని ఇందిరాగాంధీ మున్సిపల్ కార్పొరేషన్ ఉన్నత పాఠశాలయందు మధ్యాహ్న భోజన విరామ సమయంలో ఉపాధ్యాయులు నిరసన కార్యక్రమం నిర్వహించారు. బ్యాడ్జీలు ధరించి నినాదాలు చేశారు. నగర అధ్యక్షులు ఎం.వి. భాస్కరరెడ్డి అధ్యక్షత వహించి మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ పెన్షన్ స్కీమ్‌ని సంరక్షించాలని, విద్యను ప్రభుత్వమే బాధ్యతగా తీసుకొని నాణ్యమైన విద్యను అందరికీ అందజేయాలని కోరారు. జిల్లా కార్యదర్శి పి. భాస్కర్ మాట్లాడుతూ ఎస్‌టిఎఫ్‌ఐ పిలుపు మేరకు 15 డిమాండ్ల పరిష్కారానికి కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కృషి చేయాలని కోరారు. నగర కార్యదర్శి ఎస్.జి. వెంకటనారాయణ, గౌరవాధ్యక్షులు జి.కె. శ్యాంసుందర్, నగర కార్యదర్శి టి. వెంకటరెడ్డి ప్రసంగించారు. కార్యదర్శులు గోపినాథ్, జి. జగదీష్, జి. సర్వేశ్వరరెడ్డి, పి. రమాదేవి, బాలాజీ, వెంకటేశులతో పాటు దాదాపు 50 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

### అనంతలో పిఆర్‌సి అవగాహన సదస్సు

అనంతపురంలో డిసెంబర్ 26న యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ ఆధ్వర్యంలో 9వ పిఆర్‌సి సిఫారసులపై అవగాహన సదస్సు జరిగింది. జిల్లా యుటియఫ్ అధ్యక్షులు సి.కె. నాగేంద్రబాబు అధ్యక్షత వహించగా, రాష్ట్ర కార్యదర్శి సిహెచ్. రవి మాట్లాడుతూ ఫిట్‌మెంట్ 27% ఇవ్వడం అశాస్త్రీయం అని, పెరిగిన ధరలకు అనుగుణంగా 71% ఫిట్‌మెంట్ ఇవ్వాలని డిమాండ్ చేశారు. కనిష్ట వేతనం పిఆర్‌సి రిపోర్టులో తెలిపిన ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ సూచికల మేరకు రూ. 8200/-లు ఉండాలని, కాని రూ. 6700/-లు కనీస వేతనంగా ప్రతిపాదించడం అశాస్త్రీయమన్నారు. సిపిసిలో ఉద్యోగులకు నష్టం కలిగించే వాటిని సిఫారసు చేసి, లాభం కలిగించే వాటిని వదిలి వేసిందని విమర్శించారు. జిల్లా జెఏసి చైర్మన్ ముత్యాలరెడ్డి, జెఏసి జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జయరామప్ప, యుటియఫ్ జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు జె. రమేష్, రిటైర్డ్ ఏటిఓ శ్రీరామూర్తి, యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జిలాన్, జిల్లా కార్యదర్శులు ఎన్. విజయభాస్కర్, పి. ఈశ్వరయ్య, గోవిందరాజులు, తాపార్ వలి, సుధాకర్, ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ జె. వెంకటేశులు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు సి. ఈశ్వరయ్య, మండల, నగర అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులతో పాటు పలువురు ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

### అనంతలో స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల సదస్సు

స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల న్యాయమైన డిమాండ్ల సాధనకోసం యుటియఫ్ నిర్వహిస్తున్న రాష్ట్ర స్థాయి ధర్నా విజయవంతానికి అనంతపురంలో జనవరి 3న సన్నాహక సమావేశం నిర్వహించారు. జి.ఓ. 748 మేరకు స్పెషల్ విద్యాలంబీర్ల సర్వీసును అప్రెంటిస్ సర్వీస్‌గా గుర్తించాలని, అదే విధంగా జి.ఓ. నం. 2 మేరకు రెండు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలని, ఆ సర్వీస్‌ను పెన్షన్‌కి అర్హతకమైన సర్వీస్‌గా పరిగణించాలని జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు నాగేంద్రబాబు, మహమ్మద్ జిలాన్, గౌరవాధ్యక్షులు రమేష్, కార్యదర్శులు విజయభాస్కర్, కోటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు ఈశ్వరయ్యలు పిలుపునిచ్చారు.



# 9వ పిఆర్‌సి ప్రతిపాదించిన వేతన స్కేళ్ళు

## SCHEDULE - I

Grade	Existing Scales	Grade	Revised Scale
I	3850-100-4150-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8600(33)	I	6700-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110(40)
II	3950-100-4150-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815(33)	II	6900-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110(40)
III	4050-100-4150-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9050(33)	III	7100-200-7300-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110(40)
IV	4260-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520(33)	IV	7520-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110(40)
V	4370-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-9775(33)	V	7740-220-7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110(40)
VI	4595-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285(33)	VI	7960-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110(40)

Grade	Existing Scales	Grade	Revised Scale
VII	4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-10845(33)	VII	8440-240-8680-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)
VIII	5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-11755(33)	VIII	9200-260-9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)
IX	5470-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12385(33)	IX	9460-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)
X	5750-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-13030(33)	X	10020-280-10300-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)
XI	6195-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12700-330-13030(33)	XI	10900-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)
XII	6505-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-14175(33)	XII	11530-300-11200-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-24950(40)



Grade	Existing Scales	Grade	Revised Scale
XIII	6675-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XIII	11860-330-12190-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34050 (40)
XIV	7200-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XIV	12550-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-35800 (40)
XV	7385-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XV	12910-360-13270-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-36700 (40)
XVI	7770-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XVI	13660-390-14440-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-38570(40)
XVII	8385-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XVII	14860-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-39540 (38)
XVIII	8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XVIII	15280-420-15700-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510 (38)
XIX	9285-235-9520-255-10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XIX	16150-450-17050-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-42590 (38)
XX	10285-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-15500(33)	XX	18030-490-18520-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-440-43630 (35)

Grade	Existing Scales	Grade	Revised Scale
XXI	10845-280-11125-315-12010-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-16925-550-19675-625-22800-700-25600(31)	XXI	19050-530-20110-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-45850(35)
XXII	11755-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-16925-550-19675-625-22800-700-26300(29)	XXII	20680-570-21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-45850(35)
XXIII	12385-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-16925-550-19675-625-22800-700-27000-750-27750(29)	XXIII	21820-610-23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXIV	13390-360-13750-425-15025-475-16925-550-19675-625-22800-700-27000-750-28500(27)	XXIV	23650-650-25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXV	14600-425-15025-475-16925-550-19675-625-22800-700-27000-750-29250(25)	XXV	25600-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXVI	15500-475-16925-550-19675-625-22800-700-27000-750-30000-765-30765(22)	XXVI	27000-700-27700-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXVII	16925-550-19675-625-22800-700-27000-750-30000-765-30765(22)	XXVII	29200-750-29950-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXVIII	18025-550-19675-625-22800-700-27000-750-30000-765-30765(20)	XXVIII	31550-800-32350-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXIX	19675-625-22800-700-27000-750-30000-765-30765(17)	XXIX	34050-850-34900-900-37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXX	21550-625-22800-700-27000-750-30000-765-30765(14)	XXX	37600-970-40510-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXXI	23500-700-27000-750-30000-765-30765(11)	XXXI	41550-1040-43630-1110-46960-1200-8160(32)
XXXII	25600-700-27000-750-30000-765-30765(8)	XXXII	44740-1110-46960-1200-51760-1300-55660 (10)



## SCHEDULE - II

విద్యా శాఖలోని వివిధ ఉద్యోగులకు పిఆర్ సి ప్రతిపాదించిన స్కేలు

## 13 (a). SCHOOL EDUCATION DEPARTMENT

S.No.	Category	No. of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
1.	Director	1	23500-30765	41550-55660	
2.	Additional Director	2	18025-30765	31550-53060	
3.	Director (SCERT)	1	15500-30000	27000-51760	
4.	Joint Director	3	15500-30000	27000-51760	
5.	Regional Joint Director	5	15500-30000	27000-51760	
6.	Principal, IASE (formerly known as Principal of Govt. Comprehensive College of Education)	4	15500-30000	27000-51760	
7.	District Educational Officer	27	12385-27750	21820-48160	
8.	Deputy Director (Plg./ Trg./ MC)	3	12385-27750	21820-48160	
9.	Deputy Director (Oriental Studies)	1	12385-27750	21820-48160	
10.	Special Officer (Text Books)	1	12385-27750	21820-48160	
11.	Principal, College of Teacher Education (formerly known as Principal, Govt. College of Education)	9	12385-27750	23650-49360	
12.	Principal, Govt. College of Physical Education and Aided College of Physical Education	4	12385-27750	23650-49360	
13.	Professor IASE/Prof. (SCERT)	20	12385-27750	23650-49360	
14.	Reader, Govt. College of Physical Education	3	12385-27750	23650-49360	
15.	Chief Accounts Officer	1	12385-27750	21820-48160	
16.	Principal, District Institute of Education and Training	30	11755-26300	21820-48160	
17.	Deputy Educational Officer	108	10285-24200	18030-43630	
18.	Ast. Commr. For Govt. Exams	24	10285-24200	18030-43630	

S.No.	Category	No. of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
19.	District Coordinators (Open Schools)	18	10285-24200	18030-43630	
20.	Accounts Officer	2	10285-24200	18030-43630	
21.	Gazetted Head Master/ Head Mistress, Grade-I	26	10285-24200	18030-43630	
22.	Co-Ordinator (PESC)	1	10285-24200	18030-43630	
23.	Co-Ordinator (ESD)	1	10285-24200	18030-43630	
24.	Lecturer in IASE/ SCERT/CTE	557	10285-24200	19050-45850	
25.	Senior Lecturer (DIET)	161	10285-24200	20680-46960	
26.	Lecturer in Physical Education (GCPE)	6	10285-24200	19050-45850	
27.	Lecturer in Computer Science (SCERT) (formerly Programme Officer)	5	10285-24200	18030-43630	
28.	Lecturer in Statistics, SCERT (formerly Statistical Assistant) (Testing-cum-Statistics)	1	10285-24200	18030-43630	
29.	Assistant Director (Office of the C&DSE)	11	10285-24200	18030-43630	
30.	Statistical Officer	1	10285-24200	18030-43630	
31.	Special Officer (Hindi) formerly Hindi Educational Officer	1	10285-24200	18030-43630	
32.	Special Officer (Oriental Studies)	1	10285-24200	18030-43630	
33.	Special Officer (English)	1	10285-24200	18030-43630	
34.	Assistant Pension Officer (formerly Asst. Special Officer (Pension))	1	10285-24200	18030-43630	
35.	Administrative Officer (SCERT)	1	10285-24200	18030-43630	
36.	Assistant Director (Regional Joint Director Office)	10	10285-24200	18030-43630	
37.	Assistant Directors	46	10285-24200	18030-43630	



S.No.	Category	No.of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
38.	Special Officer (Urdu)	1	10285-24200	18030-43630	
39.	Inspector of Physical Education	3	10285-24200	18030-43630	
40.	Lecturer in Physical Education GCPE/IASE /CTE (formerly Physical Director Gr.I)	11	10285-24200	19050-45850	
41.	Lecturer (DIET)	23	9285-21550	18030-43630	
42.	Assistant Accounts Officer	1	9285-21550	16150-42590	
43.	Lecturer in Physical Education(DIET)	23	9285-21550	18030-43630	
44.	Gazetted Head Master / Head Mistress, Grade-I in Govt. & Z.P. High Schools(formerly H.M. of Secondary School)	9913	9285-21550	18030-43630	
45.	Mandal Education Officer	1125	9285-21550	16150-42590	
46.	Deputy Inspector of Schools	44	9285-21550	16150-42590	
47.	Staff Tutor (English Language Teaching Centre)	14	9285-21550	16150-42590	
48.	Regional Inspector of Physical Education	5	9285-21550	16150-42590	
49.	Lecturer in Games & Sports, GCPE (formerly Full Time Coach (College of Education)	10	9285-21550	16150-42590	
50.	Lecturer in Art Education, DIET	23	9285-21550	16150-42590	
51.	Lecturer in Library Science, IASE/CTE (formerly Librarian)	30	9285-21550	16150-42590	
52.	Architectural Draughtmen	2	8815-20300	15280-40510	
53.	Junior Accounts Officer	9	8385-19125	14860-39540	
54.	Officer Incharge(English Language Teaching Centre)	10	7770-18575	13660-38570	
55.	Librarian, O/o. the D.S.E.	12	7770-18575	13660-38570	

S.No.	Category	No.of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
56.	Superintendent	166	7770-18575	Common Category	
57.	Auditor	31	7770-18575	13660-38570	
58.	S.C. Steno	2	7770-18575	Common Category	
59.	Technical Assistant in the cadre of Superintendent in SCERT	1	7770-18575	14860-39540	
60.	Staff Leader	1	7770-18575	13660-38570	
61.	School Assistant	87700	7200-16925	14860-39540	
62.	Physical Director (Gr.II)/ Physical Directress Gr.II	911	7200-16925	14860-39540	
63.	Language Pandit Grade - I	10000	7200-16925	14860-39540	
64.	School Guidance Councillor (SCERT)	1	7200-16925	14860-39540	
65.	Head Masters of Primary Schools	10114	7200-16925	14860-39540	
66.	Supervisor in Science (SCERT)	2	7200-16925	14860-39540	
67.	Assistant Statistical Officer (formerly Statistical Assistant)	31	6505-15025	11530-33200	
68.	Assistant Statistical Officer O/o. the D.E.O. (formerly Statistical Assistant)	23	6505-15025	11530-33200	
69.	Senior Assistant	540	6195-14175	Common Category	
70.	Senior Accountant	33	6195-14175	Common Category	
71.	Librarian SCERT	2	6195-14175	10900-31550	
72.	U.D. Steno	6	6195-14175	Common Category	
73.	Artist (SCERT)	1	6195-14175	Common Category	
74.	Physical Education Teacher	5563	5470-12385	10900-31550	



S.No.	Category	No.of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
75.	Vocational Training Instructor (formerly Manual Training Instructor (carpentry), Manual Training Instructor (Weaving), Craft Instructor, Textile Printing Instructor, Tailoring Instructor, Carpentry Instructor, Fitter Instructor, Moulder Instructor, Blacksmith Instructor, Senior Mechanic, Sewing Instructor, Sewing/ Tailoring and Needle Work Instructor, Drawing & Sewing Instructress, Agriculture Instructor, Pre Vocational Instructor)	3482	5470-12385	10900-31550	
76.	Art Teacher	185	5470-12385	10900-31550	
77.	Drawing Teacher	1535	5470-12385	10900-31550	
78.	Music Teacher	268	5470-12385	10900-31550	
79.	Dance Teacher	110	5470-12385	10900-31550	
80.	Secondary Grade Teacher	15000	5470-12385	10900-31530	
81.	Language Pandit	21844	5470-12385	10900-31550	
82.	Gr.II Asst. Programme Officer SGT	43	5470-12385	10900-31550	On par with SGB Teacher

S.No.	Category	No.of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
83.	Film Operator	12	5200-11755	Common Category	
84.	Pharmacist	1	5200-11755	9200-27000	
85.	Film Examiner	1	5200-11755	9200-27000	
86.	Statistical Assistant, DIETs	23	4825-10845	8440-24950	
87.	Junior Accountant	6	4825-10845	Common Category	
88.	Junior Assistant	4732	4825-10845	Common Category	
89.	Junior Steno	9	4825-10845	Common Category	
90.	Typist	703	4825-10845	Common Category	
91.	Telephone Operator	1	4825-10845	Common Category	
92.	Librarian High Schools	131	4825-10845	Common Category	
93.	Driver (L.V)	48	4595-10285	8440-24950	
94.	Cashier	4	4370-9775	Common Category	
95.	Sergeant	4	4370-9775	Common Category	
96.	Roneo Operator	2	4260-9520	7740-23040	
97.	Record Assistant	4675	4260-9520	Common Category	
98.	Jamedar	1	4260-9520	Common Category	
99.	Book Bearer	1	3950-8815	Common Category	
100.	Dafedar	1	3950-8815	6900-20680	
101.	Cook	1	3950-8815	Common Category	
102.	Office Subordinate (formerly Attender)	6379	3850-8600	Common Category	
103.	Sweeper	500	3850-8600	Common Category	
104.	Scavenger	186	3850-8600	Common Category	
105.	Chowkidar	2	3850-8600	Common Category	
106.	Book Keeper	1	3850-8600	6700-20110	

## రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల కామన్ క్యాటగిరీ స్కేళ్లు

### 09. COMMON CATEGORIES

S.No.	Category	No.of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
I.	Accounts Officer	139	10285-24200	19050-45850	On par with Account Officer in T & A Service



S.No.	Category	No. of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
2.	Superintendent /Office	4965	7770-18575	14860-39540	
3.	Superintendent	3740	7770-18575	14860-39540	
4.	Accountant	78	7770-18575	14860-39540	
5.	Special Category Steno	41	7770-18575	14860-39540	
6.	Store Keeper Grade-I	3	7770-18575	13660-38570	
7.	Head Clerk	1	7770-18575	14860-39540	
8.	Translators Grade I (I & PR Deptt.)	4	7770-18575	13660-38570	
9.	Translators Grade II (I & PR Deptt.)	37	7770-18575	14860-39540	
10.	Translator (Legislature and Law Secretariat and High Court)	8	7770-18575	13660-38570	
11.	Assistant Telugu Translator in Legislature	15	6505-15025	11530-33200	
12.	Assistant Translator in Information and Public Relations / Jr. Translator	1	6505-15025	11530-33200	
13.	In Translator Department	30	6195-14175	10900-31550	
14.	Disciplinary Proceedings	26	6195-14175	10900-31550	
15.	Photographer	16	6195-14175	10900-31550	
16.	Artist	29	6195-14175	10900-31550	
17.	Photo Artist	20	1856195-14175	10900-31550	
18.	Artist-cum-Photographer	244	6195-14175	10900-31550	
19.	Senior Assistant/Senior Accountant	21	6195-14175	10900-31550	
20.	Upper Division Steno / Senior Stenographer	16	6195-14175	10900-31550	
21.	Upper Division Accountant	16	6195-14175	10900-31550	
22.	Second Grade Steno	16	6195-14175	10900-31550	
23.	Store Keeper Grade-II	16	6195-14175	10900-31550	
24.	Photographer	16	5200-11755	9200-27000	
25.	Assistant Photographer	14	45200-11755	9200-27000	

S.No.	Category	No. of Posts	Existing Scale Rs.	Revised Scale Rs.	Remarks
24.	Publicity Assistant (formerly Cinema Operator)/ Cinema Operator/Film Operator/ Projectionist/ Audio Visual In charge/Project Operator	233	5200-11755	9460-27700	
25.	Driver (Heavy Vehicle)/ Senior Driver	532	5200-11755	9200-27000	
26.	Junior Assistant/Junior Accountant		4825-10845	8440-24950	
27.	Lower Division Steno / Junior Stenographer	1482	4825-10845	8440-24950	
28.	Typist-cum-Assistant	165	4825-10845	8440-24950	
29.	Typist	1952	4825-10845	8440-24950	
30.	Telephone Operator	199	4825-10845	8440-24950	
31.	Store Keeper Grade-III	21	4825-10845	8440-24950	
32.	Driver (Light Vehicle)	3872	4595-10285	7960-23650	
33.	Lift Operator	52	4370-9775	7740-23040	
34.	Shroff/Cashier	11	4370-9775	7740-23040	
35.	Record Assistant	11885	4260-9520	7740-23040	
36.	Roneo Operator/Duplicating Operator / Xerox Operator	670	4260-9520	7740-23040	
37.	Jamedar	199	4260-9520	7520-22430	
38.	Dafedar	229	3950-8815	6900-20680	
39.	Chainman	708	3950-8815	6900-20680	
40.	Office Subordinate (formerly Attender)	54828	3850-8600	6700-20110	
41.	Cycle Orderly	66	3850-8600	6700-20110	
42.	Watchman	12952	3850-8600	6700-20110	
43.	Mali/Gardener	1366	3850-8600	6700-20110	
44.	Malan	520	3850-8600	6700-20110	
45.	Farrash	137	3850-8600	6700-20110	
46.	Sweeper	7209	3850-8600	6700-20110	
47.	Kamati	2028	3850-8600	6700-20110	
48.	Cleaner	219	3850-8600	6700-20110	
49.	Scavenger	1630	3850-8600	6700-20110	
50.	Chowkidar / Head Chowkidar	1164	3850-8600	6700-20110	
51.	B.T. Attender	100	3850-8600	6700-20110	
52.	Process Server	14	3850-8600	6700-20110	





ఆర్ఎంఎస్ఎ పథకంలో ఉన్నత పాఠశాలల్లో వివిధ కమిటీల  
ఏర్పాటుకు మార్గదర్శకాలు

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER & DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION AND EX-OFFICIO PROJECT DIRECTOR, RMSA, A.P., HYDERABAD

Rc.No.9/RMSA/2009

Dated: 16.12.2009

Sub:- SCHOOL EDUCATION – Centrally Sponsored Scheme – RMSA “Rashtriya Madhyamik Shiksha Abhiyan” – Selection and Nomination of Members in various Committees – Certain Clarification Orders – Issued. – Reg.

Read: G.O.Ms.No. 114 & 115, SCHOOL EDUCATION (S.E.PROGI) DEPARTMENT, dated : 07.10.2009 communicated vide proc. No. 9/RMSA/2009-2, dated: 19.10.2009.

\*\*\*

The attention of all the District Education Officers / RJDSEs in the State is invited to the reference 1<sup>st</sup> read above and they are informed that No. of DEOs are requesting clarifications for constituting/Nominating of Members in High School level Committees (SMDC) and for opening of Bank Accounts relating to “Rashtriya Madhyamik Shiksha Abhiyan” (R.M.S.A) scheme.

The guidelines for selection of SMDC members at High School Level is as follows:

1. HM/Principal of the Secondary School.Hr.Secpmday School; chairman of the Committee.
2. Sr. most School Assistant: Vice-Principal member.
3. One teacher related to Social Science, Sr. most teacher is Social Science.
4. One teacher related to Science, Member; Sr. most teachers in Bio Science/Physical Science.
5. One teacher related to Mathematics, Sr. most teacher in Mathematics
6. One gentleman from parents (Father/Mother of the child of highest class in the School who secured highest marks in the last annual examination)
7. Two members from gram panchayat or urban local body who are parent of the children (the HM has to make a written request of nominate 2 members from the gram panchayat/urban Local body to the Secretary, Panchayat/ Municipal Commissioner.)
8. One member from SC/ST Community: (The parent of SC/ST child of highest class in the school who secured highest marks.)
9. One member from Educationally backward Minority (Parent of the child belonging to Educationally Backward Minority who secured highest marks in the annual exams of the highest class in the school).
10. One member from Education Development Committee of each village. (Instructions will be given as soon as the SMDC is formed).
11. Three expert members from Science, Humanities and

- Art/Craft/Culture/Sports (District IASEs/DIET faculty).
12. One office from Education department (MEO concerned.)
13. One member from Audits Acts department (Auditor of the Local Fund allotted to the school.)

#### Sub-Committees:

#### School Building Committee:

- HM ; Chairman
- One Member from Panchayat nominated by the Sarpanch – (Whose child is studying in the school).
- One member from parents (the parent at Sl.No.6)
- One member expert in civil work nominated by the Dy.EE.executing agency of construction of the building.
- One member from Local Fund Audit (the member at Sl.No.13).

#### Academic Committee:

- Senior most School Assistant/ Vice Principal – Chairman.
- One member from parents – whose child is studying in the school – (selected at Sl.No. .6)
- Members from experts, each from Science, Mathematics, Humanities, Art/Craft/Culture/Sports etc (members selected at Sl.No.11) DIETs/IASEs.
- One student selected by the selected by the Head master/ Principal (option of Head Master/Principal).

#### Regarding Opening of Bank accounts:

- i. For opening of RMSA Bank Accounts at High School Level the accounts should be opened at SBI Branches only and where ever SBI Branches are not available they are permitted to open Bank Accounts only in Government Nationalized Banks nearest to the school because all the funds will be transferred upto school level through ECS facility as per the norms of GOI for implementation of the RMSA Scheme in the State.
- ii. For opening of Bank Accounts all the Head Masters of High Schools in the State will be provided an amount of Rs.500/- for each school from the preparatory activities budget to be released by this office the Joint Acct. should be opened in name and style as follows “The Head Master & Chariman SMDC, Z.P.S.S....., District ..... and Senior most School Assistant, Z.P.S.S....”

There for all the DEO's and RJDSEs are requested to take necessary action at once.

Sd/- POONAM MALKONDAIH

Commissioner & Director of School Education  
& Ex. Officio Project Director (RMSA)

\*\*\*

పిఆర్‌సి సిఫారసుల అధ్యయనకి హైపవర్ కమిటీ ఏర్పాటు  
ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
ABSTRACT

PUBLIC SERVICES – Constitution of High Power Committee to look into the recommendations of 9th Pay Revision Commission – Orders – Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SPECIAL A) DEPTT

G.O.Ms.No. 673

Dated 22-12-2009.

Read:-

G.O.Ms.No.438, General Admn.(Special A) Dept., Dt.07.07.08.



## ORDER:-

Government have appointed Sri C.S.Rao, I.A.S.(Retd) as Pay Revision Commissioner with the terms of reference specified in the reference read above.

2. The Pay Revision Commissioner submitted his report to the Government on 05-12-2009.

3. Government, after careful consideration, have decided to constitute a High Power Committee to examine the recommendations of the Pay Revision Commissioner. Accordingly, Government hereby constitute a High Power Committee with the following Officers.

1. Sri Pankaj Dwivedi, I.A.S., Special Chief Secretary to Government, Agrl. Production Commissioner, Agriculture & Co-operation Department.

2. Sri G.Sudhir, I.A.S., Principal Secretary to Government, Finance Department.

3. Smt.Y.Srilakshmi, I.A.S., Secretary to Government (Services), General Administration Department.

4. Sri T.Satyanarayana Rao, I.A.S., Secretary to Government (R&E), Finance Department. .... Member Convener

4. The Committee shall submit its report to the Government at an early date.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

PRAMAKANTH REDDY,

CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT.

\*\*\*

జిడ్పి / ఎంపి పాఠశాలల్లోని బోధనేతర సిబ్బందికి 010

హెడ్ ద్వారా వేతనాలు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Panchayat Raj & Rural Development Department – “Payment of Salaries to Non-Teaching Provincialised staff of Zilla Praja Parishad and Mandal Praja Parishad Schools through Treasuries under “010 – salaries” Head of Account – Orders – Issued.

PANCHAYAT RAJ AND RURAL DEVELOPMENT

(ACCTS.II) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 375

DATED: 07-12-2009

Read the following:-

1) G.O.Ms.No.354, PR&RD(Accts.II) Department, dated:16.9.2008.

2) G.O.Ms.No.100, PR&RD(Accts.II) Department, dated:31.03.2009.

3) Commr. of PR&RE AP Hyd., Lr.No.1526/CPR&RE/Accts.I(I)/205, dt.7.8.09.

4) From the President, A.P.Panchayat Raj Ministerial Employees Association, Hyderabad, Representation dt. 18.11.2008.

\*\*\*

## ORDER:-

In the G.O. first read above orders were issued for payment of salaries to the Provincialised Employees of Zilla Praja Parishads, Mandal Praja Parishads and Gram Panchayats under detailed Head 010-Salaries through Treasuries with effect from 01-04-2009. In the ref. 2nd read above guidelines were also issued for implementation of the above orders.

2. In the reference 3rd read above the Commissioner of Panchayat Raj & Rural Employment have forwarded the proposal of Commr. & Dir. of School Education and requested to extend the orders issued vide G.O.1st read above to Non-Teaching staff working in Zilla Praja Parishad and Mandal Praja Parishad Schools to pay

salaries under “010”, Head of Account.

3. In the reference 4th read above the President, A.P. Panchayat Raj Ministerial Employees Association, Hyderabad, have requested for payment of salaries to non-Teaching staff in Z.P.P and M.P.P. Schools of A.P.State who have not covered under Salary Head of Account “010”, vide G.O. 1st read above.

4. Government after careful examination of the matter hereby order for payment of salaries to the non-teaching staff of Zilla Praja Parishad and Mandal Praja Parishad Schools through Treasuries under “010-salaries” Head of Account debitable to Panchayat Raj Department on par with the Provincialised staff working in Zilla Praja Parishad and Mandal Praja Parishad as ordered in G.O. 1st read above.

5. The Commissioner of Panchayat Raj & Rural Employment & Commissioner and Director of School Education are directed to take necessary action in the matter accordingly.

6. This order issues with the concurrence of Finance Department’s U.O.23318/ 1080/A1/BG/2009, dt.2.12.2009.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

M.V.P.C.SASTRY

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT (PR)

\*\*\*

మూల్యాంకనం చేసిన ఎస్ఎస్సీ పరీక్షా పత్రాల జరాక్స్ కాపీలను విద్యార్థుల పునఃపరిశీలన కొరకు రూపం చెల్లించి పోందవచ్చు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

From:

Smt.Pronoti Suhasini Kavoori, Msc., M.Ed.,CPE (London)

To:

The Presidents and General Secretaries,

Director of Govt. Examinations, of all the Teacher’s Unions Andhra Pradesh, Hyderabad. in the State.

Rc.No.410/B-1/2008,

dt.24-12-2009.

Sir,

Sub: - SSC Public Examinations March 2010 & onwards – Re-verification cum supply of Xerox copies of Valued Answer Scripts of the Candidates – Information – Reg.

Ref:- 1) Govt. Memo.No.1652/Exams/2009, Education (SE-Exams) Department, Dated: 4/06/2009.

2) Govt. Memo. No. 17593/Prog.I/A1/2009, School Education (Prog.I), Department, Dated: 21-10-2009.

3) Govt. Memo No. 17593/Prog.I/A1/2009, Secondary Education (Prog.I) Department, dated: 11-12-2009.

\*\*\*

With reference to the subject under references cited, I am to inform you that the Government has issued orders in the reference 1<sup>st</sup> cited for supply of Xerox copies of Valued Answer Scripts to the Candidates on payment of Rs.500/- per paper in two subject First Language and Second Language from SSC Public Examinations, March 2010. The guidelines were also issued reference 2<sup>nd</sup> cited for execution of the above said work successfully.

Hence, you are requested to inform the same to the teaching community to take precautions and utmost care while valuation the Answer Scripts as the Government that entrusted the item of work for issue of Xerox copies of valued answer scripts to the student community.

The copies of G.Os mentioned in the reference along with Guidelines are enclosed herewith for information.

Yours faithfully,

\*\*\*





అనంతపురంలో పిఆర్ సి అవగాహనా సదస్సులో మాట్లాడుతున్న రాష్ట్ర కార్యదర్శి రవి



నెల్లూరు జిల్లా గూడూరు విద్యా సదస్సులో మాట్లాడుతున్న ఎమ్మెల్యే వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యం



గణిత బోధనపై గోపాళిలో నిర్వహించిన వర్క్ షాప్ లో ప్రశంసా పత్రాన్ని అందుకుంటున్న ఆదిలాబాద్ జిల్లా యుటిఎఫ్ కార్యకర్త పరమేశ్వర్



ప.గో. జిల్లా ఏలూరులో జనవరి 6న జరిగిన ర్యాలీ



నెల్లూరు జిల్లా హెచ్.ఎం. ఎం.ఇ.ఓ.ల శిక్షణా తరగతులను ప్రారంభిస్తున్న జడ్పి చైర్మన్



జనవరి 6న పిఆర్ సి ఉద్యమం భాగంగా రంగారెడ్డి జిల్లా వికారాబాద్ లో జి.ఎ.సి ర్యాలీ దృశ్యం



పిఆర్ సి ఉద్యమంలో భాగంగా డిసెంబర్ 22న ఖమ్మంలో జరిగిన ర్యాలీ దృశ్యం



పిఆర్ సి ఉద్యమంలో భాగంగా డిసెంబర్ 22న కడపలో జరిగిన ధర్నా దృశ్యం



వరంగల్ జిల్లా మహా-బాద్ లో పిఆర్ సి అవగాహనా సదస్సులో రాష్ట్ర కార్యదర్శి రవి



అనంతపురం జిల్లా యుటిఎఫ్ వెబ్ సైట్ ను ప్రారంభిస్తున్న రాష్ట్ర కార్యదర్శి సి.కె. నాగేంద్రబాబు



ఖమ్మం జిల్లా పెనుబల్లి మండలం యుటిఎఫ్ అధ్యక్షులు ఎన్.వి. రెడ్డి కుమార్తె వనిత, బాలకృష్ణారెడ్డిల వివాహం సందర్భంగా విరాళం రూ. 1000



కర్నూలు ఇందిరాగాంధీ ఎయిడెడ్ పి.ఎస్. హెచ్.ఎం. ఎస్. మంజూల, డా. నాగరాజు గార్ల కుమారుడు కిషోర్, జెస్సికా పోరాల వివాహం



యుటిఎఫ్ ప.గో. జిల్లా నాయకులు పి.వి. నర్సింహారావు, దుర్గల కుమార్తె స్పందన వివాహం నిర్వహిస్తున్న పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్యేలు



తూ.గో. జిల్లా యుటిఎఫ్ కార్యకర్త డిఆర్ కె వర్మ, శ్రావణి ల వివాహ కార్యక్రమంగా యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర కార్యాలయానికి వాటర్ పూర్తిపయర్ బహుకరణ



సి.హెచ్. కస్తూరి బాయి, ఎన్ జబీ ముదిగొండ మం., ఖమ్మం జిల్లా



# పథకాల కొనసాగింపే ప్రధాన కర్తవ్యం..



## సంక్షేమమే అంతిమ లక్ష్యం

ప్రభుత్వంపై ప్రజలు పెట్టుకున్న ఆశల్ని నెరవేర్చడమే పాలకుల కర్తవ్యం. ప్రజలు మాపై ఉంచిన నమ్మకాన్ని ఎట్టి పరిస్థితుల్లోనూ వమ్ముకానీయకుండా చూసేందుకు అన్నివేళలా ప్రయత్నిస్తున్నాం. ఆ ప్రయత్నంలో భాగంగా ఈ ప్రభుత్వం ఎన్నో అభివృద్ధి, సంక్షేమ పథకాలను ప్రజలముందుకు తెచ్చింది. చివరి లబ్ధిదారునికి ప్రయోజనం కలిగించేవరకు ఈ పథకాలన్నిటినీ కొనసాగించడమే ఈ ప్రభుత్వ లక్ష్యం. ప్రజల ఆశలను, ఆశయాలను నెరవేరుస్తూ దిగ్విజయంగా అమలౌతున్న ఈ పథకాలు ప్రజా కాంక్షలకు ప్రతిరూపాలు



### జలయజ్ఞం

- కోటి ఇరవై లక్షల ఎకరాలకు సాగునీరు లక్ష్యం
- నేటికి 19లక్షల ఎకరాలకు సాగునీరు లక్ష్యం పూర్తి



### రాజీవ్ ఆరోగ్య శ్రీ

- తెల్లకారే లక్ష - 942 వ్యాధులకు వర్తింపు
- ఇప్పటి వరకు 3.71 లక్షల మందికి శస్త్ర చికిత్సలు



### అభయహస్తం

(ఐ.కె.పి. జీవిత బీమా పథకం)

- 90 లక్షల మందికి 2009 నవంబరు 1వ తేది నుండి బీమా బాండ్ల పంపిణీ



### ఇందిరమ్మ పంచన్న

- రాష్ట్రవ్యాప్తంగా 71,80,000 మందికి పంచన్న



### కిలో రెండురూపాయల బియ్యం

- 2 కోట్ల కుటుంబాలకు లబ్ధి
- నెలకు 3.92 లక్షల టన్నుల బియ్యం పంపిణీ



### ఇందిరమ్మ ఇళ్ళు

- మొత్తం 80 లక్షల ఇళ్ళ నిర్మాణం లక్ష్యం
- రెండు విడతలుగా 46 లక్షల ఇళ్ళ నిర్మాణం పూర్తి



### కె.రోశయ్య

ఆంధ్రప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రి



### పావలావద్దీ

- రాష్ట్రంలోని ప్రతి మహిళనూ లక్షాధికారిని చేయడం లక్ష్యం
- ఇప్పటిదాకా 7.30 లక్షల మహిళా సంఘాలకు 13వేల కోట్ల రూపాయల రుణాల పంపిణీ



### గ్రామీణ ఉపాధి హామీ

- ఇప్పటివరకూ రూ. 7462.17 కోట్ల వేతన చెల్లింపులు
- 149.73 లక్షల మందికి ప్రయోజనం





మనసు ఫౌండేషన్

పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	14901A 497
పుస్తకం పేరు	విశ్వ - ఉపాధ్యక్షులు
తారీఖు	1/9/23
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	34
పెద్ద పైక పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandhu
పేజీలు విడదీసినది	Nandhu
స్కాన్ చేసినది	Lakshmi
చరిత్ర చేసినది	AMRUTHA
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good